

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ И МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

УДК 338.2:658.511

ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Коды JEL: L23, L86, M15, O32

*Бейнар И. А., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической безопасности, Воронежский государственный технический университет, г. Воронеж, Россия
E-mail: beinar@mail.ru; SPIN-код: 2418-1652*

Поступила в редакцию 02.12.2024. Принята к публикации 16.12.2024

Аннотация

Актуальность темы. Общемировая тенденция к всесторонней цифровизации экономики и ожидаемое расширение ее потенциала может реализоваться лишь при условии всестороннего учета человеческих потребностей и интересов. Существующие проблемы развития производственного сектора, в свою очередь, подвержены неблагоприятному воздействию процессов формирования и использования человеческих ресурсов в сфере цифровизации, возникающих в ходе проведения интенсивных организационных изменений и формировании новых требований к профессиональным компетенциям. По совокупности факторов влияния сложно однозначно выявить тенденцию развития и преобразования трудовых ресурсов в условиях расширения применения высоких технологий, что и подчеркивает актуальность исследования.

Цель. Исследование взаимного влияния процессов цифровизации на тенденции развития и преобразования трудовых ресурсов и основные тренды развития отечественного производства.

Методология. В процессе проведения исследования применялись методы системного анализа и синтеза информации, информационного поиска, обработки и анализа данных, характеризующих развитие процессов цифровизации.

Результаты и выводы. В ходе исследования выделены проявившиеся в последние годы процессы замедления развития производственного сектора отечественной экономики, обусловленные низкой стоимостью рабочей силы и снижением качества технических специалистов, аргументировано их влияние на темпы развития экономики в сфере цифровизации. Обоснованы причины снижения темпов цифрового развития регионов: качественное изменение подхода к проведению цифровых преобразований в процессе удаленной работы и санкционные ограничения доступа к новым технологиям и инвестициям. Предложен интеграционный подход к задействованию человеческого фактора в эпоху цифровизации.

Область применения. Результаты исследований могут быть использованы для разработки и реализации цифровой стратегии бизнеса с учетом изменения качества человеческого ресурса.

Ключевые слова: цифровые технологии, цифровая трансформация, цифровизация и автоматизация производства, человеческие ресурсы, расходы на образование.

UDC 338.2:658.511

PECULIARITIES OF HUMAN RESOURCES USE IN THE CONDITIONS OF DIGITALISATION OF PRODUCTION

JEL Codes: L23, L86, M15, O32

*Bejnar I. A., Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor Department of Economic Security, Voronezh State Technical University, Voronezh, Russia
E-mail: beinar@mail.ru; SPIN-код: 2418-1652*

Received by the editorial office 02.12.2024. Accepted for publication 16.12.2024

Abstract

Relevance of the topic. *The global trend towards comprehensive digitalisation of the economy and the expected expansion of its potential can only be realised if human needs and interests are fully taken into account. The existing problems in the development of the manufacturing sector, in turn, are subject to the adverse impact of the processes of formation and use of human resources in the field of digitalisation, arising in the course of intensive organisational changes and the formation of new requirements for professional competencies. It is difficult to unambiguously identify the trend in the development and transformation of human resources in the context of expanding the use of high technologies, which underlines the relevance of the study.*

Goal. *Study of the mutual influence of digitalisation processes on the trends of development and transformation of human resources and the main trends in the development of domestic production.*

Methodology. *In the process of conducting the research, methods of system analysis and synthesis of information, information search, processing and analysis of data characterising the development of digitalisation processes were applied.*

Results and conclusions. *In the course of the research, the processes of slowing down the development of the production sector of the domestic economy that have manifested themselves in recent years, justified by the low cost of labour and the declining quality of technical specialists, were identified, and their impact on the pace of economic development in the field of digitalisation was substantiated. The reasons for the decline in the pace of digital development in the regions are substantiated: a qualitative change in the approach to digital transformation in the process of remote work and sanctions restrictions on access to new technologies and investments. An integrative approach to the involvement of the human factor in the era of digitalisation is proposed.*

Scope of application. *The research results can be used to develop and implement a digital business strategy taking into account changes in the quality of human resources.*

Keywords: *digital technologies, digital transformation, digitalisation and automation of production, human resources, education spending.*

DOI: 10.22394/1997-4469-2025-68-1-174-181

Введение

Развитие цифровых технологий в мировом масштабе отражает реализующиеся процессы четвертой промышленной революции и постепенно становится одним из основных трендов развития научно-технических и социально-экономических систем. Ускорение процессов цифровизации в различных сферах человеческой деятельности сопровождается значительным изменением и совершенствованием требований, предъявляемых как к техническим, технологическим, организационным и управленческим преобразованиям, так и к участвующим в них трудовым ресурсам.

Процесс внедрения цифровых решений в РФ опирается на принятый в 2020 г. Указ о реализации цифровой стратегии [1]. Он предполагает осуществление разработки цифрового ПО и расширения цифровых компетенций специалистов в различных сферах национального хозяйства в рамках национальной программы «Цифровая экономика».

Предполагаемая цифровая трансформация экономики, отраслей, хозяйствующих субъектов и – в целом — государства в РФ в основном реализуется через крупные корпорации и сохраняет темпы прироста в последние несколько лет на уровне 20 % [2]. Тем не менее от общемировых темпов цифровизации РФ не-

сколько отстает, что, в свою очередь, в принципе тормозит темпы развития отечественной экономики. При этом как раз применение современных цифровых технологий, являясь, по утверждению экспертов [3, 4], одним из действенных инструментов повышения эффективности бизнеса, будет способствовать росту производительности на современных предприятиях.

Особенности использования человеческих ресурсов в условиях цифровизации производства

Проблемы развития производственного сектора отечественной экономики очевидным образом подразделяются на две категории: прежние, преследующие нашу экономику достаточно давно, — низкий уровень производительности труда, продолжительный путь внедрения инноваций — и вновь проявившиеся относительно недавно — киберпреступность и технологическая зависимость от иностранных производителей.

В современных условиях повышение производительности труда автоматически означает обращение к автоматизированному и роботизированному производству, переход к которому, однако, далеко не всегда находит стимул у владельцев бизнеса. Среди ведущих при-

чин неготовности отечественных производителей к внедрению роботизации можно выделить две:

- низкая стоимость рабочей силы;
- тенденция к снижению уровня квалификации технических специалистов.

Первая из них — дешевизна труда — обуславливает сразу три негативных следствия для отечественного предпринимательства:

а) незаинтересованность и неэффективность перехода производств к роботизированным решениям (так, соотношение числа роботов на промышленных предприятиях, приходящихся на 10 тыс. чел., работающих в РФ, в 2023 г. составило всего 11, в то время как в среднем в мире — 151, а у лидера по этому показателю Юж. Кореи — 1012 [5]);

б) общий дефицит рабочей силы в стране и отдельных отраслях;

в) технологическое отставание от ведущих промышленных стран.

Вторая же — снижение качества специалистов, особенно технических, — во многом определяется низким престижем их работы в последние десятилетия в сокращавшемся отечественном производстве и порочным подходом последних десятилетий к соотношению обучающихся точным и гуманитарным наукам (так, с 2002 г. по 2020 г. численность обучающихся по техническим специальностям снизилась вдвое (с 260 до 130 тыс. человек [5]).

При этом затраты на образование РФ в процентах от ВВП в течение последней пары десятилетий длительное время имели негативную тенденцию к снижению с 5,1 до 4,1 % (табл. 1 [6, 7]); последующий их рост тоже не был достаточно устойчив.

Таблица 1

Расходы на образование в РФ (в % к ВВП)

Год	% к ВВП
2006	5,1
2010	4,9
2015	4,3
2017	4,1
2018	4,1
2019	4,3
2020	4,6
2021	3,6
2022	4,0
2023	4,8

Сопоставление со средним показателем величины расходов на образование в большинстве развитых стран (от 9 до 6 % ВВП [6]) тоже иллюстрирует отставание РФ. Однако в абсолютных значениях динамика расходов в последние — постковидные — годы демонстриру-

ет определенный рост (более чем на 7 % с 2021 до 2024 гг. и на 29 % в перспективе (!): табл. 2 [8, 9]), также, как и расходы на одного студента: за последние 10 лет их величина увеличилась более чем на 11 %.

Таблица 2

Бюджетное финансирование образования в России, трлн руб.

Годы	Величина финансирования
2021	1,22
2022	1,23
2023	1,27
2024	1,31
2025	1,56 (прогноз)

В то же время динамика ассигнований государства на научные исследования в целом опережает темпы роста расходов РФ:

так, поддержка фундаментальной науки в 2010—2022 годах в действующих ценах увеличилась втрое (с 82,2 млрд до 247,3 млрд руб.

[6]); однако явный приоритет прикладных исследований в 2023—2025 гг. может привести к снижению ее конкурентоспособности из-за риска возможного сокращения.

Эти рассогласования, в свою очередь, оказывают неблагоприятное воздействие на процессы формирования и использования человеческих ресурсов как в сфере цифровизации,

так и в сфере автоматизации производства [6]: взаимопроникающее влияние на рынок труда и систему образования, требуя соответствующей квалификации и угрожая высвобождением невостребованной рабочей силы, таким образом меняет и характер труда, и качество трудовых ресурсов (рис. 1).

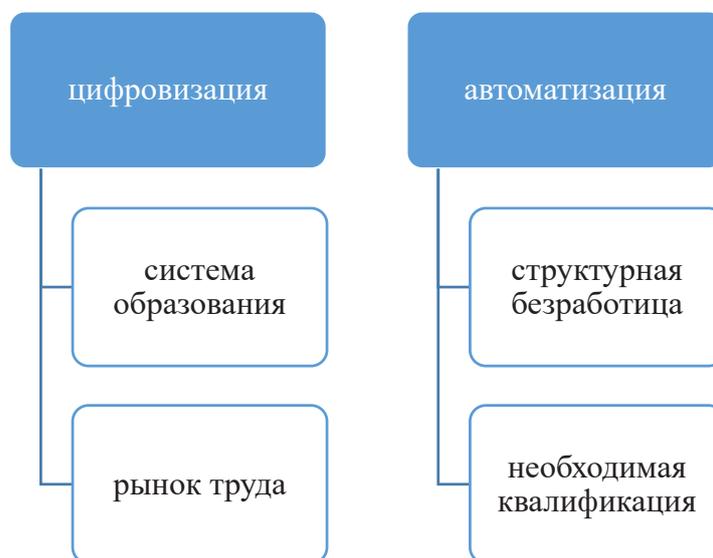


Рис. 1. Воздействие взаимосвязанных процессов цифровизации и автоматизации производства на человеческие ресурсы

Вопросы применения современных высоких (в т. ч. цифровых) технологий остаются в нашей стране проблемными не только в разных сферах, но и на разных уровнях управления.

Проведенные (в т. ч. автором [11, 12]) исследования свидетельствуют об определенном снижении уровня цифровизации в значительной части регионов страны за период 2019—2021 гг. по сравнению с 2016—2018 гг. [13, 14], что может говорить о недостаточности усилий региональных властей для создания благоприятного цифрового климата в субъектах РФ. Так, в частности, Воронежская область переместилась с 7-го места, которое она занимала в Центральном Федеральном Округе по результатам оценки уровня цифровизации СКОЛКОВО 2018 г. [11] на 3-е [13], однако причиной явно послужило общее снижение уровня цифровизации ЦФО в целом и областей, входящих в него в частности, включая и г. Москву.

Причины этого процесса, вполне вероятно, являются гораздо более глубокими, чем невозможность или же недостаточность усилий по обеспечению эффективной реализации цифровых проектов на местном уровне. Первой по времени возникновения причиной можно

считать комплекс ограничительных мер, связанных с прошедшей пандемией. В результате их применения в 2019—2020 гг. ряд отраслей, в наибольшей степени связанных с личным обслуживанием потребителей (как-то туризм, гостиничный и ресторанный сервис) [15], частично или даже полностью прекратил функционирование, в то время как другие отрасли (и в большей степени — образование, здравоохранение и офисное управление во многих) значительно видоизменили свои рабочие и бизнес-процессы в приложении к удаленной работе [16], что сделало цифровизацию жизненно необходимой для этих отраслей и, таким образом, потребовало качественного изменения подхода к ее проведению.

Второй значимой причиной определенного проседания темпов развития цифровых технологий следует назвать введенные против РФ западные санкции, усложнившие отечественным пользователям и предпринимателям доступ к трем главным составляющим любого технологического процесса: новым технологиям, знаниям, инвестициям (рис. 2) [17] и в итоге пагубно повлиявшие на темпы развития цифровых технологий в РФ (рис. 3) [18, 19].



Рис. 2. Основные санкционные барьеры

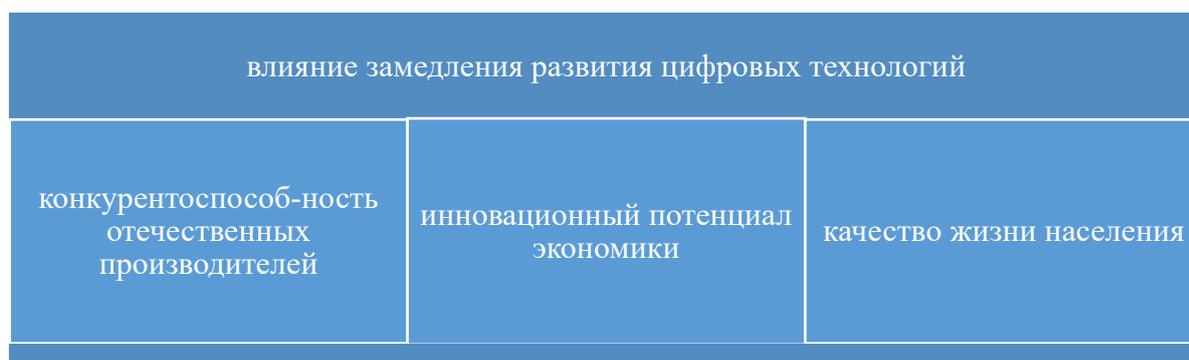


Рис. 3. Последствия санкций для развития цифровых технологий в РФ

Тем не менее следует отметить, что по отдельным направлениям развития цифровизации национальной экономики РФ вполне соответствует современному уровню. Так, по степени внедрения цифровых технологий в сферу государственного управления в 2022 г. (согласно рейтингу Всемирного банка GovTech Maturity Index) Россия заняла 10 место среди 190 стран с индексом зрелости 0,897 балла при среднем показателе 0,552 [20].

Внедряемый национальный проект «Цифровая экономика», безусловно, становится дополнительным стимулом для развития бизнеса, социума, сервисов и цифровых платформ, в результате чего применение современных цифровых технологий приобретает значение действенного инструмента повышения эффективности деятельности различных отраслей и производств, способствуя решению ряда проблем отечественной экономики. Однако в конечном счете успех или не успех преобразований

будет зависеть от слаженной и грамотно построенной работы профессиональной команды внедрения цифровых изменений и активной вовлеченности высшего руководства, т. е. от качества человеческого ресурса.

Заключение

Общемировая тенденция к всесторонней цифровизации хозяйствования предсказуемо формирует необратимые структурные изменения в деятельности социума, отраслевых и государственных экономик и регулирующих органов управления. Ожидаемое расширение возможностей может реализоваться лишь при условии устойчивости проводимой цифровой трансформации, что, в свою очередь, невозможно без учета человеческих потребностей и интересов. Интеграционный подход к роли человеческого фактора в эпоху цифровизации требует от специалистов и лиц, принимающих решения, релевантного формулирования и реализа-

ции стратегических целей на разных уровнях управления: государственном, региональном, организационном, бизнес-процессов, — адек-

ватно и всесторонне коррелирующих с основными элементами и составляющими человеческого ресурса (рис. 4).

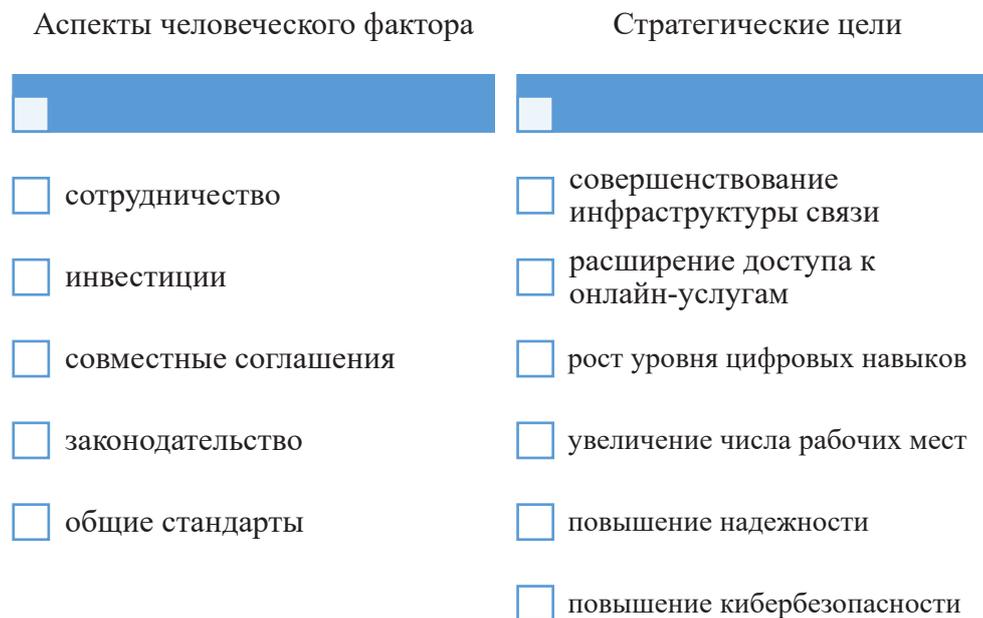


Рис. 4. Взаимодействие базовых аспектов человеческого фактора и стратегических целей

Стремление к преобразованиям цифрового будущего в ходе расширения использования цифровой связи и революционных технологий подобно искусственному интеллекту, робототехнике, интернету вещей и т. п. всегда будет требовать от хозяйствующих субъектов применения самых результативных инструментов повышения эффективности бизнеса. Рассмотренные в данном исследовании негативные факторы влияния на цифровые процессы в РФ сопровождаются значительными изменениями характеристик и требований, предъявляемых к главному ресурсу производственной деятельности — человеческому капиталу. По совокупности факторов влияния однозначно выявить тенденцию развития и преобразования трудовых ресурсов в условиях расширения применения высоких технологий без детализированного анализа не представляется возможным, что подчеркивает актуальность проведенного исследования.

Однако очевидный вывод о срочной и однозначно реальной возможности компенсации негативных воздействий сделать явно необходимо. Внедрение цифровых технологий активно нуждается в интенсификации усилий по улучшению инвестиционного климата, развитию соответствующей инфраструктуры, расширению онлайн-рынков и, главное, по формированию пула компетентных специалистов, что может быть реализовано только благодаря усилению сотрудничества и координа-

ции между всеми заинтересованными участниками.

Информация о конфликте интересов

Мы, авторы данной статьи, со всей ответственностью заявляем о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи.

ЛИТЕРАТУРА

1. О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации : указ Президента РФ от 10 октября 2019 г. № 490 // Документы системы ГАРАНТ. — URL: <https://base.garant.ru/72838946/> (дата обращения: 28.11.2024).
2. Серия информационно-аналитических материалов о развитии науки, технологий, инноваций и цифровой экономики: «Искусственный интеллект». ИСИЭЗ. — URL: <https://issek.hse.ru/expressinformation> (дата обращения: 28.11.2024).
3. Meffert J. Digital @ Scale. The Playbook You Need to Transform Your Company / J. Meffert, A. Swaminathan. — John Wiley & Sons, 2017. — 288 p.
4. Digital@Scale: Настольная книга по цифровизации бизнеса / В. Кулагин, А. Сухаревски, Ю. Мефферт. — Москва : Интеллектуальная Литература, 2019. — 293 с.

5. Рынок промышленных роботов в мире и России: ROSCONGRESS. — URL: <https://roscongress.org/materials/rynok-promyshlennykh-robotov-v-mire-i-rossii-demografiya-diktuet-spros/> (дата обращения: 28.11.2024).

6. Государства в образовании становится все больше. Российское образование 2022. Федеральная служба государственной статистики. — URL: https://rosstat.gov.ru/Stran_mira_05-19_2022 (дата обращения: 28.11.2024).

7. Расходы на образование. theglobaleconomy. — URL: https://ru.theglobaleconomy.com/rankings/education_spending/ (дата обращения: 28.11.2024).

8. На образование в России в 2023 году // regnum. — 2023. — URL: <https://regnum.ru/news/3709962> (дата обращения: 28.11.2024).

9. Минфин: расходы бюджета на нацпроекты. ЭКСПЕРТ. — 2024. — URL: <https://expert.ru/news/minfin-raskryl-raskhody-byudzheta-nanatsproekty-po-obrazovanuyu-v-2024-g/>

10. Sanchez A. L. Digitalization, robotization, work and life: Cartographies, debates and practices / A. L. Sanchez // Cuad. relac. labor. — 2019. — № 37 (1). — P. 249—273.

11. Бейнар И. А. Цифровые аспекты организации производства на предприятиях промышленного сектора / И. А. Бейнар, Т. С. Наролина, Т. С. Смотрова // Регион: системы, экономика, управление. — 2023. — № 3 (62). — С. 58—65.

12. Бейнар И. А. Исследование рейтинга научно-технологического развития (на примере ЦЧР и Воронежской области) / И. А. Бейнар, Т. С. Наролина, Т. С. Смотрова // Регион: системы, экономика, управление. — 2022. — № 4 (59). — С. 171—180.

13. Казанбиева А. Х. Оценка уровня цифровизации российских регионов / А. Х. Казанбиева // Инновации и инвестиции. — 2023. — № 4. — С. 369—375.

14. Ишмуратова Д. Ф. Человеческий капитал в контексте цифровизации: особенности развития / Д. Ф. Ишмуратова // Экономика и управление : научно-практический журнал. — 2021. — № 6 (162). — С. 203—207.

15. Какижанова Т. А. Человеческий капитал как фактор интенсивного развития цифровой экономики / Т. А. Какижанова, Г. Д. Андабаева // Вестник Атырауского университета имени Халела Досмухамедова. — 2023. — № 71 (4). — С. 96—106. — URL: <https://doi.org/10.47649/vau.2023.v.71.i4.09> (дата обращения: 28.11.2024).

16. Наролина Т. С. Исследование особенностей функционирования малых и средних предприятий в условиях пандемии / Т. С. Наролина, М. И. Самогородская, И. А. Бейнар, Т. С. Смотрова // Регион: системы, экономика, управление. — 2021. — № 2 (53). — С. 125—137.

17. Положихина М. А. Влияние цифровизации на формирование и использование человеческого капитала / М. А. Положихина // Социальные новации и социальные науки. — Москва : ИНИОН РАН. — 2021. — № 1. — С. 8—34. — URL: https://sns-journal.ru/site/assets/files/1114/2021_snsn_1_3_28_aprelia-10—36.pdf

18. Бейнар И. А. Особенности организации цифрового производства в РФ / И. А. Бейнар, Т. С. Наролина, Т. С. Смотрова // Регион: системы, экономика, управление. — 2024. — № 1 (64). — С. 58—70.

19. Индикаторы цифровой экономики: 2021 : статистический сборник / Г. И. Абдрахманова, К. О. Вишневецкий, Л. М. Гохберг [и др.] ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — Москва : НИУВШЭ, 2021. — 380 с.

20. Россия вошла в топ-10 стран по цифровизации госуправления / Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации. — URL: <https://digital.gov.ru/ru/events/42223/>

LITERATURE

1. On the development of artificial intelligence in the Russian Federation : Decree of the President of the Russian Federation of 10 October 2019 No. 490 // GARANT system documents. — URL: <https://base.garant.ru/72838946/> (date of reference: 28.11.2024).

2. Series of information and analytical materials on the development of science, technologies, innovations and digital economy: 'Artificial Intelligence'. ISIEZ. — URL: <https://issek.hse.ru/expressinformation> (date of reference: 28.11.2024).

3. Swaminathan A. Digital @ Scale. The Playbook You Need to Transform Your Company / A. Swaminathan, J. Meffert. — John Wiley & Sons, 2017. — 288 p.

4. Digital@Scale: The playbook on digitalisation of business / V. Kulagin, A. Sukharevsky, J. Meffert. — Moscow : Intellectual Literature, 2019. — 293 с.

5. Market of industrial robots in the world and Russia: ROSCONGRESS. — URL: <https://roscongress.org/materials/rynok-promyshlennykh-robotov-v-mire-i-rossii-demografiya-diktuet-spros/> (accessed 28.11.2024).

6. The state in education is becoming more and more. Russian Education 2022. Federal State Statistics Service. — URL: https://rosstat.gov.ru/Stran_mira_05-19_2022 (date of reference: 28.11.2024).

7. Expenditure on education. theGlobalEconomy. — URL: https://ru.theglobaleconomy.com/rankings/education_spending/ (access date: 28.11.2024).

8. On education in Russia in 2023. Regnum. 2023. — URL: <https://regnum.ru/news/3709962> (date of reference: 28.11.2024).

9. Ministry of Finance: budget expenditures on national projects. EXPERT. — 2024. — URL: <https://expert.ru/news/minfin-raskryl-raskhodybyudzheta-na-natsproekty-po-obrazovaniyu-v-2024-g/> (date of reference: 28.11.2024).

10. Sanchez A. L. Digitalization, robotization, work and life: Cartographies, debates and practices / A. L. Sanchez // Cuad. relac. labor. — 2019. — № 37 (1). — P. 249—273.

11. Bejnar I. A. Digital aspects of production organisation at the enterprises of the industrial sector / I. A. Bejnar, T. S. Narolina, T. S. Smotrova // Region: Systems, Economics, Management. — 2023. — № 3 (62). — С. 58—65.

12. Bejnar I. A. Research of the rating of scientific and technological development (by the example of the CDR and Voronezh region) / I. A. Bejnar, T. S. Narolina, T. S. Smotrova // Region: systems, economy, management. — 2022. — № 4 (59). — С. 171—180.

13. Kazanbieva A. H. Assessment of the level of digitalisation of Russian regions / A. H. Kazanbieva // Innovations and Investments. — 2023. — № 4. — С. 369—375.

14. Ishmuratova D. F. Human capital in the context of digitalisation: features of development / D. F. Ishmuratova // Economics and Management: scientific and practical journal. — 2021. — № 6 (162). — С. 203—207.

15. Kakizhanova T. A. Human capital as a factor of intensive development of digital economy /

T. A. Kakizhanova, G. D. Andabaeva // Bulletin of the Khalel Dosmukhamedov Atyrau University. — 2023. — № 71 (4). — С. 96—106. (In Kazakh). — URL: <https://doi.org/10.47649/vau.2023.v.71.i4.09> (date of reference: 28.11.2024).

16. Narolina T. S. Study of the peculiarities of functioning of small and medium-sized enterprises in pandemic conditions / T. S. Narolina, M. I. Samogorodskaya, I. A. Bejnar, T. S. Smotrova // Region: systems, economics, management. — 2021. — № 2 (53). — С. 125—137.

17. Polozhikhina M. A. Influence of digitalisation on the formation and use of human capital / M. A. Polozhikhina // Social innovations and socio-economic management.

18. Bejnar I. A. Features of the organisation of digital production in the Russian Federation / I. A. Bejnar, T. S. Narolina, T. S. Smotrova // Region: systems, economics, management. — 2024. — № 1 (64). — С. 58—70.

19. Indicators of Digital Economy: 2021: statistical collection / G. I. Abdrakhmanova, K. O. Vishnevsky, L. M. Gokhberg, et al; National Research University 'Higher School of Economics'. — Moscow : NIVSHA, 2021. — 380 с.

20. Russia entered the top 10 countries in digitalisation of state administration / Ministry of Digital Development, Communications and Mass Media of the Russian Federation. — URL: <https://digital.gov.ru/ru/events/42223/>

УДК 32.811.161.1

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ КАК ИНСТРУМЕНТ АСПЕКТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЯЗЫКОВОЙ ПОЛИТИКИ В РФ

Коды JEL: Z18, I28, G38

Федорова Н. А., аспирантка, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (филиал РАНХиГС), г. Воронеж, Россия
E-mail: fed-natal@mail.ru; SPIN-код: 1014-7645

Золотухина Т. В., кандидат педагогических наук, доцент кафедры политологии и политического управления, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (филиал РАНХиГС), г. Воронеж, Россия
E-mail: tatiana-zolotukhina@yandex.ru; SPIN-код: 2713-0890

Поступила в редакцию 11.02.2025. Принята к публикации 26.02.2025

Аннотация

Актуальность темы. Актуальность использования государственных программ в языковой политике определяется необходимостью поддержания языковой идентичности, повышения качества образования, а также адаптации к вызовам глобализации и технологическим изменениям. Значимость языковой политики в России заключается в укреплении национального единства и сохранении культурного многообразия. Государственные программы направлены на усиление позиций русского языка как государственного и поддержку языков коренных народов, что способствует сохранению национального единства и культурного наследия народов России.