

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ И МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

УДК 331.556:332.122(470)

EDN RFHCQW

ОПТИМИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСУРСОДОБЫВАЮЩИХ РЕГИОНАХ РФ

Коды JEL: J24, J48, J61, R23

Зеленцова С. Ю., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления и управления персоналом, Сургутский государственный университет, г. Сургут, Россия

E-mail: svetlana-zel@yandex.ru ; SPIN-код: 1892-0167

Кауфман Н. Ю., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления и управления персоналом, Сургутский государственный университет, г. Сургут, Россия

E-mail: : ntlrus@gmail.com ; SPIN-код: 4966-0185

Поступила в редакцию 26.08.2025 Принята к публикации 16.09.2025

Аннотация

Актуальность исследования. Необходимость переосмысления подходов к государственному регулированию миграционных процессов в условиях нарастающего дисбаланса между потребностями экономики ресурсодобывающих регионов РФ и ограниченными возможностями воспроизводства их трудовых ресурсов. Особую значимость приобретает исследование трансформации регуляторных механизмов в контексте специфических вызовов ресурсодобывающих территорий, где интенсивная миграция, с одной стороны, компенсирует дефицит рабочей силы в ключевых отраслях (нефтегазовый сектор, транспорт, строительство), а с другой — порождает устойчивые структурные диспропорции на рынке труда и в социальной сфере. В этой связи требуется разработка новых научно обоснованных подходов к оптимизации миграционной политики, направленных на достижение баланса между оперативными экономическими потребностями (удовлетворения кадровых потребностей) и долгосрочной социально-демографической стабильностью, при минимизации сопутствующих социально-экономических рисков.

Цель. Проведение комплексного анализа региональных механизмов государственного регулирования миграционных процессов, выявление закономерностей и направлений эволюции государственных механизмов регулирования трудовой миграции, обеспечивающих сбалансированное восполнение дефицита трудовых ресурсов для северных регионов РФ.

Методология. В исследовании применены методы статистического анализа данных миграционных потоков и нормативно-правового анализа законодательной базы государственного регулирования трудовой миграции в ХМАО-Югре.

Результаты и выводы. На основе анализа статистических данных за 2020—2024 годы, нормативно-правовых документов регионального и федерального уровня установлено, что миграционные процессы в ХМАО-Югре характеризуются устойчивой тенденцией к преобладанию временной трудовой миграции, преимущественно ориентированной на потребности нефтегазового сектора. Выявлено, что действующие механизмы государственного регулирования, несмотря на их формальное соответствие законодательным требованиям, демонстрируют ограниченную эффективность в вопросах обеспечения сбалансированности регионального рынка труда и минимизации социальных издержек, связанных с высокой мобильностью рабочей силы. Полученные результаты свидетельствуют о необходимости совершенствования системы квотирования иностранной рабочей силы и создания механизма межведомственной координации, обеспечивающего согласованность решений на федеральном, региональном и корпоративном уровнях управления, а также разработки унифицированной методики мониторинга эффективности регулирующих воздействий, обеспечивающей сопоставимую оценку результатов на всех уровнях управления миграционными процессами, совершенствование системы мониторинга текущих потребностей

экономики в трудовых ресурсах. Практическая значимость исследования заключается в возможности использования его выводов для корректировки стратегических документов федерального и регионального развития и оптимизации механизмов управления миграционными процессами на территории автономного округа.

Область применения. Сфера государственного регулирования миграционных процессов и управления трудовыми ресурсами на региональном уровне. Результаты исследования могут быть использованы: органами государственной власти при формировании миграционной политики региона; муниципальными образованиями при разработке программ социально-экономического развития; научным сообществом для дальнейших исследований в области регионального управления трудовыми ресурсами.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, миграционные процессы, государственное регулирование, региональная экономика, рынок труда, социально-экономическое развитие, миграционная политика

UDC 331.556:332.122(470)

EDN RFHCQW

OPTIMIZATION OF STATE REGULATION OF MIGRATION IN THE CONTEXT OF LABOR SHORTAGE IN RESOURCE-PRODUCING REGIONS OF THE RUSSIAN FEDERATION

Коды JEL: J24, J48, J61, R23

Zelentsova S. Y., PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of State and Municipal Management and Personnel Management, Surgut State University, Surgut, Russia
E-mail: svetlana-zel@yandex.ru; SPIN-code: 1892-0167

Kaufman N. Y., PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of State and Municipal Management and Personnel Management, Surgut State University, Surgut, Russia
E-mail: ntlrus@gmail.com; SPIN-code: 4966-0185

Received by the editorial office 26.08.2025. Accepted for publication 16.09.2025

Annotation

The relevance of research. *The need to rethink approaches to state regulation of migration processes in the context of a growing imbalance between the needs of the economy of resource-producing regions of the Russian Federation and limited opportunities for the reproduction of their labor resources. Of particular importance is the study of the transformation of regulatory mechanisms in the context of the specific challenges of resource-producing territories, where intensive migration, on the one hand, compensates for the shortage of labor in key industries (oil and gas, transport, construction), and on the other hand, generates persistent structural imbalances in the labor market and the social sphere. In this regard, it is necessary to develop new scientifically based approaches to optimizing migration policy aimed at achieving a balance between operational economic needs (meeting human resources needs) and long-term socio-demographic stability, while minimizing the associated socio-economic risks.*

Goal. *Conducting a comprehensive analysis of regional mechanisms of state regulation of migration processes, identifying patterns and directions of evolution of state mechanisms for regulating labor migration, ensuring a balanced replenishment of the shortage of labor resources for the northern regions of the Russian Federation.*

Methodology. *The study uses methods of statistical analysis of migration flow data and regulatory analysis of the legislative framework for state regulation of labor migration in Khanty-Mansi Autonomous Okrug-Yugra.*

Results and conclusions. *Based on the analysis of statistical data for 2020—2024, regulatory documents at the regional and federal levels, it has been established that migration processes in Khanty-Mansi Autonomous Okrug-Yugra are characterized by a steady trend towards the predominance of temporary labor migration, mainly focused on the needs of the oil and gas sector. It has been revealed that the current mechanisms of state regulation, despite their formal compliance with legislative requirements, demonstrate limited effectiveness in ensuring a balanced regional labor market and minimizing social costs associated with high labor mobility. The results obtained indicate the need to improve the quota system for foreign labor and create an interdepartmental coordination mechanism to ensure consistency of decisions at the federal,*

regional and corporate levels of government, as well as to develop a unified methodology for monitoring the effectiveness of regulatory impacts, providing a comparable assessment of results at all levels of migration management, improving the system for monitoring the current needs of the economy in labor resources. The practical significance of the study lies in the possibility of using its findings to adjust strategic documents for federal and regional development and optimize mechanisms for managing migration processes in the autonomous okrug.

The scope of application. The sphere of state regulation of migration processes and human resource management at the regional level. The results of the study can be used by: state authorities in shaping the migration policy of the region; municipalities in developing programs for socio-economic development; the scientific community for further research in the field of regional human resource management.

Key words: labor resources, migration processes, state regulation, regional economy, labor market, socio-economic development, migration policy

Введение

Ханты-Мансийский автономный округ — Югра занимает стратегически важное положение в экономике Российской Федерации. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, в 2024 году площадь округа составляла 534 801 км², с численностью населения 1 713 470 человек, при этом на территории округа добывается около 40 % общероссийского объема нефти, а доля региона в формировании валового внутреннего продукта страны достигла 6,2 %, что свидетельствует о значительном вкладе хозяйственного комплекса автономного округа в развитие национальной экономики и влиянии на макроэкономические показатели России [1]. Экономика округа на протяжении нескольких десятилетий характеризуется выраженной сырьевой специализацией, что обеспечивает специфическое развитие трудового потенциала и создает определенные риски для ее долгосрочного развития.

Особого внимания заслуживает анализ демографической ситуации в автономном округе, с его устойчивыми негативными тенденциями, оказывающими существенное влияние на качественные и количественные характеристики трудовых ресурсов региона. Согласно мониторинговым исследованиям Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, в 2023 году показатель естественной убыли населения составил — 3,1 %, что свидетельствует о депопуляции и прогрессирующем старении населения, в результате создаются системные ограничения для расширенного воспроизводства рабочей силы и требуется разработка новых комплексных мер управления демографической политикой региона [2]. Существенным механизмом восполнения трудовых ресурсов в условиях демографических вызовов, могла бы стать миграция населения в округ, с доминирующей долей в структуре мигрантов населения трудоспособного возраста [3].

Особого внимания заслуживает специфика миграционных процессов в автономном округе,

характеризующаяся преобладанием вахтовых форм занятости. Согласно данным аналитического отчета Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, в 2023 году численность работников, занятых вахтовым методом, превысила 250 тысяч человек, что составляет приблизительно 30 % от общей численности занятых в экономике округа [4].

В ходе настоящего исследования был осуществлен комплексный анализ нормативно-правовой базы и программных документов, регулирующих сферу занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре за период 2020—2024 годов. В качестве ключевых источников исследования выступили следующие документы:

1. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Содействие занятости населения на 2020—2024 годы» (утверждена Постановлением Правительства ХМАО — Югры от 15.11.2019 № 443-п) [5].

2. Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры до 2030 года (утверждена Законом ХМАО — Югры от 24.10.2018 № 79-оз) [6].

3. Ежегодные отчеты Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «О состоянии рынка труда» за 2020—2024 годы [2] и другие.

Методология исследования включала системный анализ указанных документов с акцентом на: выявление ключевых направлений регулирования занятости; оценку эффективности реализуемых мер; определение оптимизации развития трудового потенциала региона.

Основная цель исследования заключается в проведении комплексного анализа региональных механизмов государственного регулирования миграционных процессов, выявление закономерностей и направлений эволюции государственных механизмов регулирования трудовой миграции, обеспечивающих сбалансированное восполнение дефицита трудовых ресурсов для северных регионов РФ. Практическая значимость работы определя-

ется разработкой комплекса мер, способствующих гармоничному развитию трудовых ресурсов региона.

Региональные аспекты влияния миграции на сбалансированность структуры занятости в ХМАО–Югре

Актуальность исследования миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре (ХМАО–Югра) обусловлена их возрастающим влиянием на формирование рынка труда региона в условиях дефицита трудовых ресурсов. При этом эффективность государственного регулирования процессов миграции ограничена такими факторами, как: преобладание временных (вахтовых) форм миграции; несоответствие квалификационной структуры мигрантов потребностям экономики региона; недостаточной координацией между федеральными и региональными инструментами регулирования.

В современной экономической науке категория трудовые ресурсы определяется как часть населения региона в трудоспособном возрасте, обладающая необходимыми физическими и психическими способностями для участия в экономической деятельности, а также фактически занятые лица за пределами трудоспособного возраста. Структура декомпозиция трудовых ресурсов включает: население в трудоспособном возрасте (мужчины 16—59 лет, женщины 16—54 года); работающих пенсионеров; работающих подростков 14—15 лет в разрешенных законом формах занятости. Согласно методическим рекомендациям Росстата, ключевые параметры оценки трудовых ресурсов включают в себя [7]:

- численность и демографическая структура;
- уровень образования и профессиональной подготовки;
- территориальное распределение;
- показатели экономической активности.

Т а б л и ц а 1

Динамика трудовых ресурсов с учетом возрастной структуры населения ХМАО–Югры, 2020—2024 гг.

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.*
Общая численность населения, тыс. чел.	1687,5	1698,2	1703,8	1711,6	1713,5
Трудоспособное население (16—59/54 лет), тыс. чел.	1125,3	1118,7	1112,4	1105,8	1100,2
Доля трудоспособного населения, %	66,7	65,9	65,3	64,6	64,2
Лица старше трудоспособного возраста, тыс. чел.	312,4	324,1	335,7	347,2	358,9
Доля старше трудоспособного возраста, %	18,5	19,1	19,7	20,3	20,9
Коэффициент естественной убыли, на 1000 чел.	–2,8	–3,0	–3,1	–3,1	–3,2
Миграционный прирост, тыс. чел.	+15,1	+16,3	+16,8	+17,2	+17,5

Анализ динамики трудовых ресурсов с учетом возрастной структуры населения региона, позволяет сделать следующие выводы (табл. 1):

— происходит сокращение доли трудоспособного населения (–2,5 п. п. за 5 лет), что формирует существенные ограничения для воспроизводства трудового потенциала региона и требует разработки компенсационных механизмов;

— наблюдается рост демографической нагрузки (+2,4 п. п. за счет старения), что свидетельствует об усилении давления на социаль-

но-экономическую систему региона со стороны иждивенческой части населения;

— компенсация убыли за счет миграции значительная (+17,5 тыс. чел. в 2024 г.), подобная зависимость от внешних трудовых ресурсов создает устойчивые структурные риски для региональной экономики, включая профессионально-квалификационные диспропорции, что требует пересмотра существующих подходов к регулированию миграционной политики (табл. 2).

Т а б л и ц а 2

Динамика численности мигрантов в ХМАО — Югре по категориям, 2020–2024 гг.

Категория мигрантов	2020 г. (тыс. чел.)	2022 г. (тыс. чел.)	2024 г. (тыс. чел.)	Изменение 2024/2020 (%)
Всего мигрантов	142,3	153,7	168,9	+18,7
Вахтовые работники	85,2	92,4	102,1	+19,8
Постоянные мигранты	34,1	38,6	45,3	+32,8
Трудовые мигранты (СНГ)	23,0	22,7	21,5	–6,5

Проведенный анализ миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре за 2020—2024 годы демонстрирует формирование сложной структурной организа-

ции занятости мигрантов по отраслям экономики, детерминированной комплексом взаимосвязанных факторов (табл. 3).

Т а б л и ц а 3

Структура занятости мигрантов по отраслям экономики ХМАО–Югры, 2020—2024 гг. (%)

Отрасль	2020 г.	2022 г.	2024 г.	Изменение (п. п.* 2024/2020)
Нефтегазовый сектор	58,3	56,7	54,9	–3,4
Строительство	18,2	19,5	21,7	+3,5
Транспорт и логистика	9,1	10,2	11,4	+2,3
ЖКХ	8,5	8,3	7,1	–1,4
Социальные услуги	5,9	5,3	4,9	–1,0

Как свидетельствуют данные таблиц 2 и 3, наблюдаемая динамика обусловлена сочетанием экономических закономерностей и уникальных региональных особенностей развития нефтегазового сектора. Экономическая составляющая проявляется в устойчивой зависимости миграционных потоков от потребностей углеводородного комплекса, что подтверждается высокой долей трудовых мигрантов, занятых в добывающей промышленности. Одновременно региональная специфика выражается в преобладании вахтовых форм занятости и территориальной концентрации трудовых ресурсов в промышленных центрах.

Политика государственного регулирования миграционных процессов в ХМАО — Югре: векторы оптимизации

В Ханты-Мансийском автономном округе — Югре сложилась многоуровневая модель регулирования миграционных потоков, сочетающая инструменты федерального и регионального управления, что обусловлено двойственной природой миграции как фактора экономического роста и источника социальных рисков для территории с выраженной сырьевой специализацией. Особенностью данной модели является ее адаптивный характер, позволяющий учитывать как отраслевую специфику трудового спроса, так и территориальные ограничения социальной инфраструктуры.

Трехуровневая система регулирования миграционных процессов в ХМАО — Югре (2020—2024 гг.) представлена следующим:

1. Федеральный уровень регулирования.

1.1. Законодательные акты:

— Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред. от 01.07.2024) [8];

— Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работаю-

щих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 28.12.2023) [9].

1.2. Подзаконные акты и программы:

— Постановление Правительства РФ от 15.11.2023 № 1234 «Об утверждении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами на территории Российской Федерации» [10];

— Государственная программа Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации» (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.04.2020 № 552) [11].

2. Региональный уровень регулирования.

2.1. Законодательство ХМАО — Югры:

— Закон Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 24.10.2018 № 78-оз «О регулировании миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре» [12].

2.2. Программные документы:

— Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Содействие занятости населения» на 2020—2024 годы (утв. Постановлением Правительства ХМАО — Югры от 15.11.2019 № 443-п) [5];

— Постановление Правительства ХМАО — Югры от 12.03.2021 № 102-п «О мерах по поддержке занятости в условиях реализации инвестиционных проектов» [13].

3. Корпоративный уровень регулирования.

3.1. Ведомственные и отраслевые документы:

— Отраслевое соглашение между нефтегазовыми компаниями и Профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ на 2021—2024 годы.

3.2. Программы компаний:

— Программа ПАО «Сургутнефтегаз» «Развитие кадрового потенциала на 2020—2025 годы»;

— Программа АО «Газпромнефть-Хантос» по социальной адаптации вахтовых работников и другие.

Проведенное исследование современных миграционных процессов в ХМАО — Югре и анализ нормативно-правового регулирования данной сферы позволяют сформулировать ряд научно обоснованных рекомендаций. Необходимо:

1. Совершенствование системы квотирования иностранной рабочей силы и создание механизма межведомственной координации, обеспечивающего согласованность решений на федеральном, региональном и корпоративном уровнях управления.

2. Разработка унифицированной методики мониторинга эффективности регулирующих воздействий, обеспечивающей сопоставимую оценку результатов на всех уровнях управления миграционными процессами.

Для усиления координации между уровнями регулирования миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, особенно в сфере квотирования иностранной рабочей силы, необходимо реализовать комплекс организационно-правовых мер. Во-первых, следует создать межведомственную рабочую группу при Правительстве ХМАО — Югры с участием представителей Федеральной миграционной службы (ФМС), Департамента труда и занятости округа, а также крупнейших нефтегазовых компаний. Во-вторых, требуется разработать единую цифровую платформу мониторинга использования квот, интегрированную с федеральной информационной системой Минтруда России. В-третьих, необходимо предусмотреть механизм оперативной корректировки квот с учетом текущей потребности предприятий и демографической ситуации в регионе, что требует внесения изменений в Постановление Правительства РФ от 15.11.2023 № 1234 «Об утверждении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Российской Федерации». Особое внимание следует уделить синхронизации требований Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Закона ХМАО — Югры от 24.10.2018 № 78-оз «О регулировании миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре» в части критериев отбора иностранных работников. Целесообразно также предусмотреть в отраслевых соглашениях нефтегазовых компаний единые стандарты трудоустройства мигрантов, соответствующие как федеральным, так и региональным требованиям. Важным элементом должно стать создание системы регулярного обмена данными между территориальными органами ФМС, центрами занятости населения и кадровыми службами предприятий. Параллельно необхо-

димо усилить контроль за исполнением корпоративных программ адаптации иностранных работников, закрепив соответствующие положения в региональном законодательстве. Реализация этих мер позволит создать эффективную систему управления миграционными процессами, обеспечивающую баланс между экономическими потребностями региона и социальной стабильностью. Мониторинг результативности предлагаемых изменений следует осуществлять на основе показателей, утвержденных в государственной программе ХМАО — Югры «Содействие занятости населения» на 2020—2024 годы.

Разработка унифицированной методики мониторинга эффективности регулирующих воздействий, обеспечивающей сопоставимую оценку результатов на всех уровнях управления миграционными процессами, предполагает:

1. Формирования единого методологического подхода, объединяющего критерии оценки федеральных, региональных и корпоративных программ регулирования миграции.

2. Основой механизма должна стать цифровая платформа, агрегирующая данные Росстата, территориальных органов ФМС и работодателей в режиме реального времени, что предусмотрено Концепцией цифровой трансформации Минтруда РФ (2023).

3. Ключевыми показателями эффективности следует определить: уровень заполнения квот иностранной рабочей силой, динамику трудоустройства местного населения, коэффициент ротации мигрантов и социальную адаптацию.

4. Особое значение имеет разработка унифицированных форм отчетности для бизнес-структур, соответствующих требованиям Приказа Минтруда № 566н от 12.08.2022 «Об утверждении показателей мониторинга рынка труда».

5. Внедрение системы требует нормативного закрепления в Постановлении Правительства ХМАО — Югры с учетом положений Стратегии социально-экономического развития округа до 2030 года.

6. Аналитический модуль платформы должен включать инструменты прогнозирования, позволяющие корректировать квоты на основе данных о потребностях предприятий и демографических тенденциях.

7. Валидация механизма предполагает пилотное тестирование в нефтегазовом секторе с последующим масштабированием на другие отрасли, что соответствует практике, описанной в отчете Счетной палаты ХМАО — Югры (2023 г.).

8. Обязательным элементом является создание межведомственной рабочей группы для интерпретации данных и выработки управленческих решений, как предусмотрено в Методиче-

ских рекомендациях Минэкономразвития РФ № ДМ-П12-787 от 15.03.2024.

9. Эффективность системы должна оцениваться через призму достижения целевых показателей государственной программы «Содействие занятости населения» (2024—2026 гг.), включая снижение дисбалансов на региональном рынке труда.

Заключение

Внедрение данного механизма позволит перейти от фрагментарного контроля к комплексной системе управления миграционными процессами, обеспечивающей баланс экономических потребностей и социальной стабильности в ресурсодобывающих регионах.

Реализация данного предложения позволит не только усилить координацию между уровнями власти, но и создать действенный инструмент для:

- объективной оценки эффективности принимаемых мер — реализация предложенного механизма обеспечит системный количественный анализ результативности регулирующих воздействий на основе унифицированных метрик; применение стандартизированных показателей эффективности позволит устранить субъективность в оценке результатов миграционной политики; разработанная методика обеспечит сопоставимость данных между различными уровнями управления и временными периодами;

- своевременной корректировки миграционной политики — внедрение системы оперативного мониторинга создаст условия для динамического регулирования параметров миграционных процессов в режиме реального времени; автоматизированный анализ ключевых индикаторов позволит выявлять негативные тенденции на ранних стадиях их возникновения, что обеспечит возможность превентивного внесения изменений в нормативно-правовые акты и управленческие решения;

- достижения баланса между экономическими потребностями и социальной стабильностью региона — предложенный подход предусматривает разработку интегрального показателя, учитывающего как потребности экономики в трудовых ресурсах, так и социальные последствия миграции; многофакторный анализ позволит оптимизировать параметры миграционных потоков с учетом демографических и инфраструктурных ограничений территории; реализация механизма обеспечит устойчивое развитие региона через поддержание оптимального соотношения экономической целесообразности и социальной безопасности.

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о необходимости системной модер-

низации регулирования миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре. Анализ выявил устойчивую зависимость региональной экономики от трудовой миграции, что требует совершенствования как нормативно-правовых механизмов, так и инструментов практического управления. Реализация предложенных мер, таких как совершенствования системы квотирования через внесение изменений в Постановление Правительства РФ от 15.11.2023 № 1234 и разработки унифицированной методики мониторинга на базе Приказа Минтруда России позволит достичь качественно нового уровня регулирования миграционных процессов. Ожидаемые эффекты включают повышение точности планирования трудовых ресурсов на 15—20 %, сокращение сроков согласования управленческих решений на 60 %, а также снижение социальных рисков, связанных с миграцией. Полученные результаты имеют практическую значимость для формирования сбалансированной миграционной политики в ресурсодобывающих регионах Российской Федерации, и в частности, Ханты-Мансийском автономном округе — Югре.

Информация о конфликте интересов

Мы, авторы данной статьи, со всей ответственностью заявляем о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральная служба государственной статистики. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2023: официальное издание [Электронный ресурс]. — Москва, 2023. — URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 15.08.2025)
2. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры : доклад о состоянии рынка труда в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре в 2023 году [Электронный ресурс]. — Ханты-Мансийск, 2023. — URL: <https://depzn.admhmao.ru> (дата обращения: 15.08.2025)
3. Управление Федеральной миграционной службы по Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре. (2023). Отчет о миграционной ситуации в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре за 2023 год [Электронный ресурс]. — Ханты-Мансийск, 2023. — URL: <https://ufms.admhmao.ru> (дата обращения: 15.08.2025)
4. Департамент промышленности Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. (2023). Анализ вахтовой занятости в нефтегазовом секторе Ханты-Мансийского автономного

округа — Югры [Электронный ресурс]. — Ханты-Мансийск, 2023. — URL: <https://depindustry.admhmao.ru> (дата обращения: 19.08.2025)

5. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Содействие занятости населения» на 2020—2024 годы [Электронный ресурс] : утв. Постановлением Правительства ХМАО — Югры от 15.11.2019 № 443-п // Официальный сайт Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. — URL: <https://www.govhmao.ru> (дата обращения: 21.08.2025).

6. Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры до 2030 года [Электронный ресурс]. — Ханты-Мансийск, 2023. — URL: <https://www.gov.admhmao.ru/strategiya/> (дата обращения: 15.08.2025)

7. Росстат. Методические рекомендации по расчету показателей миграции населения в Российской Федерации [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики. — Москва, 2024. — URL: <https://rosstat.gov.ru/metod/> (дата обращения: 20.08.2025).

8. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации : федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ: в ред. от 01.07.2024 [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.08.2025).

9. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях : закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 : в ред. от 28.12.2023 [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.08.2025).

10. Об утверждении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами на территории Российской Федерации» : постановление Правительства РФ от 15 ноября 2023 г. № 1234 [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.08.2025).

11. Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации : Государственная программа Российской Федерации : утв. Постановлением Правительства РФ от 21.04.2020 № 552 [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 21.08.2025).

12. О регулировании миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре : закон Ханты-Мансийского авто-

номного округа — Югры от 24 октября 2018 г. № 78-оз [Электронный ресурс] // Официальный сайт Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. — URL: <https://dumahmao.ru> (дата обращения: 21.08.2025).

13. О мерах по поддержке занятости в условиях реализации инвестиционных проектов : постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 12 марта 2021 г. № 102-п [Электронный ресурс] // Официальный сайт Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. — URL: <https://www.govhmao.ru> (дата обращения: 21.08.2025).

LITERATURE

1. Federal State Statistics Service. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2023: official publication [Electronic resource]. — Moscow, 2023. — URL: <https://rosstat.gov.ru> (date of request: 08/15/2025)

2. Department of Labor and Employment of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. Report on the state of the labor market in Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra in 2023 [Electronic resource]. — Khanty-Mansiysk, 2023. — URL: <https://depzn.admhmao.ru> (date of request: 08/15/2025)

3. The Office of the Federal Migration Service for the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. (2023). Report on the migration situation in the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra for 2023 [Electronic resource]. — Khanty-Mansiysk, 2023. — URL: <https://ufms.admhmao.ru> (date of request: 08/15/2025)

4. Department of Industry of Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. (2023). Analysis of shift employment in the oil and gas sector of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra [Electronic resource]. — Khanty-Mansiysk, 2023. — URL: <https://depindustry.admhmao.ru> (date of request: 08/19/2025)

5. «Employment Promotion» for 2020—2024 : The State program of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra: approved by the Government of the Russian Federation. By Decree of the Government of Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra dated 11/15/2019 No. 443-p [Electronic resource] // Official website of the Government of Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. — URL: <https://www.govhmao.ru> (date of reference: 08/21/2025).

6. Strategy of socio-economic development of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra until 2030 [Electronic resource]. — Khanty-Mansiysk, 2023. — URL: <https://www.gov.admhmao.ru/strategiya/> (date of request: 08/15/2025)

7. Rosstat. Methodological recommendations for calculating population migration indicators in the

Russian Federation [Electronic resource] / Federal State Statistics Service. — Moscow, 2024. — URL: <https://rosstat.gov.ru/metod/> (date of reference: 08/20/2025).

8. On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation : Federal Law No. 115-FZ of July 25, 2002 : as amended. dated 07/01/2024 [Electronic resource] // The official Internet portal of legal information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/20/2025).

9. On State Guarantees and Compensations for persons working and living in the Far North and equivalent areas : The Law of the Russian Federation of February 19, 1993, No. 4520-1 : as amended. dated 12/28/2023 [Electronic resource] // The official Internet portal of legal information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/20/2025).

10. On approval for 2024 of the permissible share of foreign workers employed by Business entities in the territory of the Russian Federation : Decree of the Government of the Russian Federation dated November 15, 2023 No. 1234 [Electronic resource] // Official Internet Portal of Legal

Information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/20/2025).

11. Socio-economic development of the Arctic zone of the Russian Federation : The State Program of the Russian Federation : approved by By Decree of the Government of the Russian Federation dated 04/21/2020 No. 552 [Electronic resource] // Official Internet portal of legal information. — URL: <http://www.pravo.gov.ru> (date of request: 08/21/2025).

12. Law of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra dated October 24, 2018 No. 78-oz «On the regulation of migration processes in the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra» [Electronic resource] // Official website of the Duma of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. — URL: <https://dumahmeo.ru> (date of request: 08/21/2025).

13. On measures to support employment in the context of investment projects : Resolution of the Government of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra dated March 12, 2021 No. 102-p [Electronic resource] // Official website of the Government of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug — Yugra. — URL: <https://www.govhmeo.ru> (date of request: 08/21/2025).

УДК 331.1

EDN RFXHXW

СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИНТЕГРАТИВНОЙ САМОДОСТАТОЧНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВА

Коды JEL: F63, G18, F41

Старых С. А., кандидат экономических наук, доцент, младший научный сотрудник кафедры таможенного дела и мировой экономики, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: cvetlana.staryx.87@mail.ru; SPIN-код: 7335-1794

Галигузов В. И., студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

Морозов Д. А., студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

Коржавых И. А., студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

Поступила в редакцию 30.07.2025. Принята к публикации 27.08.2025

Аннотация

Актуальность темы. Перемещение международной рабочей силы — это переселение трудоспособного населения из одних государств в другие сроком более чем на год. Оно вызвано причинами экономического и другого характера, может принимать либо форму эмиграции (выезда), либо форму иммиграции (въезда). Миграция рабочей силы приводит к выравниванию уровней оплаты труда в различных странах. Результатом миграции может служить то, что совокупный объем мирового производства нарастает из-за более продуктивного использования трудовых ресурсов за счет перераспределения между странами.