

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.21 «Социальная психология»

**Автор:** старший преподаватель кафедры моделирования и организации социальных систем  
Назаренко Н.Н.

**по направлению подготовки** 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»  
**профиль** «Управление в государственной и муниципальной службе и кадровая политика»  
**квалификация** бакалавр  
**формы обучения** очная

Цель освоения дисциплины:

*Сформировать компетенцию ДПК-2 Способность анализировать социальное поведение в управленческой деятельности*

Задачами преподавания дисциплины являются:

- сформировать знания основных направлений прикладных исследований социальной психологии, позволяющие представлять в обобщенном систематическом виде основные проблемы социальной психологии;
- сформировать умения анализировать социальные ситуации, правильно определять личные особенности и эмоциональные состояния других людей,
- сформировать навыки прогнозирования социального поведения.;
- способствовать развитию навыков в области межличностного и командного взаимодействия.

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о основных теорий мотивации, лидерства и власти;
- основных теориях психологии личности и социологии;
- о принципах организации групповой работы, образования команды и распределении ролей в команде в соответствии с организационными задачами, принципах распределения полномочий и ответственности.

**План курса:**

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Основы социальной психологии	Предмет социальной психологии. Структура и задачи социальной психологии. Связь социальной психологии с другими науками. Основные этапы развития социальной психологии как науки., направления зарубежной и отечественной социальной психологии. Методы социальной психологии
2.	Социальная психология личности	Проблема личности в социальной психологии: феноменология, структура и динамика личности. Социальный контроль личности: экспектации, нормы, санкции. Социализация: понятие социализации, особенности современной социализации личности (факторы), механизмы социализации, сферы становления личности (общение, деятельность и самосознание), социальная виктимология. Социальные установки и ценностные ориентации личности
3.	Психология малых групп	Определение малой группы, социально-психологические исследования малой группы. Основные характеристики малой группы. Черты и признаки малой группы. Функции совместной деятельности в малой группе. Образование и развитие малой группы.
4.	Психология	Групповые устремления, мнение, настроения, традиции. Групповая

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
	больших групп, психология масс.	сплоченность. Групповая динамика. Система групповых ожиданий. Лидерство и руководство. Групповое давление, конформизм и неконформизм, социальные установки и ценностные ориентации личности и группы. Общая характеристика и типы стихийных групп.
5.	Основы социальной конфликтологии	Групповая динамика: исследования, методы, процессы. Конфликт социальных ролей, его причины и возможные последствия. Коммуникативные и интерактивные процессы в стихийных группах: заражение, внушение, подражание. Массовое поведение и массовое сознание. Конфликт с точки зрения социальной психологии. Развития конфликта: закономерности, стадии, возможности разрешения и завершения.

#### **Формы текущего контроля**

- **направленные на контроль усвоения знаний** о месте, роли и направлении работы службы управления человеческими ресурсами  
*опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, коллоквиум*

- **направленные на формирование умений** разработать управленческое решение в сфере управления персоналом и предложить алгоритм его реализации  
*анализ кейса,, подготовка проекта*

- **направленные на формирование навыков** работы в команде, реализации отдельных техник и технологий работы с персоналом  
*деловая игра, кейс.*

#### **Форма промежуточной аттестации - экзамен**

Основная литература

1. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Инфра-М, 2014. - 658 с.