

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.12 «Теория управления»

Автор:

Профессор кафедры экономики, финансов и менеджмента, д.э.н., профессор Толстых Т.О.

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,
профиль «Управление в государственной и муниципальной службе и кадровая политика»

квалификация бакалавр

форма обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать у студентов основные знания о теории и практике функционирования и развития системы управления, мотивирование их к самостоятельному обновлению управленческих знаний

Алгоритм формирования компетенции основан на:

- формировании у обучающихся понимания различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов;
- развитии практических навыков по решению конкретных задач прикладного характера: самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи.

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Теоретические основы управления	Сущность управления. Объект и предмет теории управления. Законы управления и их характеристики.
2.	Эволюция управленческой мысли	Первые исторические подходы к проблеме управления. Управленческие революции. Предпосылки превращения управления в науку. Развитие зарубежной науки управления
3.	Планирование, прогнозирование	Различия стратегического и оперативного управления. Этапы цикла стратегического управления
4.	Законы организации	Основные и второстепенные законы организации
5.	Теории мотивации.	Понятие мотива и стимула. Классификация потребностей по А. Маслоу
6.	Контроль как функция управления. Принципы менеджмента качества	Необходимость контроля. Функции контроля. Принципы эффективного контроля
7.	Влияние, власть. Теории лидерства	Теории лидерства. Источники власти в организации. Культура, социальная ответственность и этика менеджера
8.	Конфликты. Формальные и неформальные группы	Основные типы и причины конфликтов. Виды конфликтов. Эффективные модели поведения руководителя в конфликтной ситуации.

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний основных этапов развития менеджмента как науки и профессии; принципов развития и закономерности функционирования организации; основных видов и процедур внутриорганизационного контроля; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, коллоквиум, конференция

-направленные на формирование умений ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организации; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; осуществлять выбор и оценивать эффективность структуры управления организации
групповое обсуждение, позиционирование в группе, подготовка доклада

- направленные на формирование навыков методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.
диспут, дебаты и др.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Основная литература:

1.Теория: учебник / под общ. ред. А.Л.Гапоненко, А.П. Панкрухина. - 3-е изд., доп. и перераб. - М. : РАГС, 2010. - 560 с.

2.Гапоненко А.Л. Теория управления: учебник./А.Л. Гапоненко, М.В. Савельева.= М.: Юрайт, 2014.-342с.