

ДПК-5 СПОСОБНОСТЬ ПРИНИМАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНОГО ФАКТОРА

1 Общая характеристика компетенции

ДПК-5 направлена на формирование способности Способность принимать управленческие решения с учетом гендерного фактора. Формирование компетенции происходит в рамках изучения дисциплины «Гендерные аспекты управления»

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

об основных понятиях и категориях гендерной теории

об основах методологии гендерных исследований

2 Состав (структура) и этапы освоения компетенции

1 Состав (структура) компетенции

ДПК-5 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Способность принимать управленческие решения с учетом гендерного фактора означает умение аккумулировать и использовать знания о об основных понятиях и категориях гендерной теории, основах методологии гендерных исследований, о социальной истории с точки зрения гендерного подхода для использования основных положений и методы социальных и экономических наук в их гендерном аспекте при решении социальных и профессиональных задач и для анализа состояния гендерных процессов в России при сопоставлении с передовой практикой.

Для решения задач по формированию способности принимать управленческие решения с учетом гендерного фактора необходимо последовательно выполнить следующие действия:

- определить основные характеристики управленческой ситуации, в которой возникает проблема гендерного дисбаланса, или гендерный конфликт;
- определить круг субъектов, которых возможно привлечь к решению проблемы,
- сформулировать возможность учета гендерного фактора при формулировании управленческого решения.

2.2. Этапы формирования ДПК-5 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ДПК-5 осуществляется в рамках одного этапа в процессе

Формирования знаний об основных понятиях и категориях гендерной теории, основах методологии гендерных исследований, о социальной истории с точки зрения гендерного подхода и умений использовать основные положения и методы социальных и экономических наук в их гендерном аспекте при решении социальных и профессиональных задач, при принятии управленческих решений.

3 Описание критериев и показателей оценивания ДПК-5 на различных этапах их формирования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Рекомендуемые средства (методы) оценивания
ДПК-5 Способность принимать управленческие решения с учетом гендерного фактора	Определяет, какие положения и методы социальных и экономических наук в их гендерном аспекте необходимо использовать для решения социальных и профессиональных задач, при принятии управленческих решений.	Творчески и компетентно подходит к определению положений и методов социальных и экономических наук в их гендерном аспекте для решения конкретных социальных и профессиональных задач, при принятии управленческих решений.	Ответ на вопрос зачета, демонстрирующий знания терминологического и категорийного аппарата дисциплины, глубину раскрытия проблемы

Достижение результата освоения ДПК-5 обеспечивается путем формирования у обучающихся:

следующих знаний:

- об основных понятиях и категориях гендерной теории
- основах методологии гендерных исследований
- о социальной истории с точки зрения гендерного подхода

следующий умений:

использовать основные положения и методы социальных и экономических наук в их гендерном аспекте при решении социальных и профессиональных задач, при принятии управленческих решений.