

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.01(П) производственная практика

Автор:

Доцент кафедры экономики, финансов и менеджмента, к.э.н., доцент Нестеренко В.И.

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,

профиль «Государственные и муниципальные финансы»

квалификация бакалавр

форма обучения очная

Цель освоения практики: главной целью производственной практики является, в первую очередь, закрепление и углубление теоретических знаний и практических умений, навыков, полученных студентами при изучении дисциплин.

В результате прохождения первого этапа производственной практики Б2.В.01(П) владеть:

В результате прохождения практики у студентов должны быть сформированы следующие компетенции:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1), которая формируется в результате изучения дисциплин: Б1.В.18 Управление ресурсами;

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2), которая формируется в результате изучения дисциплин: Б1.Б.20 Основы управления персоналом: Методы УЧР, Б1.В.ДВ.09.01 Лидерство и управление командой в государственном и муниципальном управлении, Б1.В.ДВ.09.02 Организационная культура государственной службы.;

- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3), которая формируется в результате изучения дисциплин: Б1.В.11 Налоги и налогообложение, Б1.В.16 Государственные и муниципальные финансы, Б1.В.17 Формирование местных бюджетов, Б1.В.ДВ.05.01 Управление государственной и муниципальной собственностью;

- способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14), которая формируется в результате изучения дисциплины: Б1.В.13 Планирование и проектирование организаций.

В результате прохождения практики у студентов должны быть сформированы следующие компетенции:

Таблица 1

Код компетенции	Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
ПК - 1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основных теорий мотивации, путей решения стратегических задач, процессов групповой динамики; понятий организационной культуры субъектов государственного регулирования; <p>Умения: использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения конкретных оперативных и стратегических задач.</p> <p>Навыки: использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных задач; групповой работы на основе знания процессов групповой динамики; формирования команды; проведения аудита человеческих ресурсов.</p>
ПК - 2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	<p>Знания: способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.</p> <p>Умения: успешно разрешать конфликтные ситуации в межличностных и групповых коммуникациях.</p> <p>Навыки: управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.</p>
ПК - 3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	<p>Знания: понятий стратегического анализа организации;</p> <p>Умения: осуществить стратегический анализ организации.</p> <p>Навыки: разработки и осуществления стратегии организации.</p>
ПК - 1 4	Обладать способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	<p>Знания: основных методов проектирования организационных структур.</p> <p>Умения: осуществить проектирования организационных структур.</p> <p>Навыки: разработки организационных структур и осуществлять распределение полномочий.</p>

Содержание производственной практики

Таблица 2

№п/п	Вид практики	Виды работ, выполняемых в период практики
1	Производственная практика	<p><i>Общее знакомство с организацией, на базе которой проводится практика:</i> представление коллегам по работе; изучение имеющейся документации, регламентирующей работу организации, а также функциональных обязанностей сотрудников и их информационное и материальное обеспечение.</p> <p><i>Содержательная сторона работы:</i> наблюдение за работой, подготовка и пробное исполнение обязанностей сотрудника на соответствующем рабочем месте; знакомство с организационной структурой, должностными инструкциями, нормативно-правовыми актами; осуществление анализа деятельности организации за определенный период и на этой основе выявление проблем и недостатков деятельности, выработка предложений по повышению эффективности деятельности организации; сбор, обработка и систематизация собранного материала;</p> <p><i>Самостоятельная работа:</i> систематизация и анализ собранного материала. <i>Подготовка, оформление и представление студентами отчётной документации по практике;</i> По окончании производственной практики студент представляет: подробную характеристику о прохождении практики и выполнении ее программы за подписью руководителя практики от организации (учреждения); отчет по практике; все виды материалов, подготовленные и заверенные руководителем практики. <i>Подведение итогов практики:</i> проверка отчета, презентация отчета по практике, оценка результатов практики руководителями практики.</p>

Формы текущего контроля

Осуществление руководителями производственной практики от организации и академии постоянного контроля за качеством выполнения студентом индивидуального задания.

Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет по результатам защиты отчета по учебной практике с презентацией доклада.

Основная литература:

1. Государственное регулирование экономики: учебное пособие / колл. авт. ; под ред. И.Е.Рисина. - М.: КНОРУС, 2014. - 240 с.
2. Инвестиционный анализ: учебное пособие / И.С.Межов, Ю.И.Растова, С.Н.Бочаров [и др.] ; под ред. И.С.Межова. - М. : КНОРУС, 2014.- 416с.
3. Попов Р.А. Региональное управление и территориальное планирование: учебник / Р.А.Попов. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 288 с.
4. Преображенский Б.Г. Регулирование внешнеэкономической деятельности: учебное пособие / Б.Г. Преображенский, А.И. Лыков, В.И. Нестеренко.- Воронеж: Научная книга, 2014.- 233с.