

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ФТД.В.02 «Гендерные аспекты управления»**

**Автор:**

Доцент кафедры политологии и политического управления, к. соц. н., доц. Плотникова В.М.

**по направлению подготовки** 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

**Профиль** «Управление в государственной и муниципальной службе и кадровая политика»

**квалификация** бакалавр

**форма обучения** очная

**Цель освоения дисциплины:**

*Сформировать компетенцию* «способность принимать управленческие решения с учетом гендерного фактора».

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

об основных понятиях и категориях гендерной теории

об основах методологии гендерных исследований

**План курса:**

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Гендер как фактор политики и власти	Гендерный подход как процесс оценки с точки зрения воздействия на женщин и мужчин законодательства, стратегий и программ, необходимый для осуществления гендерного равенства. Гендерная политика государства.
2.	Женщины и политика в контексте современной российской истории	Гендерная система и гендерная политика в период перестройки и в постсоветской России. Демократизация российского общества и деятельность женщин в политических партиях, общественных объединениях.
3.	Этапы становления и развития женских движений	Понятие и критерии классификации социальных движений. Современные социальные движения. Политические проблемы гендерного равенства на национальном и региональном уровнях.
4.	Общество как социокультурная гендерная система	Понятие системы. Функционирование и развитие систем. Понятие гражданского общества. Особенности становления женского движения.
5.	Гендерная политика в управлении	Механизмы воспроизводства гендерной асимметрии в структурах государственно-муниципального управления: правовая база, гендерные стереотипы, кадровая политика. Основные направления гендерной политики в России. Национальный механизм как инструмент гендерного подхода.
6.	Гендерные стереотипы профессиональных ролей	Маскулинный и фемининный типы стиля руководства. Андрогинный стиль руководства. Ведомые сотрудники: особенности гендерного поведения. Лидеры и ведущие сотрудники организации: гендерные особенности.
7.	Методология и методика гендерных исследований	Применение социологического исследования в гендерном анализе.
8.	Женщины в кадровых процессах	Проблемы женского роста и политико-управленческой карьеры в современном обществе: политико-правовые и социально-психологические условия управленческой деятельности, сочетание семейной и общественной

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
		работы. Женские элиты в обществе

#### **Формы текущего контроля**

- направленные на контроль усвоения знаний: опрос
- направленные на формирование умений: групповая дискуссия, проектная работа

#### **Форма промежуточной аттестации - зачет**

#### **Основная литература:**

1. Плотникова В.М. Гендерные аспекты управления: история и современность. Учебное пособие. – Воронеж: ВФ РАНХиГС, 2013.
2. Плотникова В.М. Гендерные проблемы управления и кадровых процессов. Учебно-методический комплекс. — Воронеж: ВФ РАНХиГС, 2014.