

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН НА РЫНКЕ ТРУДА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Коды JEL: E24, F6, J24, R23

Понкратова А. А., магистрант, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (филиал РАНХиГС), г. Воронеж, Россия
E-mail: ponkratova.anya@bk.ru; SPIN-код: отсутствует

Золотухина Т. В., кандидат педагогических наук, доцент кафедры политологии и политического управления, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (филиал РАНХиГС), г. Воронеж, Россия
E-mail: tatiana-zolotukhina@yandex.ru; SPIN-код: 2713-0890

Шахворостов Г. И., кандидат технических наук, доцент, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (филиал РАНХиГС), г. Воронеж, Россия
E-mail: shakhvorostov@mail.ru; SPIN-код: 3352—6307

Поступила в редакцию 14.10.2025. Принята к публикации 01.11.2025

Аннотация

Актуальность темы. Специфика и высокая степень социальной значимости государственной политики в сфере содействия занятости населения обуславливают необходимость эффективной реализации мер по социальной адаптации безработных граждан, особенно в условиях экономической нестабильности и трансформации рынка труда.

Цель. Анализ государственной политики по осуществлению социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в Российской Федерации в целом и Воронежской области.

Методология. Метод теоретического обоснования механизма формирования положительного имиджа администрации городского округа город Воронеж.

Результаты и выводы. На основе анализа государственной политики по осуществлению социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в Российской Федерации в целом и Воронежской области выявлены основные меры поддержки безработных.

Область применения. Министерство труда и занятости населения Воронежской области.

Ключевые слова: безработные граждане, социальная адаптация безработных граждан, занятость, ЕЦП «Работа России», министерство труда и занятости населения Воронежской области.

UDC 331.5

EDN VVZYRX

IMPLEMENTATION OF THE STATE POLICY ON SOCIAL ADAPTATION OF UNEMPLOYED CITIZENS IN THE LABOR MARKET IN THE VORONEZH REGION

JEL Codes: E24, F6, J24, R23

Ponkratova A. A., Master's Student, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPA), Voronezh, Russia
E-mail: ponkratova.anya@bk.ru; SPIN-code: none

Zolotukhina T. V., Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor of the Department of Political Science and Political Management, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (Branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration), Voronezh, Russia
E-mail: tatiana-zolotukhina@yandex.ru; SPIN-code: 2713-0890

Shakhvorostov G. I., Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Head of the Department of State and Municipal Administration, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (Voronezh branch), Voronezh, Russia
E-mail: shakhvorostov@mail.ru; SPIN code: 3352-6307

Received by the editorial office 14.10.2025. Accepted for publication 01.11.2025

Annotation

The relevance of the topic. *The specifics and high degree of social significance of state policy in the sphere of promoting employment of the population determine the need for effective implementation of measures for social adaptation of unemployed citizens, especially in the conditions of economic instability and transformation of the labor market.*

Goal. *Analysis of state policy on the implementation of social adaptation of unemployed citizens in the labor market in the Russian Federation as a whole and in the Voronezh region.*

Methodology. *The method of the theoretical mechanism of forming a positive image of the administration of the city district of Voronezh.*

Results and conclusions. *Based on the analysis of the state policy on the implementation of social adaptation of unemployed citizens in the labor market in the Russian Federation as a whole and in the Voronezh Region, the main measures of support for the unemployed have been identified.*

Results and conclusions. *Based on an analysis of state policies for the social adaptation of unemployed citizens in the labor market in the Russian Federation as a whole and in the Voronezh Region, the main measures to support the unemployed were identified.*

Scope of application. *Ministry of Labor and Employment of the Voronezh Region.*

Keywords: *unemployed citizens, social adaptation of unemployed citizens, employment, Unified Digital Platform «Work of Russia», Ministry of Labor and Employment of the Voronezh Region.*

Введение

Занятость — это одна из основных категорий экономики, определяющей благосостояние народов, недаром Адам Смит свой труд по экономике назвал «Богатство народов», подчеркнув, что истинное богатство страны заключается именно в труде и производительной деятельности её граждан [1].

В рамках государственной политики особое внимание уделяется социальной адаптации безработных граждан — государственной услуге служб занятости, результатом предоставления которой является получение гражданином рекомендации по поиску работы и формированию активной жизненной позиции, составлению резюме, совершенствованию навыков делового общения и проведения собеседований с работодателем, совершенствованию навыков самопрезентации и адаптации в коллективе. Это особенно важно для лиц, длительное время находящихся без работы, молодёжи, женщин с детьми, инвалидов, пожилых работников и других категорий, испытывающих трудности при поиске занятости. Успешная социальная адаптация способствует не только самореализации граждан, но и снижению социальной напряжённости, укреплению социального доверия и повышению общей устойчивости общества.

В рамках полномочий, переданных субъектам Российской Федерации в сфере содействия занятости населения, региональные органы власти и служба занятости реализуют разнообразные программы, направленные на повышение конкурентоспособности безработных, их про-

фессиональную переподготовку, психологическую поддержку и содействие в трудоустройстве.

Воронежская область активно участвует в реализации государственной политики по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, выступая одним из регионов, последовательно внедряющих комплексные меры поддержки трудоустройства. Такой системный подход позволяет Воронежской области не только выполнять федеральные задачи в сфере занятости, но и формировать собственную региональную модель социальной адаптации, учитывающую местные социально-экономические условия и потребности рынка труда.

Основы государственной политики по осуществлению социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в Российской Федерации

Обеспечение высокого уровня занятости населения объединяет решения ряда ключевых задач в рамках реализации Национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года согласно Указу Президента РФ от 7 мая 2024 года № 309, в том числе сохранение низкого уровня безработицы, создание институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, развитие системы профессиональной ориентации, переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики, вовлечение в трудовую деятельность молодёжи, повышение удовлетворённости условиями переобучения и трудоустройства участников СВО [2].

В таблице 1 приведена статистическая информация о рабочей силе и лицах, не входящих в состав рабочей силы, в возрасте 15 лет и старше за 2024 и первое полугодие 2025 года [3].

Таблица 1
Статистическая информация о рабочей силе и лицах, не входящих в состав рабочей силы, в возрасте 15 лет и старше за 2024 и первое полугодие 2025 года

	Рабочая сила	в том числе		Лица, не входящие в состав рабочей силы	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые	безработные			
Всего						
I квартал 2024	75 517	73 423	2095	45 389	60,7	2,8
II квартал 2024	76 124	74 181	1942	44 783	61,4	2,6
III квартал 2024	76 329	74 486	1843	44 578	61,6	2,4
IV квартал 2024	76 449	74 670	1779	44 458	61,8	2,3
I квартал 2025	75 523	73 749	1775	45 505	60,9	2,3
II квартал 2025	76 124	74 449	1676	44 904	61,5	2,2

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в целях унификации и повышения качества предоставления государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан был разработан приказ от 3 декабря 2024 г. № 660н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан» [4].

Основной целью приказа является установка единых требований к организации и предоставлению государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Это позволяет обеспечить:

- системный и адресный подход к оказанию поддержки;
- повышение эффективности содействия занятости;

— индивидуализацию мер социальной адаптации с учётом особенностей конкретного гражданина;

— прозрачность и доступность процедуры получения услуги.

Предоставление меры государственной поддержки включает предоставление сервисов, направленных на обучение гражданина методам и способам поиска работы, технологии поиска работы, методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства, включая организацию проведения собеседования, совершенствование навыков делового общения и проведения собеседований с работодателем, самопрезентации, формирование активной жизненной позиции, решение вопросов, связанных с подготовкой к выходу на новую работу, адаптацией в коллективе, закреплением на новом рабочем месте и планированием карьеры, выполнением профессиональных обязанностей (рис. 1) [4].

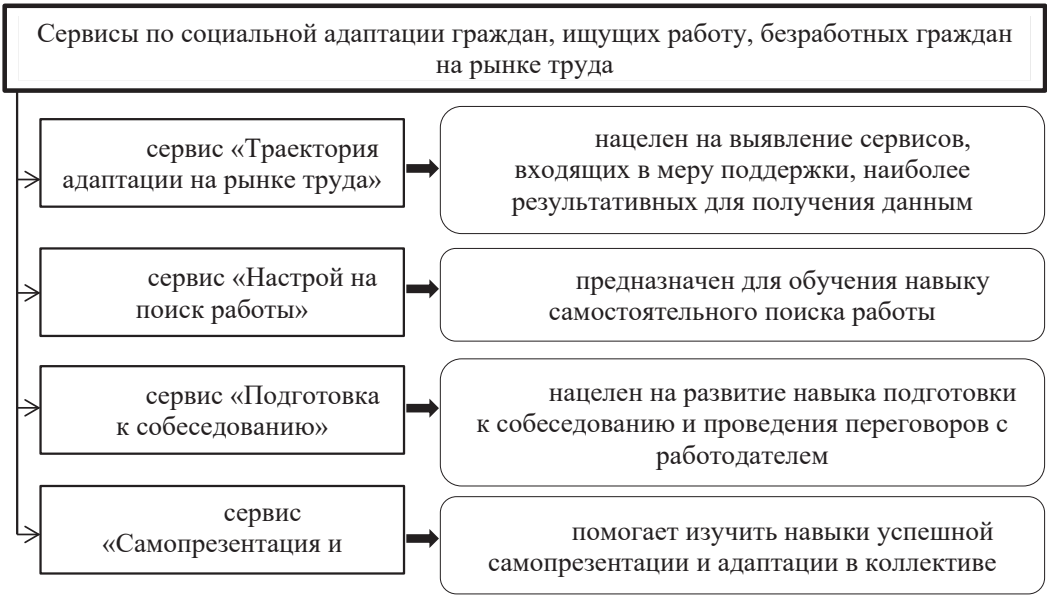


Рис. 1. Сервисы по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан на рынке труда

В рамках предоставления сервисов могут проводиться тренинги, индивидуальные и групповые консультации, вебинары, лекции и другие мероприятия.

В таблице 2 приведен анализ видов государственных услуг в области содействия занятости, оказываемых органами службы занятости населения [5].

Таблица 2

Виды государственных услуг в области содействия занятости, оказываемых органами службы занятости населения

Безработным гражданам	2010	2015	2019	2020	2021	2022
Психологическая поддержка	243,9	206,3	251,2	294,2	318,4	296,8
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	455,8	183,2	165,6	157,2	166,6	154,6
Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы (кол-во заключенных трудовых договоров)	84,9	50,3	37,2	29,4	34,2	30,8
Временное трудоустройство выпускников организаций среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет (кол-во заключенных трудовых договоров)	24,8	5,3	2,8	1,4	1,9	2,2
Социальная адаптация на рынке труда	275,1	259,8	271,4	313,1	344,4	347,7
Содействие самозанятости	285,5		127,3	120,3	153,8	144,3

Анализ динамики показателей, представленных в таблице, свидетельствует о системном и целенаправленном подходе к содействию занятости населения в Российской Федерации в период с 2010 по 2022 год. Несмотря на общее снижение числа граждан, ищущих работу (с 3746,7 тыс. в 2010 г. до 2983,0 тыс. в 2022 г.), наблюдается рост объема оказываемых государственных услуг в сфере социальной адаптации безработных — особенно заметен рост в таких направлениях, как социальная адаптация на рынке труда (с 275,1 тыс. в 2010 г. до 347,7 тыс. в 2022 г.) и психологическая поддержка (с 243,9 тыс. до 296,8 тыс. за тот же период).

Начиная с февраля 2024 года, службами занятости предоставляется сервис по информированию работодателей и соискателей об ЭКГ-

рейтинге. На текущий момент сервис предоставлен более чем 7000 тыс. клиентам службы. «Важно, когда бизнес, компании на деле, конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором они работают, за специалистов в их коллективах, реализуют проекты в социальной сфере, в области защиты окружающей среды» — В. В. Путин.

Карьерные и кадровые консультанты модернизирующихся центров занятости информируют граждан об индексе деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Делается это для выбора наиболее благонадежного работодателя.

В ЭКГ-рейтинг включены субъекты предпринимательской деятельности, прошедшие оценку по трем направлениям (рис. 2) [6].



Рис. 2. Направления формирования ЭКГ-рейтинга

По данным Росстандарта этот инструмент независимой оценки охватывает уже 7 млн субъектов предпринимательства в диапазоне от ИП до крупного бизнеса или 95 % от всех частных предприятий России [7].

Успешная адаптация молодёжи к рынку труда — это не просто вопрос индивидуального трудоустройства, а важнейший элемент устойчивого социально-экономического роста. Поддержка молодых специалистов на ранних этапах их карьеры способствует снижению уровня безработицы среди молодёжи, повышению производительности труда и формированию мотивированного, конкурентоспособного поколения работников.

Во исполнение Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, Минтрудом России организуется в четвертый раз Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи [7]. Целью Конкурса является выявление лучших практик в сфере трудоустройства молодежи.

Стоит отметить, что конкурс выступает важным инструментом реализации государственной стратегии по обеспечению устойчивой и качественной занятости молодежи, формируя экосистему поддержки, в которой каждый молодой человек получает реальные возможности для профессионального старта и карьерного роста.

Таким образом, можно сделать вывод, что в современных условиях государственная политика в сфере занятости всё больше ориентируется на индивидуализированный, комплексный и долгосрочный подход, направленный не только на поиск работы, но и на восстановление мотивации, развитие навыков и социальную интеграцию безработных граждан, что является важным шагом на пути к устойчивой занятости и повышению качества человеческого капитала.

При этом субъекты Российской Федерации обладают значительной самостоятельностью в определении приоритетных направлений реализации политики в сфере содействия занятости. В рамках переданных полномочий и с учётом региональных социально-экономических условий органы власти субъектов могут разрабатывать и внедрять собственные программы, адаптировать федеральные меры к местным реалиям, а также инициировать инновационные проекты — например, создание карьерных центров, развитие цифровых платформ по трудоустройству, поддержку социального предпринимательства или реализацию краткосрочных образовательных программ по востребованным профессиям.

Реализация государственной политики по осуществлению социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в регионе

Исполнительным органом Воронежской области, обеспечивающим на территории Воронежской области разработку и реализацию государственной политики в сферах труда, социального партнерства, уровня жизни и доходов населения, оплаты труда, демографии, развития трудовых ресурсов, охраны труда, государственной экспертизы условий труда, содействия занятости населения, <...> является министерство труда и занятости населения Воронежской области (далее - Министерство) [8]. Социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан является одной из основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Воронежской области.

В роли ключевого инструмента достижения целей национального развития выступает Национальный проект «Кадры», задачей Министерства является реализация полного контура мероприятий в сфере занятости.

Основной базой для работы с занятостью является трудоспособное население, которое с 2009 года по настоящее время сократилось более чем на 126,3 тыс. чел., и только с 2020 года в Воронежской области, как и в России в целом, отмечаются небольшие колебания в сторону увеличения при том, что прирастала возрастная категория от 30 до 49 лет и сокращалась категория от 20 до 30 лет.

При этом за последние 5 лет динамика занятости в регионе демонстрирует стабильное увеличение доли занятых до 62,7 % и снижение уровня безработицы до рекордных 2,1 % вместо 4,3 % в 2020 году, что опережает средние по России показатели. Численность рабочей силы Воронежской области на конец 2024 года составила 1223 тыс. человек, где основную долю (97,8 %) составляют занятые, на долю безработных приходится 2,2 % [9]. Это соответствует 23-му месту в РФ по уровню занятости населения и по показателю развития рынка труда по данным РИА-рейтинг в текущем году — 20-му месту.

На рисунке изображена динамика численности безработных граждан за последнее десятилетие.

Наряду со снижением уровня безработицы следует констатировать изменение состава безработных граждан, а именно увеличение численности граждан с низким трудовым потенциалом до 65 % (длительно неработающие, предпенсионеры, сезонные работники, отбывавшие наказание в виде лишения свободы, инвалиды).

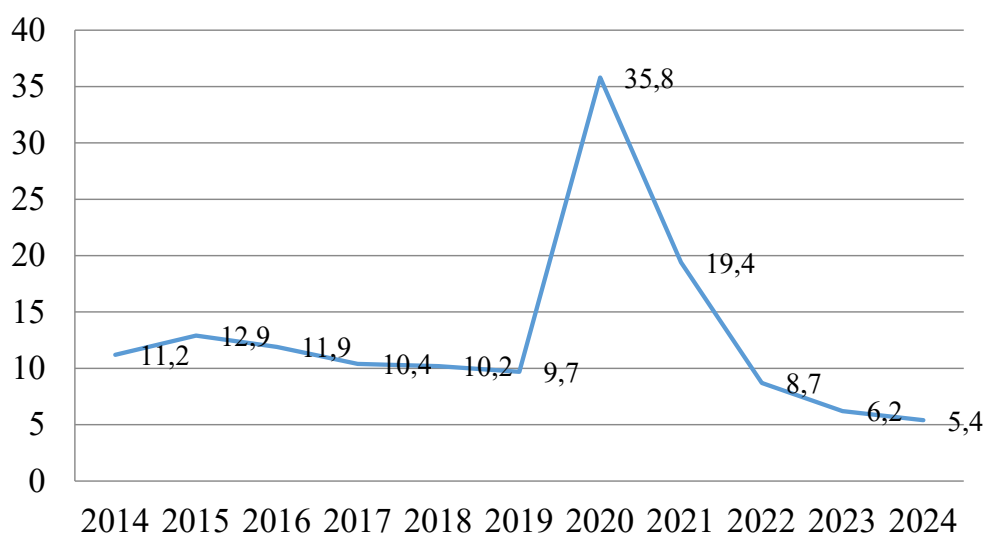


Рис. 3. Численность безработных граждан за 2014—2024 годы

В этой связи в целях обеспечения кадрами отраслей экономики акцент был смещен на приоритетные клиентские группы: причем в их числе как работодатели, так и перспективные категории: школьники, студенты, занятые граждане, но желающие переобучиться и улучшить условия труда.

В течение этого года адресная работа с работодателями позволила увеличить более чем в 1,5 раза (до 12,2 тыс.) число личных кабинетов на ЕЦП «Работа России» и повысить до 99 % с 70 % количество верифицированных вакансий, что напрямую влияет на подбор кадров для самих предприятий и трудоустройство соискателей через кадровые центры. В 2025 году почти 8 тыс. вакансий предприятий было закрыто благодаря службе занятости, при этом работодателям было оказано более 4,5 тыс. мер поддержки.

В отношении наиболее перспективной категории — молодежь — следует обозначить ряд основных направлений в работе в текущем году:

- расширение и повышение качества профориентационных мероприятий с последующим переходом к единому механизму до конца года согласно принятым федеральным положениям (19,9 тыс. человек охвачены профориентационными мероприятиями, а до конца года количество увеличится до 25 тыс. человек);

- увеличение числа трудоустроенных подростков, в том числе находящихся на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

- реализация механизма субсидирования части затрат предприятий на организацию занятости подростков и их наставников, что было в этом году впервые запущено. Данный подход позволил трудоустроить несовер-

шеннолетних на предприятия реального сектора экономики против традиционного, ранее применявшегося трудоустройства в школы. Был трудоустроен 271 подросток и назначены 22 наставника на 7 предприятиях Воронежской области, а также в детские оздоровительные лагеря.

Что касается особой категории соискателей — участники специальной военной операции — то за прошедший период в проактивном режиме о возможных мерах поддержки службы занятости и содействию в трудоустройстве проинформированы все вернувшиеся граждане, сведения по которым получены в рамках межведомственного взаимодействия с министерством социальной защиты области и фондом «Защитники Отечества». По оперативным данным Минтруда России, по состоянию на сентябрь регион занимает следующие позиции: 4-е место по количеству охваченных после Москвы, Башкирии и Приморья и 6-е место по количеству трудоустроенных [10].

Существенной мерой поддержки работодателей и соискателей является профессиональное обучение и переобучение. За 3 года в целях повышения квалификации или смены профессии на более востребованную на рынке труда было обучено и переобучено 9,8 тыс. человек, в том числе: 6,1 тыс. отдельных категорий граждан в рамках национальных проектов и 852 работника ОПК, а также 3,7 тыс. безработных в рамках региональной меры поддержки. 1,5 тыс. направлений подготовки, которые включают широкий спектр обучения от рабочих профессий до цифровых.

Организация оплачиваемых общественных работ является одним из важных направлений решения проблемы занятости населения. Общественные работы — общедоступные

виды трудовой деятельности, имеющие социально-полезную направленность как для безработных, так и для работодателей. Участие в таких работах позволяет обеспечить временный доход и сохранить или возобновить трудовые навыки граждан, являющихся длительное время безработными, а также служит стимулом к поиску постоянного места работы и сохранению профессиональных навыков.

Преимущество при направлении на общественные работы традиционно имели безработные граждане из числа длительно неработающих, не получающих пособие по безработице, а также жители сельской местности. Общественные работы позволяют в короткий срок оказать адресную поддержку гражданам, в том числе сельским жителям, особо нуждающимся в социальной защите. Трудовая адаптация в период участия в оплачиваемых общественных работах дает безработным гражданам возможность продолжить деятельность на предприятии на постоянной основе.

Заключение

В рамках реализации государственной политики по содействию социальной адаптации безработных граждан на рынке труда Воронежской области реализованные меры показывают свою эффективность в повышении уровня занятости и социальной интеграции населения. Комплексный подход, включающий профессиональное обучение, консультирование и поддержку предпринимательской активности, способствует снижению социального напряжения и формированию позитивных ожиданий у безработных. В перспективе целесообразно продолжать и расширять программы, уделяя особое внимание развитию местных инициатив и созданию условий для устойчивого трудоустройства.

Усовершенствование системы мониторинга и взаимодействия между различными ведомствами позволит обеспечить более своевременную и персонализированную помощь гражданам, оказавшимся в сложной ситуации. В итоге такие меры способствуют не только снижению уровня безработицы, но и повышению качества жизни населения в Воронежской области, что является важным аспектом социальной стабильности и экономического развития региона.

Информация о конфликте интересов

Мы, авторы данной статьи, со всей ответственностью заявляем о частичном и полном отсутствии фактического или потенциального конфликта интересов с какой бы то ни было третьей стороной, который может возникнуть вследствие публикации данной статьи.

ЛИТЕРАТУРА

1. Попкова И. С. Занятость населения [Электронный ресурс] / И. С. Попкова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. — 2016. — № 11. — URL: <https://ekonomika.snauka.ru/2016/11/12971> <http://www.kremlin.ru/events/president/news/75434>
2. Российская Федерация. Президент Российской Федерации (2018 — наст. вр.; В. В. Путин). «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»: указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475991/?ysclid=m6kyobjsg623072202
3. Итоги выборочного обследования рабочей силы [Электронный ресурс] / Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>
4. Российская Федерация. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан: приказ от 03 декабря 2024 г. № 660н [Электронный ресурс] // Информационно-правовое обеспечение Гарант. — URL: <https://base.garant.ru/411195807/>
5. Труд и занятость в России. Официальное издание. 2023 год. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>
6. ЭКГ-форум ответственного бизнеса [Электронный ресурс]. — URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/cory/65141>
7. Российская Федерация. Правительство Российской Федерации. Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.: распоряжение от 14.12.2021 № 3581-р [Электронный ресурс] // Информационно-правовое обеспечение Гарант. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403136100/>
8. Российская Федерация. Воронежская область. Правительство Воронежской области. Об утверждении Положения о министерстве труда и занятости населения Воронежской области: постановление Правительства Воронежской обл. от 23.12.2013 № 1133 (ред. от 06.10.2023) [Электронный ресурс] // Информационно-правовое обеспечение Гарант. — URL: <https://base.garant.ru/18163543/>

9. В Воронежской области численность занятых в экономике превысила 1,17 млн человек. Официальный сайт Воронежской областной Думы [Электронный ресурс]. — URL: <https://base.garant.ru/18163543/>

10. Официальный сайт «Фонд «Защитники Отечества»» [Электронный ресурс]. — URL: <https://fzo.gov.ru>.

LITERATURE

1. Popkova I. S. Population Employment [Electronic resource] / I. S. Popkova // Economics and Management of Innovative Technologies. — 2016. — No. 11. — URL: <https://ekonomika.snauka.ru/2016/11/12971> <http://www.kremlin.ru/events/president/news/75434>

2. Russian Federation. President of the Russian Federation (2018 - present; V. V. Putin). «On the National Development Goals of the Russian Federation for the period up to 2030 and for the period up to 2036»: Decree of the President of the Russian Federation No. 309 dated May 7, 2024 [Electronic resource] // ConsultantPlus. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475991/?ysclid=m6kyobijs623072202

3. Results of the sample survey of the workforce. Official website of the Federal State Statistics Service [Electronic resource]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>

4. Russian Federation. Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation. On Approval of the Standard for the Implementation of the Authority in the Field of Employment of the Population to Organize the Social Adaptation of Citizens Seeking Work and Unemployed

Citizens: Order No. 660n dated December 3, 2024 [Electronic resource] // Information and Legal Support Garant. — URL: <https://base.garant.ru/411195807/>

5. Labor and Employment in Russia. Official publication. 2023. Official website of the Federal State Statistics Service [Electronic resource]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>

6. ECG Forum of Responsible Business [Electronic resource]. — URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/copy/65141>

7. Russian Federation. Government of the Russian Federation. On Approval of the Long-Term Program for Promoting Youth Employment for the Period up to 2030: Order No. 3581-r dated December 14, 2021 [Electronic resource] // Garant Information and Legal Support. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403136100/>

8. Russian Federation. Voronezh Region. Government of the Voronezh Region. On Approval of the Regulations on the Ministry of Labor and Employment of the Voronezh Region: Resolution of the Government of the Voronezh Region dated 23.12.2013 No. 1133 (as amended on 06.10.2023) [Electronic resource] // Garant Information and Legal Support. — URL: <https://base.garant.ru/18163543/>

9. In the Voronezh Region, the number of people employed in the economy exceeded 1.17 million. Official website of the Voronezh Regional Duma [Electronic resource]. — URL: <https://base.garant.ru/18163543/>

10. Official website of the «Defenders of the Fatherland» Foundation [Electronic resource]. — URL: <https://fzo.gov.ru>.

УДК 338.2

EDN VYRCAX

РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

Коды JEL: D02, F61

Согачева О. В., кандидат экономических наук, доцент кафедры региональной экономики и менеджмента, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия
E-mail: sogachova@mail.ru; SPIN-код: 6831-4696

Держак Н. С., аспирант кафедры региональной экономики и менеджмента, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия
E-mail: der@mail.ru; SPIN-код: отсутствует

Шевандо А. И., магистр кафедры региональной экономики и менеджмента, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия
E-mail: shevando@gmail.com; SPIN-код: отсутствует

Поступила в редакцию 08.12.2025. Принята к публикации 13.12.2025