

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.02 «Организационная культура государственной службы»

Автор: профессор кафедры моделирования и организация социальных систем, д.с.н., доцент Марар О.И.

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,
профиль «Государственные и муниципальные финансы»
квалификация бакалавр
формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию ПК-2 Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о различных процессах коммуникации, акцент делается на попытке научить будущего специалиста в сфере государственного и муниципального управления эффективному использованию основных теорий мотивации и лидерства в формировании команды для реализации организационной культуры

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Организационная культура как социальное явление и как фактор эффективной деятельности организации	Структура и задачи организационной культуры. Основные этапы развития организационной культуры, школы и направления ее изучения
2.	Сущность организационной культуры, её характеристики и функции.	Функции организационной культуры, Формирование, управление, поддержание и изменение организационной культуры.
3.	Типы организационной культуры, их проявление в различных моделях управления	Основные типы организационной культуры. Особенности организационной культуры государственной службы. Национальные типы организационной культуры, их проявление в различных моделях управления, включая систему государственного управления

Формы текущего контроля

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

- **направленные на контроль усвоения знаний** о различных аспектах функционирования организационной культуры в организации; о специфике межличностного группового взаимодействия.

Устный понятий опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, тест,

- направленные на формирование умений устанавливать, поддерживать и развивать межличностные и деловые отношения в организации, анализировать поведенческую роль лидера в зависимости от ситуации, использовать методы оценки эффективности управления организационной культуры.

опрос, презентации студентов с последующим групповым обсуждением, круглый стол

- направленные на формирование навыков определения миссии, цели и ценностей влияющих на формирование организационного поведения в организации
презентации студентов, тест и др.

Форма промежуточной аттестации - экзамен

Основная литература:

1. Замедлина Е.А. Организационная культура: учеб. пособие / Е.А. Замедлина — М.: Изд. «РИОР», 2016.
2. Соломанидина Т. О. Организационная культура компании : учеб. пособие / Т. О. Соломанидина. — М.: Инфа-М, 2015.