

Russian Federation [Electronic resource] / Federal State Statistics Service. — Moscow, 2024. — URL: <https://rosstat.gov.ru/metod> / (date of reference: 08/20/2025).

8. On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation : Federal Law No. 115-FZ of July 25, 2002 : as amended. dated 07/01/2024 [Electronic resource] // The official Internet portal of legal information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/20/2025).

9. On State Guarantees and Compensations for persons working and living in the Far North and equivalent areas : The Law of the Russian Federation of February 19, 1993, No. 4520-1 : as amended. dated 12/28/2023 [Electronic resource] // The official Internet portal of legal information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/20/2025).

10. On approval for 2024 of the permissible share of foreign workers employed by Business entities in the territory of the Russian Federation : Decree of the Government of the Russian Federation dated November 15, 2023 No. 1234 [Electronic resource] // Official Internet Portal of Legal

Information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/20/2025).

11. Socio-economic development of the Arctic zone of the Russian Federation : The State Program of the Russian Federation : approved by By Decree of the Government of the Russian Federation dated 04/21/2020 No. 552 [Electronic resource] // Official Internet portal of legal information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/21/2025).

12. Law of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra dated October 24, 2018 No. 78-оз «On the regulation of migration processes in the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra» [Electronic resource] // Official website of the Duma of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. — URL: <https://dumahmao.ru> (date of request: 08/21/2025).

13. On measures to support employment in the context of investment projects : Resolution of the Government of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra dated March 12, 2021 No. 102-р [Electronic resource] // Official website of the Government of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. — URL: <https://www.govhmao.ru> (date of request: 08/21/2025).

УДК 331.1

EDN RFXHXW

## **СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИНТЕГРАТИВНОЙ САМОДОСТАТОЧНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВА**

**Коды JEL:** F63, G18, F41

**Старых С. А.,** кандидат экономических наук, доцент, младший научный сотрудник кафедры таможенного дела и мировой экономики, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: [cvetlana.staryx.87@mail.ru](mailto:cvetlana.staryx.87@mail.ru); SPIN-код: 7335-1794

**Галигузов В. И.,** студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия  
E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

**Морозов Д. А.,** студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия  
E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

**Коржавых И. А.,** студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия  
E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

Поступила в редакцию 30.07.2025. Принята к публикации 27.08.2025

### **Аннотация**

Актуальность темы. *Перемещение международной рабочей силы — это переселение трудоспособного населения из одних государств в другие сроком более чем на год. Оно вызвано причинами экономического и другого характера, может принимать либо форму эмиграции (выезда), либо форму иммиграции (въезда). Миграция рабочей силы приводит к выравниванию уровней оплаты труда в различных странах. Результатом миграции может служить то, что совокупный объем мирового производства нарастает из-за более продуктивного использования трудовых ресурсов за счет перераспределения между странами.*

**Цель.** Систематизация процессов перемещения трудовых ресурсов в условиях глобализации.

**Методология.** Методическую базу исследования представляют системный анализ и синтез.

**Результаты и выводы.** Существует определенное количество традиционных практик регулирования миграционных потоков как извне, так и изнутри. Наиболее распространенные методы — квотирование, ужесточение или ослабление требований к мигрантам (знание языка, владение определенной профессией, знание законов страны), визовый режим, программы репатриации.

**Место России в международном движении рабочей силы двояко.** С одной стороны, благодаря советскому наследию, Россия является мощным центром притяжения для трудовых мигрантов из средней Азии и бывших союзных республик, с другой — из России активно уезжают на работу в другие страны высококлассные специалисты, академики, инженеры.

**Несмотря на развитое состояние международной миграции труда, существуют острые проблемы, такие как ущемление и эксплуатация рабочих, отсутствие защиты мигрантов на законодательном уровне, зависимость экономик стран от переводов из-за рубежа и потеря высококвалифицированных кадров.**

**Область применения.** Сфера мировой экономики.

**Ключевые слова:** миграция, движение рабочей силы, рабочая сила, международная трудовая миграция, трудящиеся мигранты.

*Публикация выполнена в рамках Государственного задания на 2025 год № 075-03-2025-526 «Концептуальные подходы к формированию механизмов национального экономического суверенитета Российской Федерации в условиях беспредентных глобальных вызовов»*

UDC 331.1

EDN RFXHXW

## SYSTEMATIZATION OF LABOR MIGRATION PROCESSES IN THE CONTEXT OF ENSURING NATIONAL INTEGRATIVE SELF-SUFFICIENCY OF THE ECONOMIC SYSTEM OF THE STATE

**JEL Codes:** F63, G18, F41

**Starykh S. A.**, PhD in Economics, Associate Professor, Junior Researcher at the Department of Customs and World Economy, Southwestern State University, Kursk, Russia

E-mail: [cvetlana.staryx.87@mail.ru](mailto:cvetlana.staryx.87@mail.ru) SPIN code: 7335-1794

**Galiguzov V. I.**, student, Southwestern State University, Kursk, Russia

E-mail: missing; SPIN-code: missing

**Morozov D. A.**, student, Southwestern State University, Kursk, Russia

E-mail: missing; SPIN-code: missing

**Korzhavykh I. A.**, student, Southwestern State University, Kursk, Russia

E-mail: missing; SPIN-code: missing

Received by the editorial office 30.07.2025. Accepted for publication 27.08.2025

### Abstract

Relevance of the topic. *The movement of the international labor force is the relocation of the able-bodied population from one country to another for a period of more than a year. It is caused by economic and other reasons, and can take either the form of emigration (departure) or immigration (entry). Labor migration leads to an equalization of wage levels in different countries. The result of migration may be that the total volume of global production increases due to more productive use of labor resources due to redistribution between countries.*

Goal. *Systematization of labor migration processes in the context of globalization.*

Methodology. *The methodological basis of the research is represented by system analysis and synthesis.*

Results and conclusions. *There are a certain number of traditional practices for regulating migration flows both from the outside and from the inside. The most common methods are quotas, stricter or looser requirements for migrants (language skills, proficiency in a particular profession, knowledge of the laws of the country), visa regime, repatriation programs.*

*Russia's place in the international labor movement is twofold. On the one hand, due to its Soviet heritage, Russia is a powerful center of attraction for migrant workers from Central Asia and the former Soviet republics. On the other hand, highly qualified specialists, academics, and engineers are actively leaving Russia to work in other countries.*

*Despite the advanced state of international labor migration, there are acute problems such as the oppression and exploitation of workers, the lack of protection for migrants at the legislative level, the dependence of countries' economies on remittances from abroad, and the loss of highly qualified personnel.*

*Scope of application. The sphere of the global economy.*

*Keywords: migration, labor movement, labor force, international labor migration, migrant workers.*

*The publication was completed within the framework of the State Assignment for 2025 No. 075-03-2025-526 "Conceptual approaches to the formation of mechanisms of national economic sovereignty of the Russian Federation in the context of unprecedented global challenges"*

## **Введение**

Одна из важных составляющих всемирных экономических отношений — это международная миграция рабочей силы. Международная миграция рабочей силы — процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения. Она включает в себя эмиграцию и иммиграцию. Эмиграция - выезд населения страны за границу, иммиграция - въезд населения других стран на территорию данной страны [3, 4, 7]. Ввиду комплексности причин возникновения и разных форм манифестиации проблем миграционного движения рабочей силы в разных точках мира единого решения для каждого из этих вопросов не может существовать. Рассмотрим их и определим векторы решения проблем.

**Целью** данной работы является определение направлений решения проблем международного движения рабочей силы.

**Методология** исследования опирается на системный и процессный подходы.

## **Анализ и пути решения проблем международной миграции рабочей силы**

Проблема эксплуатации и злоупотреблений в отношении трудящихся-мигрантов — это сложный вопрос, для решения которого требуется многогранный подход. Некоторые возможные решения включают:

Правительства могут принять или усилить законы для защиты прав трудящихся-мигрантов, включая законы о заработной плате, условиях труда, безопасности и гигиене труда. Эти законы должны соблюдаться посредством проверок и штрафов для работодателей, которые их нарушают. Кроме того, трудящиеся мигранты должны быть проинформированы о своих правах и иметь доступ к правовым ресурсам и поддержке.

Работодателей следует поощрять к обеспечению лучших условий труда и справедливой заработной платы для трудящихся-мигрантов. Это можно стимулировать с помощью государ-

ственной политики, например, налоговых льгот или общественного признания предприятий, уделяющих первостепенное внимание правам работников [1, 2, 5].

Трудящиеся мигранты часто платят высокие гонорары кадровым агентствам или брокерам, чтобы получить работу, что может сделать их уязвимыми для эксплуатации. Правительства могут регулировать деятельность агентств по трудоустройству, чтобы предотвратить взимание ими чрезмерной платы или мошенничество. Кроме того, предоставление работникам-мигрантам дополнительной информации о процессе найма и их правах может помочь предотвратить эксплуатацию.

Трудящиеся мигранты часто не имеют доступа к социальным гарантиям, таким как здравоохранение, образование и жилье. Правительства могут работать над обеспечением такой защиты для всех работников, независимо от их иммиграционного статуса. Это также может включать предоставление доступа к языковой и культурной подготовке, чтобы помочь трудящимся-мигрантам интегрироваться в принимающие их сообщества [11, 10, 8].

Трудящиеся мигранты должны иметь возможность отстаивать свои права и интересы. Это может включать создание сетей поддержки, обеспечение доступа к правовым ресурсам и информации, а также содействие коллективным переговорам и объединению в профсоюзы.

В целом, решение проблемы эксплуатации и злоупотреблений в отношении трудящихся-мигрантов требует комплексного подхода, в котором участвуют правительство, работодатели и гражданское общество. Важно признать ценный вклад, который трудящиеся мигранты вносят в наше общество, и обеспечить достойное и уважительное отношение к ним.

Проблема потери высококвалифицированных кадров, связанная с международной миграцией рабочей силы, является сложным вопросом, поскольку она затрагивает индивидуальный выбор, национальную политику и глобальные экономические структуры. Ниже

приведены некоторые потенциальные стратегии решения этой проблемы.

Одним из способов смягчения негативных последствий проблемы потери высококвалифицированных кадров является поощрение возвращения квалифицированных работников на родину. Это можно сделать с помощью политики, предлагающей стимулы для возвращения, такие как налоговые льготы или возможности карьерного роста. Кроме того, страны могут работать над созданием более благоприятного экономического и политического климата, который побуждает квалифицированных работников возвращаться и вносить вклад в развитие своей страны [5, 6, 9].

Инвестируя в программы образования и обучения, страны могут создать квалифицированную рабочую силу, которая с меньшей вероятностью будет мигрировать в поисках новых возможностей. Сюда можно отнести программы, ориентированные на естественные науки, технологии, инженерию и математику (STEM), а также профессиональное обучение и стажировки, которые готовят работников к востребованным профессиям.

Вместо того чтобы рассматривать проблему потери высококвалифицированных кадров как односторонний поток талантов, страны могут работать над поощрением обмена знаниями между своими квалифицированными работниками и теми, кто работает за рубежом. Это может включать создание возможностей для сотрудничества, таких как конференции или семинары, или развитие сетей, позволяющих квалифицированным работникам обмениваться идеями и опытом.

Экономическое неравенство между странами является одним из основных факторов проблемы потери высококвалифицированных кадров, поскольку квалифицированные работники могут мигрировать в поисках более высокой заработной платы и лучших перспектив труда. Устранение этих различий с помощью политики, способствующей экономическому росту и развитию, такой как инвестиции в инфраструктуру или создание новых отраслей промышленности, может помочь уменьшить стимулы для проблемы потери высококвалифицированных кадров.

Проблема потери высококвалифицированных кадров — это глобальная проблема, требующая глобальных решений. Страны могут работать вместе для разработки политики и инициатив, направленных на решение проблемы потери высококвалифицированных кадров, таких как развитие международных сетей, способствующих обмену знаниями, или создание программ, стимулирующих возвратную миграцию [12].

В целом, решение проблемы потери высококвалифицированных кадров, связанной с международной миграцией рабочей силы, требует комплексного подхода, включающего политику и инициативы на индивидуальном, национальном и глобальном уровнях.

Проблема зависимости от денежных переводов в международной миграции рабочей силы может быть решена несколькими способами.

Зависимость от денежных переводов часто является результатом отсутствия экономических возможностей в родной стране. Диверсифицируя экономику и создавая больше возможностей для труда, можно снизить потребность в денежных переводах.

Трудящиеся-мигранты можно поощрять откладывать часть своих доходов и инвестировать их в бизнес или другие виды деятельности, приносящие доход в их родной стране. Это может помочь создать более устойчивый источник дохода и снизить зависимость от денежных переводов.

Трудящиеся мигранты могут не обладать необходимыми финансовыми знаниями для эффективного управления своими доходами. Обучение и тренинги по управлению финансами могут помочь трудящимся-мигрантам принимать более взвешенные решения в отношении своих денег и снизить их зависимость от денежных переводов.

Высокая стоимость отправки денег на родину может стать серьезным бременем для трудящихся-мигрантов и их семей. Правительства и финансовые учреждения могут работать над снижением стоимости денежных переводов путем содействия конкуренции и прозрачности на рынке денежных переводов.

В некоторых случаях денежные переводы могут быть единственным источником дохода для семей в родной стране. Развитие сетей социальной защиты, таких как программы денежных переводов или пособия по безработице, может помочь поддержать эти семьи и снизить их зависимость от денежных переводов.

Решение проблемы зависимости от денежных переводов в международной миграции рабочей силы требует сочетания экономической, финансовой и социальной политики, которая способствует устойчивому развитию и поддерживает благосостояние трудящихся-мигрантов и их семей.

Таким образом, не существует единого универсального решения для проблем, связанных с международным движением рабочей силы. Тем не менее, обновление законодательства, разработка политических мер, заключение особых договоров между странами, равно как и просветительская работа в обществе могут улучшить положение мигрантов в обществе.

С другой стороны, разработка экономических программ поддержки молодых специалистов и квалифицированных сотрудников, наряду с программами возвращения граждан из-за рубежа могут способствовать смягчению отрицательных эффектов от потери высококвалифицированных сотрудников в рамках международного движения рабочей силы.

### Заключение

Трудовая миграция является неотъемлемой частью современного рынка труда, и Россия также ощущала на себе её влияние, став в XXI веке центром притяжения обширных миграционных потоков, в первую очередь из стран СНГ и Китая. Приток трудовых мигрантов в Россию может привести к снижению заработной платы местных работников и их «вытеснению» с рабочих мест, а также усилить нагрузку на социальную инфраструктуру. Однако демографическая проблема и нехватка трудовых ресурсов не оставляют России выбора, кроме как привлекать мигрантов в экономику. Также важно, что трудовая миграция окажет положительное влияние на многие аспекты российской экономики, смягчив проблемы с трудоустройством и создав дополнительные рабочие места, повысив производительность и эффективность труда.

Не существует единого и универсального решения описанных проблем, однако определенные меры на законодательном уровне могут помочь исправить ситуацию. Некоторые политические меры и программы также могут способствовать снижению отрицательных эффектов международной миграции труда.

### Информация о конфликте интересов

Мы, авторы данной статьи, со всей ответственностью заявляем о частичном ином отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Арсентьев Р. Г. Актуальные проблемы трудовой миграции / Р. Г. Арсентьев // Человек и труд. — 2014. — № 8. — С. 29—32.

2. Головин А. А. Государственное регулирование и содействие занятости на региональном рынке труда / А. А. Головин, И. В. Минакова, М. А. Пархомчук // Регион: системы, экономика, управление. — 2019. — № 4 (47). — С. 14—19.

3. Минакова И. В. Влияние пандемии на миграционные процессы / И. В. Минакова, М. Д. Ткаченко, И. М. Семенов, О. Ю. Бирюкова // Актуальные проблемы международных отношений в условиях формирования мульти-

полярного мира : сборник научных статей 11-й Международной научно-практической конференции. — Курск, 2022. — С. 238—242.

4. Минакова И. В. Глобализация и транснационализация в современной экономике / И. В. Минакова, М. Д. Ткаченко, И. М. Семенов // Актуальные проблемы развития социально-экономических систем: теория и практика : сборник научных статей 12-й Международной научно-практической конференции. — Курск, 2022. — С. 262—266.

5. Полетаев Д. В. Трудовая эксплуатация детей мигрантов в Москве / Д. В. Полетаев // Этнодиалоги. — 2014. — № 1 (45). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-ekspluatatsiya-detey-migrantov-v-moskve> (дата обращения: 30.02.2025).

6. Рагимова Е. Д. Причины и последствия международной миграции рабочей силы / Е. Д. Рагимова // Студенческий научный форум : материалы IX Международной студенческой научной конференции — URL: <a href="https://scienceforum.ru/2017/article/2017037763">https://scienceforum.ru/2017/article/2017037763</a> (дата обращения: 21.03.2025 ).

7. Рахматуллина Л. И. Проблема утечки мозгов в России / Л. И. Рахматуллина, К. Ю. Бабенко // Евразийский Союз Ученых. — 2015. — № 5-2 (14). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-utechki-mozgov-v-rossii> (дата обращения: 30.02.2025).

8. Селиванов А. В. Миграция, вынужденная миграция и безгражданство / А. В. Селиванов, А. И. Федорако, А. Е. Сытенков, И. И. Коваль, Н. В. Карканица, С. М. Касинский, Т. М. Михалёва. — Минск : Четыре Четверти, 2020.

9. Старых С. А. Анализ динамики производительности труда в российской экономике / С. А. Старых // Успехи современной науки. — 2016. — Т. 2. № 2. — С. 34—36.

10. Старых С. А. Методические подходы к оценке эффективности трудовой деятельности / С. А. Старых // Экономика и социум. — 2016. — № 12-2 (31). — С. 1152—1155.

11. Старых С. А. Методы анализа уровня производительности труда и изучения факторов ее роста / С. А. Старых // Научный альманах Центрального Черноземья. — 2014. — № 1. — С. 82—83.

12. United Nations report on international migration statistics of 2022 / United Nations, Department of Economic and Social Affairs // UN International Migration 2022 Report.

## LITERATURE

1. Arsентьев Р. Г. Actual problems of labor migration / R. G. Arsентьев // Man and labor. — 2014. — №. 8. — P. 29—32.

2. Golovin A. A. State regulation and promotion of employment in the regional labor market / A. A. Golovin, I. V. Minakova, M. A. Parkhomchuk // Region: systems, economy, management. — 2019. — No. 4 (47). — P. 14—19.
3. Minakova I. V. The impact of the pandemic on migration processes / I. V. Minakova, M. D. Tkachenko, I. M. Semenov, O. Yu Biryukova. // Actual problems of international relations in the context of the formation of a multipolar world : Collection of scientific articles of the 11th International Scientific and Practical Conference. — Kursk, 2022. — P. 238—242.
4. Minakova I. V. Globalization and transnationalization in the modern economy / I. V. Minakova, M. D. Tkachenko, I. M. Semenov // Actual problems of development of socio-economic systems: theory and practice : Collection of scientific articles of the 12th International scientific and practical conference. — Kursk, 2022. — P. 262—266.
5. Poletaev D. V. Labor exploitation of migrant children in Moscow / D. V. Poletaev // Ethnodialogues. — 2014. — No. 1 (45). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-ekspluatatsiya-detey-migrantov-v-moskve> (date of access: 02/30/2025).
6. Ragimova E. D. Causes and consequences of international labor migration / E. D. Ragimova // Proceedings of the IX International Student Scientific Conference «Student Scientific Forum». — URL: <a href=><https://scienceforum.ru/2017/article/2017037763>>>
7. Rakhmatullina L. I. The problem of brain drain in Russia / L. I. Rakhmatullina, K. Yu. Babenko // Eurasian Union of Scientists. — 2015. — No. 5-2 (14). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-utechki-mozgov-v-rossii> (date of access: 30.02.2025).
8. Selivanov A. V. Migration, forced migration and statelessness / A. V. Selivanov, A. I. Fedorako, A. E. Sytenkov, I. I. Koval, N. V. Karkanitsa, S. M. Kasinsky, T. M. Mikhaleva. — Minsk: Four Quarters, 2020.
9. Starykh S. A. Analysis of the dynamics of labor productivity in the Russian economy / S. A. Starykh // Successes of modern science. — 2016. — Vol. 2. No. 2. — Pp. 34—36.
10. Starykh S. A. Methodological approaches to assessing the effectiveness of labor activity / S. A. Starykh // Economy and Society. — 2016. — No. 12-2 (31). — Pp. 1152—1155.
11. Starykh S. A. Methods for analyzing the level of labor productivity and studying the factors of its growth / S. A. Starykh // Scientific Almanac of the Central Black Earth Region. — 2014. — No. 1. — Pp. 82—83.
12. United Nations report on international migration statistics of 2022 / United Nations, Department of Economic and Social Affairs // UN International Migration 2022 Report.