

11. Kara A. N. Competitiveness in the labor market / A. N. Kara, T. A. Zhuravleva // Bulletin of Samara University. Economics and management. — 2023. — Vol. 14, No. 2. — Pp. 171—179.

12. Bogus M. B. Competitiveness of young specialists: modern challenges and development prospects / M. B. Bogus // Yaroslavl Pedagogical Bulletin. — 2023. — № 3 (132). — Pp. 28—35.

13. Sobolev E. N. Criteria and factors of competitiveness in the modern labor market / E. N. Sobolev // Economics and Business: theory and practice. — 2019. — No. 2. — Pp. 141—146.

14. Youth, competition, competitiveness : monographed. akad. RAO G. F. Shafranov-Kutseva. — Tyumen : Tyumen State University Press, 2019. — 256 p.

15. Zolotov R. A. Competitiveness of graduates in the labor market [Electronic resource] / R. A. Zolotov, D. A. Shatalova-Davydova // Young Scientist. — 2018. — № 37 (223). — Pp. 129—131. —

Access mode: <https://moluch.ru/archive/223/52579/> (date of access: 04/23/2025).

16. Fatkhutdinov R. A. Development of competitive advantages of facilities in a competitive economy / R. A. Fatkhutdinov // Modern competition. — 2010. — № 1 (19). — Pp. 102—103.

17. Zvezdinskaya A. V. On the competitiveness of youth in the labor market / A. V. Zvezdinskaya, O. A. Kolesnikova // Bulletin of the VSU. Series: Economics and management. — 2011. — No. 2. — Pp. 153—157.

18. Russian Statistical Yearbook 2024. Rosstat [Electronic resource]. — Access mode: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Ejegodnik_2024.pdf. (date of access — 04/15/2025).

19. Labor force, employment and unemployment in Russia (based on the results of sample surveys of the labor force) 2024. Statistical collection. Rosstat [Electronic resource]. — Access mode: http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf (date of access 04/16/2025).

УДК 331.1

EDN GYERXW

ПРОБЛЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ДВИЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ И БЕСПРЕЦЕДЕНТНЫХ САНКЦИОННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

Коды JEL: F63, G18, F41

Старых С. А., кандидат экономических наук, доцент, младший научный сотрудник кафедры таможенного дела и мировой экономики, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: cvetlana.staryx.87@mail.ru; SPIN-код: 7335-1794

Морозов Д. А., студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

Коржавых И. А., студент, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия

E-mail: отсутствует; SPIN-код: отсутствует

Поступила в редакцию 25.03.2025. Принята к публикации 14.04.2025

Аннотация

Актуальность темы. Международная движение рабочей силы является одним из центральных процессов, протекающих в современной мировой экономике. Движение рабочих сил приводит к массивному движению капиталов, определяет характер функционирования механизмов распределения прибавочной стоимости между игроками мирового рынка. Актуальность изучения международной трудовой миграции неразрывно связана с ростом закрытости мировых экономик, кризиса глобализации и необходимости предсказать структуру и динамику развития этого ключевого процесса.

Цель. Исследовать международное движение рабочей силы, его структуру, динамику развития как в перспективе, так и в ретроспективе.

Методология. Методическую основу исследования составляет комплекс мер научного познания, среди которых системный анализ, синтез, сканирование горизонтов, системный подход, статистический и сравнительно-правовой методы.

Результаты и выводы. Международное движение труда является одним из ключевых образующих процессов современной мировой экономической системы.

В настоящее время международная трудовая миграция переживает кризисную стадию, обусловленную как общими с 2008 года нарастающим кризисом глобализации, так и актуальными геополитическими событиями и противоречиями. Проблемы международной трудовой миграции стоят сейчас наиболее остро, и работа над их разрешением или смягчением является перспективной для государств мира, ищущих более глубокую интеграцию в мировую хозяйственную систему и международное разделение труда.

Международная трудовая миграция может оказывать как положительные, так и отрицательные воздействия (в формате получения эффектов) на экономику страны. Бенефициарами международной трудовой миграции более всего являются развитые страны, такие как страны ЕС, США, Австралия и Канада. Страны третьего мира чаще всего являются поставщиками дешевой рабочей силы, причем зачастую оттоки мигрантов негативно сказываются на состоянии экономики этих стран. Необходима совместная работа всех государств мира для балансировки преимуществ и недостатков международной трудовой миграции для всех участников.

Область применения. Мировая экономика.

Ключевые слова: миграция, движение рабочей силы, рабочая сила, международная трудовая миграция, трудящиеся мигранты.

Публикация выполнена в рамках Государственного задания на 2025 год № 075-03-2025-526 «Концептуальные подходы к формированию механизмов национального экономического суверенитета Российской Федерации в условиях беспрецедентных глобальных вызовов»

UDC 331.1

EDN GYERXW

PROBLEMS OF INTERNATIONAL LABOR MOVEMENT IN THE CONTEXT OF TECHNOLOGICAL TRANSFORMATIONS AND UNPRECEDENTED SANCTIONS RESTRICTIONS

JEL Codes: F63, G18, F41

***Sarykh S. A.**, PhD in Economics, Associate Professor, Junior Researcher at the Department of Customs and World Economy, Southwestern State University, Kursk, Russia
E-mail: cvetlana.saryx.87@mail.ru SPIN code: 7335-1794*

***Morozov D. A.**, student, Southwestern State University, Kursk, Russia
E-mail: missing; SPIN- code: missing*

***Korzavykh I. A.**, student, Southwestern State University, Kursk, Russia
E-mail: missing; SPIN- code: missing*

Received by the editorial office 25.03.2025. Accepted for publication 14.04.2025

Abstract

Relevance of the topic. The international movement of labor is one of the central processes taking place in the modern global economy. The movement of labor forces leads to a massive movement of capital, determines the nature of the functioning of mechanisms for the distribution of surplus value among global market players. The relevance of studying international labor migration is inextricably linked to the growing closeness of world economies, the crisis of globalization, and the need to predict the structure and dynamics of this key process.

Goal. To study the international labor movement, its structure, and the dynamics of development both in perspective and in retrospect.

Methodology. The methodological basis of the research is a set of measures of scientific knowledge, including system analysis, synthesis, horizon scanning, a systematic approach, statistical and comparative legal methods.

Results and conclusions. The international labor movement is one of the key constituent processes of the modern global economic system.

Currently, international labor migration is going through a crisis stage, due to both the general growing crisis of globalization since 2008, as well as current geopolitical events and contradictions. The problems of international labor migration are currently the most acute, and work on their resolution or mitigation is

promising for the countries of the world seeking deeper integration into the global economic system and the international division of labor.

International labor migration can have both positive and negative effects on a country's economy. The most beneficiaries of international labor migration are developed countries such as the EU, the USA, Australia and Canada. Third world countries are most often suppliers of cheap labor, and migrant outflows often negatively affect the economy of these countries.

Scope of application. *Global economy.*

Keywords: *migration, labor movement, labor force, international labor migration, migrant workers.*

The publication was completed within the framework of the State Assignment for 2025 No. 075-03-2025-526 "Conceptual approaches to the formation of mechanisms of national economic sovereignty of the Russian Federation in the context of unprecedented global challenges"

Введение

В контексте обострившихся в настоящее время противоречий мировой экономической системы государствам мира следует особенно тщательно анализировать место своей страны в международной системе разделения труда. Ретроспективный анализ миграционных потоков может обнаружить проблемы в государственной миграционной политике, по причине которых страна могла терять ценные кадры, средства бюджета и технологии. Анализ положительного опыта регулирования другими государствами международной миграции труда может способствовать смягчению или устранению проблем, связанных с миграционными потоками, и извлечению предельной экономической выгоды из международного движения рабочей силы.

Целью данной работы является исследование проблем международного движения рабочей силы.

Методология исследования опирается на системный и процессный подходы. В ходе исследования использованы общенаучные и специальные приемы и методы познания.

Информационную базу исследования составили нормативно-правовые акты Российской Федерации, статистические и аналитические материалы Международного Валютного Фонда, Всемирного Банка, Европейского союза и Евразийского экономического союза, а также данные таможенных и миграционных служб.

Анализ проблем международной миграции рабочей силы и возможные их решения

Международная миграция рабочей силы означает перемещение людей через государственные границы с целью трудоустройства, будь то временного или постоянного характера. Это явление характеризуется целым рядом социальных, экономических и политических факторов, которые влияют как на решение о миграции, так и на опыт мигрантов в принимающих странах.

Существует несколько видов международной миграции рабочей силы, каждый из кото-

рых имеет свои особенности и последствия для стран происхождения и принимающих стран. В целом, виды миграции можно квалифицировать по-разному [3, 4, 7]. Одна из распространенных систем классификации международного движения рабочей силы выделяет пять категорий миграции:

1. Квалифицированная миграция. К этому типу миграции относятся лица, обладающие специализированными навыками и знаниями, которые востребованы в принимающих странах.

2. Неквалифицированная миграция. К неквалифицированной миграции относятся лица, которые не обладают специальными навыками или образованием, но готовы выполнять ручную или низкоквалифицированную работу в принимающих странах.

3. Сезонная миграция. Сезонная миграция включает в себя людей, которые мигрируют на короткие периоды времени для выполнения временной работы, как правило, в сельском хозяйстве или в сфере туризма. Сезонные мигранты часто возвращаются в свои родные страны после завершения рабочего сезона.

4. Предпринимательская миграция. К этому типу миграции относятся лица, которые мигрируют для создания или инвестирования в бизнес в принимающих странах.

5. Принудительная миграция. К вынужденной миграции относятся люди, которые вынуждены мигрировать из-за политических, социальных или экономических факторов, таких как конфликты, преследования или экологические катастрофы.

Существует несколько измененная версия, которая выделяет только более широкие типы миграции:

1. Трудовая миграция относится к перемещению людей, которые ищут возможности трудоустройства в другой стране. Этот вид миграции часто обусловлен экономическими факторами, такими как низкая заработная плата или безработица в родной стране. Примерами стран со значительной трудовой миграцией являются

Мексика в США, Бангладеш в Саудовскую Аравию и Филиппины в Гонконг.

2. Вынужденная миграция. Перемещение людей, которые вынуждены покинуть свою страну из-за конфликта, преследования или других форм насилия или угнетения. К этому типу миграции относятся беженцы и лица, ищущие убежища. Примерами стран, переживших значительную вынужденную миграцию, являются Сирия, Афганистан и Мьянма.

3. Незаконная миграция, также известная как недокументированная или нелегальная миграция, относится к перемещению людей, которые въезжают в другую страну без надлежащего разрешения или документов. Этот вид миграции часто обусловлен отсутствием законных путей миграции, экономическими факторами или желанием воссоединиться с членами семьи. Примерами стран со значительной нелегальной миграцией являются США, страны Европейского Союза и Австралия.

4. Высококвалифицированная миграция. Перемещение людей, обладающих специальными навыками или образованием и ищущих возможности трудоустройства в другой стране. Этот вид миграции часто обусловлен желанием получить более высокую заработную плату, лучшие перспективы трудоустройства или доступ к передовым исследовательским учреждениям. Примерами стран со значительной высококвалифицированной миграцией являются США, Канада и Австралия.

Каждый вид международной миграции рабочей силы имеет свои уникальные характеристики и последствия, и понимание этих нюансов имеет решающее значение для политиков и исследователей, стремящихся разработать эффективную миграционную политику [1, 2, 5].

Причины международной миграции рабочей силы могут быть связаны с различными факторами макроуровня, такими как глобализация, экономическое неравенство и политическая нестабильность, а также с факторами микроуровня, такими как стремление отдельных людей к более высокой заработной плате, лучшим условиям труда и расширению возможностей для личного и профессионального роста. Эти факторы создают динамику притяжения, которая побуждает людей мигрировать из своих стран в поисках лучших экономических и социальных возможностей в других странах.

Следует отдельно отметить, что не только экономическое неравенство, личные факторы и потенциал для улучшения качества жизни, но и военные кризисы, равно как и кризисы государственной власти являются значимыми факторами роста числа мировых мигрантов. Это подтверждается опытом 2020—2022 го-

дов, когда, несмотря на введенные по всему миру ограничения, число мигрантов возросло с 270 миллионов человек в год до более чем 300 миллионов [8, 10, 11]. Согласно отчету ООН, ключевыми факторами, обуславливающими такой рост, являются:

1. Продолжающаяся война наркокартелей в Мексике.

2. Новая горячая фаза нескольких гражданских войн в Африке.

3. Усугубившийся кризис в Индии и Пакистане, побудивший значительное количество рабочих мигрировать в ОАЭ в поисках работы.

4. Обострение кризиса экономики и государственной власти в Венесуэле.

5. Упадок южноамериканских экономик после пандемии COVID-19.

6. СВО ВС РФ на Украине.

7. Обострение конфликта в Нагорном Карабахе.

В связи с ростом потока мигрантов в мире обостряются и хронические проблемы международного движения рабочей силы, которые сегодня требуют организованных усилий многих государств для своего разрешения. Актуальные проблемы международного движения рабочей силы и потенциальные способы их решения следует рассмотреть подробнее.

Международное движение рабочей силы находится в довольно развитом состоянии. Уже на протяжении десятилетий существуют те или иные формы официального, законодательного регулирования потоков трудовой миграции, во многих государствах определены права иммигрантов. Тем не менее, практика применения существующих законов, равно как и проблемы, возникающие в случае нелегальной трудовой миграции, открывают иную перспективу на состояние международного движения рабочей силы. Следует разобрать ключевые проблемы в международном движении рабочей силы и разработать возможные способы их урегулирования или смягчения.

Одна из главных и широко освещаемых проблем — эксплуатация и злоупотребления в отношении трудящихся-мигрантов. Это серьезная проблема, которая встречается во многих странах мира. Трудящиеся мигранты уязвимы к злоупотреблениям и эксплуатации, поскольку часто не имеют правового статуса, не владеют языком и не знают своих прав. В результате они могут подвергаться плохим условиям труда, низкой оплате и другим формам жестокого обращения [5, 6, 9].

Одной из форм эксплуатации трудящихся-мигрантов является принудительный труд или рабство. Это происходит, когда работников заставляют работать против их воли, часто с помощью угроз или насилия.

Другой формой эксплуатации является кража заработной платы. Это происходит, когда работодатели не платят работникам за выполненную ими работу или не платят им установленную законом минимальную заработную плату.

Трудящиеся мигранты также могут подвергаться плохим условиям труда, включая небезопасные условия труда и неадекватное жилье. Это может привести к проблемам со здоровьем, травмам и даже смерти.

Некоторые страны известны своим плохим отношением к трудящимся-мигрантам. Например, страны Персидского залива, такие как Саудовская Аравия, Катар и Объединенные Арабские Эмираты, подвергаются критике за их отношение к рабочим-мигрантам, которые работают на строительных проектах, в домашнем хозяйстве и других отраслях. Многие из этих рабочих приезжают из таких стран, как Индия, Непал и Бангладеш.

Во многих случаях трудящиеся мигранты не могут добиться правовой защиты или возмещения ущерба за злоупотребления, которым они подверглись. Часто это связано с отсутствием у них правового статуса, страхом мести или отсутствием знаний о своих законных правах. В результате трудящиеся мигранты могут продолжать подвергаться злоупотреблениям и эксплуатации.

Отсутствие правовой защиты для трудящихся-мигрантов является серьезной проблемой, которая затрагивает миллионы работников по всему миру. Трудящиеся мигранты часто сталкиваются с эксплуатацией, злоупотреблениями и небезопасными условиями труда из-за их уязвимого статуса иностранцев в новой стране. Отсутствие правовой защиты усугубляет эти проблемы и не позволяет трудящимся-мигрантам получить адекватную компенсацию, условия труда и доступ к правосудию.

Одной из основных форм отсутствия правовой защиты трудящихся-мигрантов является отсутствие трудового законодательства, защищающего их права. Трудящиеся мигранты могут не знать о своих правах или не иметь возможности добиться их соблюдения из-за отсутствия средств правовой защиты.

Еще одной формой отсутствия правовой защиты трудящихся-мигрантов является отсутствие доступа к социальным услугам и льготам. Многие страны требуют от работников наличия легального статуса для получения доступа к социальным услугам, таким как здравоохранение, образование и социальное обеспечение. Трудящиеся мигранты, не имеющие легального статуса, могут быть лишены доступа к этим услугам, что делает их уязвимыми для здоровья и экономических рисков.

Отсутствие правовой защиты для трудящихся-мигрантов наиболее заметно в странах, где трудящиеся мигранты составляют значительную часть рабочей силы. Например, в странах Совета сотрудничества стран Персидского залива (ССПЗ), таких как Катар и Саудовская Аравия, трудящиеся мигранты составляют значительную часть рабочей силы, и они часто сталкиваются с эксплуатацией и злоупотреблениями из-за отсутствия правовой защиты. В некоторых случаях работодатели изымают паспорта и ограничивают передвижение, не позволяя работникам покидать место работы или страну. Это затрудняет для работников обращение в суд или доступ к правосудию.

Во многих странах, включая США и Канаду, трудящиеся мигранты имеют ограниченную правовую защиту и сталкиваются с препятствиями в доступе к правосудию. Трудящиеся мигранты могут бояться сообщать о нарушениях из-за опасений депортации или мести со стороны работодателей. Кроме того, у них может не быть доступа к юридическому представительству или услугам языкового перевода, что затрудняет ориентацию в правовой системе.

Проблема потери высококвалифицированных кадров — это еще один важный вопрос, связанный с международной миграцией рабочей силы, который относится к потере высококвалифицированных и образованных работников из развивающихся стран в развитые страны. Эта проблема возникает из-за отсутствия возможностей, низкой заработной платы, политической нестабильности и неадекватных условий труда в развивающихся странах, что заставляет квалифицированных специалистов искать лучшие возможности и условия труда в развитых странах [5].

Проблема потери высококвалифицированных кадров принимает различные формы, включая эмиграцию ученых, врачей, инженеров и других специалистов, которые получили образование и подготовку в своей стране, но затем уезжают в поисках лучших возможностей и условий работы в развитых странах. Это приводит к потере жизненно важного человеческого капитала из развивающихся стран, что может иметь долгосрочные негативные последствия для их экономики.

Проблема потери высококвалифицированных кадров особенно остро стоит в Африке, где многие страны страдают от потери квалифицированных специалистов в развитые страны. Например, по оценкам, более 50 % врачей, получивших образование в некоторых африканских странах, эмигрируют в развитые страны, что приводит к существенной нехватке специалистов в области здравоохранения в этих странах.

Среди стран, которые больше всего пострадали от проблемы потери высококвалифицированных кадров, — Индия, Китай, Филиппины, многие африканские страны и Пакистан.

Одним из основных последствий международной миграции рабочей силы является зависимость от денежных переводов. Под денежными переводами понимаются деньги, которые трудящиеся мигранты отправляют обратно своим семьям и общинам в родных странах. Хотя денежные переводы могут помочь облегчить бедность и поддержать экономическое развитие в родных странах, они также могут создать зависимость от этих средств, что может иметь негативные последствия.

Одна из основных форм зависимости от денежных переводов заключается в том, что она может создать для стран происхождения сдерживающий фактор для развития собственной экономики и рынков труда. Вместо того чтобы сосредоточиться на экономическом росте и создании рабочих мест, эти страны могут начать полагаться на доходы, получаемые их гражданами, мигрировавшими в другие страны. Это может привести к порочному кругу отсталости и зависимости.

Более того, зависимость от денежных переводов может также создать динамику власти между трудящимися-мигрантами и их семьями на родине. Трудящиеся мигранты могут чувствовать себя обязанными продолжать работать и отправлять деньги домой, даже если они сталкиваются с тяжелыми условиями труда или с ними обращаются несправедливо. Это может привести к ситуации, когда трудящихся-мигрантов эксплуатируют и перегружают работой, в то время как их семьи на родине зависят от их доходов.

Страны, которые больше всего пострадали от зависимости от денежных переводов, включают многие развивающиеся страны Азии, Африки и Латинской Америки. В некоторых из этих стран денежные переводы могут составлять значительную часть национальной экономики. Например, в Непале денежные переводы составляют более 25 % ВВП страны, а в некоторых островных государствах Тихого океана, таких как Тонга и Самоа, денежные переводы могут составлять более 30 % ВВП.

Заключение

Даже при современном уровне развития международной миграции труда сохраняются острые политические, социальные и экономические проблемы, как для мигрирующих рабочих, так и для стран-участниц международного разделения труда. Эти проблемы обусловлены самим характером существующей системы международного разделения труда и требуют комплексных подходов для своего разрешения.

Международная миграция рабочей силы означает перемещение людей через государственные границы с целью трудоустройства, будь то временного или постоянного характера. Существует несколько видов миграции: квалифицированная и неквалифицированная миграция, вынужденная миграция, сезонная миграция, предпринимательская миграция.

Международная миграция труда существовала еще с древних времен. Ее яркими проявлениями были и переселения народов, и пленение целых наций и их обращение в рабство. Свою современную форму международная трудовая миграция обрела на рубеже XIX—XX веков, а многие современные тенденции корнями уходят в первые десятилетия после Второй Мировой войны. Сейчас международная миграция труда является неотъемлемой частью мировой экономической системы.

Основные причины международной миграции труда неразрывны с экономической, политической, социальной и культурной сферами общества. Главные причины миграции — более привлекательные условия труда, возможность поддерживать семью на родине, реализация собственного потенциала, получение образования и работа по профессии.

Главными центрами международной миграции рабочих являются богатые развитые страны ЕС, США. Привлекательными направлениями также являются Австралия, ОАЭ и Арабские Эмираты. Россия также является одним из значимых центров притяжения рабочих-мигрантов. Основные страны, откуда происходит отток рабочей силы — страны Африки, Сирия, сравнительно бедные страны Восточной Европы. Это свидетельствует о том, что разность степени экономического развития стран является существенным стимулом к миграции между странами.

Информация о конфликте интересов

Мы, авторы данной статьи, со всей ответственностью заявляем о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи.

ЛИТЕРАТУРА

1. Арсентьев Р. Г. Актуальные проблемы трудовой миграции / Р. Г. Арсентьев // Человек и труд. — 2014. — № 8. — С. 29—32.
2. Головин А. А. Государственное регулирование и содействие занятости на региональном рынке труда / А. А. Головин, И. В. Минакова, М. А. Пархомчук // Регион: системы, экономика, управление. — 2019. — № 4 (47). — С. 14—19.

3. *Минакова И. В.* Влияние пандемии на миграционные процессы / И. В. Минакова, М. Д. Ткаченко, И. М. Семенов, О. Ю. Бирюкова // Актуальные проблемы международных отношений в условиях формирования мультиполярного мира : сборник научных статей 11-й Международной научно-практической конференции. — Курск, 2022. — С. 238—242.

4. *Минакова И. В.* Глобализация и транснационализация в современной экономике / И. В. Минакова, М. Д. Ткаченко, И. М. Семенов // Актуальные проблемы развития социально-экономических систем: теория и практика : сборник научных статей 12-й Международной научно-практической конференции. — Курск, 2022. — С. 262—266.

5. *Поletaев Д. В.* Трудовая эксплуатация детей мигрантов в Москве / Д. В. Поletaев // Этнодиалоги. — 2014. — № 1 (45). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-ekspluatatsiya-detey-migrantov-v-moskve> (дата обращения: 30.02.2025).

6. *Рахматуллина Л. И.* Проблема утечки мозгов в России / Л. И. Рахматуллина, К. Ю. Бабенко // Евразийский Союз Ученых. — 2015. — № 5-2 (14). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-utechki-mozgov-v-rossii> (дата обращения: 30.02.2025).

7. *Селиванов А. В.* Миграция, вынужденная миграция и безгражданство / А. В. Селиванов, А. И. Федорако, А. Е. Сытенков, И. И. Коваль, Н. В. Карканица, С. М. Касинский, Т. М. Михалева. — Минск : Четыре Четверти, 2020.

8. *Старых С. А.* Анализ динамики производительности труда в российской экономике / С. А. Старых // Успехи современной науки. — 2016. — Т. 2. № 2. — С. 34—36.

9. *Старых С. А.* Методические подходы к оценке эффективности трудовой деятельности / С. А. Старых // Экономика и социум. — 2016. — № 12-2 (31). — С. 1152—1155.

10. *Старых С. А.* Методы анализа уровня производительности труда и изучения факторов ее роста / С. А. Старых // Научный альманах Центрального Черноземья. — 2014. — № 1. — С. 82—83.

11. United Nations report on international migration statistics of 2022 / United Nations, Department of Economic and Social Affairs // UN International Migration 2022 Report.

LITERATURE

1. *Arsentiev R. G.* Actual problems of labor migration / R. G. Arsentiev // Man and labor. — 2014. — No. 8. — P. 29—32.

2. *Golovin A. A.* State regulation and promotion of employment in the regional labor market / A. A. Golovin, I. V. Minakova, M. A. Parkhomchuk // Region: systems, economy, management. — 2019. — No. 4 (47). — P. 14—19.

3. *Minakova I. V.* The impact of the pandemic on migration processes / I. V. Minakova, M. D. Tkachenko, I. M. Semenov, O. Yu Biryukova. // Actual problems of international relations in the context of the formation of a multipolar world : Collection of scientific articles of the 11th International Scientific and Practical Conference. — Kursk, 2022. — P. 238—242.

4. *Minakova I. V.* Globalization and transnationalization in the modern economy / I. V. Minakova, M. D. Tkachenko, I. M. Semenov // Actual problems of development of socio-economic systems: theory and practice : Collection of scientific articles of the 12th International scientific and practical conference. — Kursk, 2022. — P. 262—266.

5. *Poletaev D. V.* Labor exploitation of migrant children in Moscow / D. V. Poletaev // Ethnodiologies. — 2014. — No. 1 (45). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-ekspluatatsiya-detey-migrantov-v-moskve> (date of access: 02/30/2025).

6. *Rakhmatullina L. I.* The problem of brain drain in Russia / L. I. Rakhmatullina, K. Yu. cBabenko // Eurasian Union of Scientists. — 2015. — No. 5-2 (14). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-utechki-mozgov-v-rossii> (date of access: 30.02.2025).

7. *Selivanov A. V.* Migration, forced migration and statelessness / A. V. Selivanov, A. I. Fedorako, A. E. Sytenkov, I. I. Koval, N. V. Karkanitsa, S. M. Kasinsky, T. M. Mikhaleva. — Minsk : Four Quarters, 2020.

8. *Sarykh S. A.* Analysis of the dynamics of labor productivity in the Russian economy / S. A. Sarykh // Successes of modern science. — 2016. — Vol. 2. No. 2. — Pp. 34—36.

9. *Sarykh S. A.* Methodological approaches to assessing the effectiveness of labor activity / S. A. Sarykh // Economy and Society. — 2016. — No. 12-2 (31). — Pp. 1152—1155.

10. *Sarykh S. A.* Methods for analyzing the level of labor productivity and studying the factors of its growth / S. A. Sarykh // Scientific Almanac of the Central Black Earth Region. — 2014. — No. 1. — Pp. 82—83.

11. United Nations report on international migration statistics of 2022 / United Nations, Department of Economic and Social Affairs // UN International Migration 2022 Report.