

*Е. С. Попова,
Е. А. Жидко,
К. А. Кирьянов,
В. Е. Шевырев*

ТЕХНОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПАСПОРТА ДИАГНОЗОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: целью данной статьи является определение основных этапов технологии формирования паспорта диагнозов использования производственного потенциала. В статье рассмотрены структура и содержание диагноза, определены сферы паспорта диагнозов использования производственного потенциала, приведена классификация организационных резервов повышения эффективности использования производственного потенциала организации.

Ключевые слова: паспорт, производственный потенциал, диагностика, формирование, диагноз, организация.

UDC 658.061

*E. S. Popova,
E. A. Zhidko,
K. A. Kiryanov,
V. E. Shevrev*

THE TECHNOLOGY OF FORMATION OF THE PASSPORT OF DIAGNOSES UTILIZATION OF PRODUCTIVE CAPACITY OF THE ORGANIZATION

Abstract: the purpose of this article is to determine the main stages of the technology of formation of the passport of diagnoses of the use of production capacity. The article deals with the structure and content of the diagnosis, the scope of the passport diagnoses of the use of production capacity, the classification of organizational reserves to improve the efficiency of the production potential of the organization.

Keywords: passport, production capacity, diagnostics, formation, diagnosis, organization.

Введение

Паспорт диагнозов использования производственного потенциала организации позволяет подвести итог работы по диагностическому исследованию как отдельных сфер деятельности, так и организации в целом. Прежде чем приступать к структуре паспорта диагнозов необходимо рассмотреть вопрос, связанный со структурой и содержанием диагноза.

Структура и содержание диагноза

Термин «диагноз» означает распознавание, то есть в содержание диагноза должно входить не только формулировка, но и прогноз о ходе развития организации. Авторы работы считают, что структура диагноза

должна состоять из положений, представленных на рисунке 1.

Рассмотрим каждый из элементов более подробно.

1. Определение — наименование отклонения от нормального функционирования предприятия, кратко описывающее это явление или происходящий процесс, приводящий к тем или иным отрицательным результатам, причины возникновения и возможные последствия. Классификация первичное, повторное, систематическое проявление отклонений от нормы. Критерии нормативные, обычные, допустимые количественные значения результатов деятельности.

2. Общие замечания — причины и условия возникновения недостатков, проявления, механизмы возникновения и развития отрицательных процессов, методы исправления. Степень тяжести — легкая, средне-тяжелая, тяжелая, крайне тяжелая.

3. Характеристика состояния: первая стадия — начальная; вторая стадия — умеренная, нуждающаяся в серьезных изменениях; третья стадия — конечная, с необратимыми изменениями в экономическом состоянии. Типы негативных явлений: первый — возможность активного влияния; второй — требует экстраординарных мер. Виды течения: эпизодическое, циклическое, хроническое.

4. Формулировка диагноза: основной диагноз, сопутствующие диагнозы. Основной диагноз — наиболее серьезное нарушение деятельности по негативным, отрицательным показателям. Сопутствующие диагнозы по отдельным направлениям и видам деятельности предприятия.

5. Прогноз — предвидение, предсказания о ходе развития организации в целом либо определенных видов деятельности или количественное выражение тех или иных показателей, возможности возникновения кризисных ситуаций, течения и исхода негативных явлений.

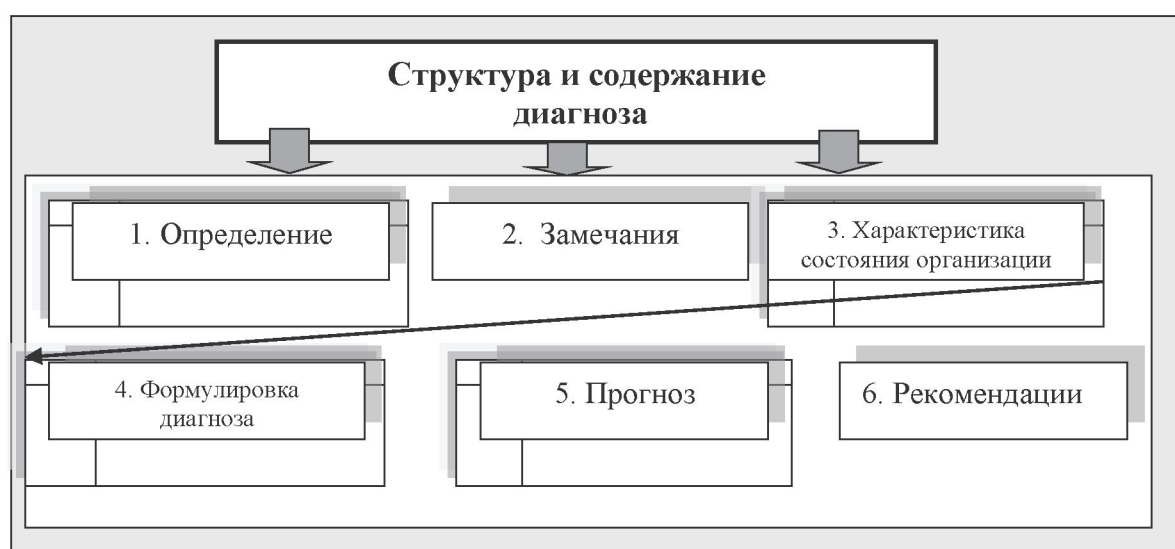


Рис. 1. Структура и содержание диагноза

6. Рекомендации предусматривают необходимые меры по приведению определенных показателей до нормального уровня; развитие или изменение технологии выполнения определенных функций; изменение организационной структуры управления, финансовой, ценовой, ассортиментной политики и других направлений деятельности, от которых зависит успешное функционирование организации. Рекомендации должны быть учтены при разработке или корректировке планов организации [1].

Чтобы лучше понять причины «нездоровья» организации, необходимо глубоко изучить основные процессы с тем, чтобы в дальнейшем их изменить. Говоря более профессиональным языком, в диагностике производственных систем существуют

два основных объекта анализа: результаты деятельности организации за период и его состояние на текущий момент времени основные внутриорганизационные процессы. Предположим, что диагностика проведена, найдены «болевы точки» деятельности, проведен комплекс мер по улучшению состояния организации, казалось бы, цель достигнута. Но необходимо контролировать состояние «здоровья» исследуемого объекта. И в данном случае разработка диагностического заключения является необходимым инструментом использования результатов диагностики.

Диагностическое заключение следует понимать как непереносимое условие внутреннего и внешнего исследования организации, на основе которого могут быть

разработаны и приняты управленческие решения.

Диагностическое заключение можно разработать либо по одному из направлений деятельности, либо комплексное. В состав диагностического заключения входят:

- общие сведения об организации;
- определение направления деятельности, формирование показателей для выбранного направления деятельности;
- общие замечания (причины и условия возникновения недостатков);
- характеристика состояния; формулировка диагноза (основной — наиболее серьёзное нарушение деятельности по особым негативным, отрицательным показателям и сопутствующие — по отдельным направлениям и видам деятельности);
- осложнения (поражения в выполнении отдельных функций, являющихся угрозой благополучного функционирования);
- прогноз (предвидение, предсказание о ходе развития организации в целом либо отдельных видов деятельности или количественное выражение тех или иных показателей, возможности возникновения кризисных ситуаций);
- рекомендации или методы улучшения положения (необходимые меры по приведению отдельных показателей до нормативного уровня, совершенствованию деятельности).

Следующим шагом при построении паспорта диагнозов является определение сфер деятельности организации. Используя содержание основных элементов производственного потенциала, и результаты анализа производственного потенциала организации необходимо сформировать каталог проблем. Авторы работы предлагают выделить пять сфер паспорта диагнозов использования производственного потенциала, представленные на рисунке 2.

Для реализации результатов диагностики для более эффективного использования потенциала предприятия следует соблюдать следующие меры:

1. Профилактика организации путем разработки и применения совокупности мероприятий, направленных на совершенствование работы, предупреждение возник-

новения недостатков в деятельности организации.

2. Прерывание негативных явлений своевременными эффективными мерами.

3. Разработка рекомендаций по среднесрочному и долгосрочному развитию организации на основе новейших достижений науки и практики с учетом благоприятного и неблагоприятного прогнозов.

Классификация и направления реализации организационных резервов повышения эффективности использования производственного потенциала

Как отмечалось ранее, повышение эффективности использования производственного потенциала тесно связано с выявлением и мобилизацией ее резервов.

Экономическая сущность резервов повышения эффективности использования состоит в наиболее полном и рациональном использовании всевозрастающего потенциала ради получения большего количества высококачественной продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда на единицу продукции [2].

Процессу выявления резервов в организации предшествует трудоёмкая работа, связанная с ознакомлением персонала с содержанием, целями и методами выполнения этой работы. На это направлены самые различные мероприятия: общая постановка проблемы на собраниях коллективов участков, цехов, обучение экономических и руководящих работников цехов и предприятия навыкам использования методики анализа и расчета резервов, определение их влияния на основные технико-экономические показатели, обобщение полученных результатов и т. д. Каждому производственному подразделению управлением планирования экономикой и финансами выдается задание по дополнительному выпуску продукции за счет выявления внутрипроизводственных резервов.

В целях улучшения использования внутрипроизводственных резервов необходимо провести их глубокий анализ и рациональную организацию использования. В организации применяются разнообразная техника, технология, различные формы и методы организации производствен-

ных процессов и труда, ведется работа, направленная на повышение точности обработки и качества продукции, и т. п. Все это — факторы образования резервов производства. Однако резервы, создаваемые внедрением новой техники, передовой технологии и организации производства, разнообразны и несоизмеримы. Необходим экономический анализ их видов, измерение, сопоставление и определение величины. Выявление организационных резервов является, прежде всего задачей организационного и экономического характера.

Экономический анализ является одним из методических подходов, предполагающий изучение состояния и развития производственной и хозяйственной деятельности с целью выявления и использования резервов использования трудовых ресурсов, улучшения использования орудий труда, сокращения времени производства, повышения качества продукции и повышения уровня развития персонала организации. Особая роль экономического анализа в производстве связана с возможностью усиления активного воздействия его руководителей и коллектива на экономический и производственный процессы [1, 6].

Говоря о повышении эффективности использования производственного потенциала организации, необходимо отметить тот факт, что в последнее время наблюдается тенденция к выделению трудовой составляющей как одной из важнейших в структуре производственного потенциала.

На рисунке 2 представлена сводная классификация организационных резервов повышения эффективности использования производственного потенциала организации.

Рассмотренные в данной классификации организационные резервы охватывают основные сферы производства (средства труда, предметы труда качество выпускаемой продукции, длительность производственного цикла), обуславливая необходимость изучения и выявления именно этой группы резервов.

Исходя из анализа производственного потенциала, представляется возможным выявить общие направления реализации организационных резервов в рамках основных элементов производственной деятельности. Эти направления представлены в таблице 1.



Рис. 2. Классификация организационных резервов повышения эффективности использования производственного потенциала

Направления реализации организационных резервов повышения эффективности использования производственного потенциала организации

Группы организационных резервов	Направления
1. Резервы использования трудовых ресурсов	1.1 Сокращение потерь рабочего времени.
	1.2 Эффективное использование квалификации работающих.
	1.3 Совершенствование структуры кадров.
	1.4 Сокращение времени выполнения технологических операций.
2 Резервы улучшения использования орудий труда	2.1 Более полная загрузка оборудования.
	2.2 Сокращение времени пребывания оборудования в ремонте.
	2.3 Сокращение простоев оборудования по оргтехпричинам.
	2.4 Более полное использование технических возможностей оборудования.
	2.5 Сокращение времени наладки и переналадки оборудования и высвобождение оборудования и производственных площадей.
3. Резервы сокращения времени производства	3.1 Сокращение времени и затрат на транспортировку предметов труда.
	3.2 Сокращение времени освоения производства новой продукции.
	3.3 Сокращение времени пролеживания деталей, изделий.
	3.4 Сокращение размеров производственных запасов и заделов.
	3.5 Сокращение длительности производственного цикла.
4. Резервы повышения качества продукции	4.1 Уменьшение затрат на контроль качества.
	4.2 Сокращение потерь от внутривыпускного брака и дефектов.
	4.3 Сокращение потерь от рекламаций.
	4.4 Сокращение затрат на предупреждение, профилактику брака и обеспечение высокого качества продукции.
5. Резервы повышения уровня развития персонала организации	5.1 Повышение квалификации работников.
	5.2 Укрепление трудовой дисциплины.
	5.3 Уменьшение текучести кадров и обеспечение стабильности.
	5.4 Повышение творческой активности работников.
	5.5 Удовлетворение растущих потребностей коллектива.

Как выяснилось, в организации необходимо проводить аналитическую работу по выявлению резервов для повышения эффективности использования производственного потенциала и эффективности деятельности в целом. Любой процесс, протекающий в организации и направленный на совершенствование его деятельности во всех функциональных областях должен иметь четко определенную программу реализации, с закрепленным за каждым структурным подразделением перечнем работ. Лишь при выполнении этого условия руководством хозяйствующего субъекта (т.е., при разработке программ реализации запланированных мероприятий) организация способна достигнуть высокого уровня эффективности деятельности.

Таким образом, разработка модели системы диагностики производственного потенциала предусматривает входную информацию от различных подразделений организации, процесс проведения диагностики, выходящую информацию, позволяющую сделать заключение о состоянии использования производственного потенциала организации. Модель системы диагностики определяет направления видов деятельности исследуемого объекта. Кроме того, необходимо рассмотреть организацию диагностики производственного потенциала, сформировать документооборот, осуществляемый в процессе функционирования системы диагностики производственного потенциала, разработать новую структуру планово-диспетчерского

отдела после внедрения группы диагностики, разработать проекты должностей инструкции специалистов по диагностике в соответствии со сферами диагностики производственного потенциала организации.

Заключение

В представленной статье определены содержание и структура диагноза, сферы паспорта диагнозов использования производственного потенциала в соответствии с его элементами, включающие формулировку диагноза и способы улучшения использования потенциала организации. Кроме того, обоснована и разработана классификация организационных резервов повышения эффективности использования производственного потенциала.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Popova E. S.* System approach to diagnostics of productive potential of environmentally hazardous and economically important enterprises [Text] : monograph / E. S. Popova, E. A. Zhidko, A. S. Ryzhkov. — Voronezh : Voronezh state technical University. Univ. of Illinois Voronezh. 2018. — 144 p. — 500 copies (Monograph).

2. The content of the concept of diagnostics of the production capacity of economic entities [Text] / E. A. Zhidko, E. S. Popov, A. S. Ryzhkov // *Region: system, Economics, management.* — 2018. — № 2 (108). — P. 25—35.

3. Conceptual provisions of diagnostics of the production potential of the economic entity [Text] / E. S. Popova, E. A. Zhidko // *information technologies in construction, social and economic systems.* — 2018. — № 1-2 (11-12). — P. 81—85.

4. *Voronkova A. E.*, etc. Support the competitive potential of an enterprise / A. E. Voronko-

va, V. N. Ponomarev, G. I. Dennis. — K. : Technics, 2010. — 152 p.

5. *Popova E. S.* The Formation of conceptual bases of diagnostics of the production capacity of environmentally hazardous and economically important objects / E. S. Popova, Y. A. Petrenko, E. A. Zhidko // *Scientific Herald of the Voronezh state University of architecture and construction. Series: Physical-chemical problems and high technology building materials.* — 2017. — No. 1 (14). — P. 122—127.

6. *Popova E. S.* the System of diagnostics of productive potential / *Innovative journal Region.* — 2015. — No. 3. — With. 67—70.

ВУНЦ ВВС «Военно-воздушная академия имени профессора Н. Е. Жуковского и Ю. А. Гагарина», г. Воронеж

Попова Е. С., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры управления повседневной деятельностью подразделений

E-mail: evg83@inbox.ru

Тел.: 8-920-212-92-91

Жидко Е. А., кандидат технических наук, доцент, профессор кафедры управления повседневной деятельностью подразделений

E-mail: lenag66@mail.ru

Тел.: 8-910-345-46-13

Кирьянов К. А., доцент, доцент кафедры управления войсками и службы штабов

E-mail: konst63224@mail.ru

Тел.: 8-920-416-30-77

Шевырев В. Е., кандидат географических наук, доцент, доцент кафедры управления войсками и службы штабов

E-mail: konst63224@mail.ru

Тел.: 8-920-428-35-72