

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.01 «Социология и психология управления»

Автор: старший преподаватель кафедры моделирования и организации социальных систем
Назаренко Н.Н.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

профиль «Управление человеческими ресурсами»

квалификация бакалавр

формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенция *УК ОС-3. Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе*

Задачами преподавания дисциплины являются:

- сформировать знания основных направлений прикладных исследований социальной психологии, позволяющие представлять в обобщенном систематическом виде основные проблемы социальной психологии;
- сформировать умения анализировать социальные ситуации, правильно определять личные особенности и эмоциональные состояния других людей,
- сформировать навыки прогнозирования социального поведения.;
- способствовать развитию навыков в области межличностного и командного взаимодействия.

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о основных теорий мотивации, лидерства и власти;
- основных теориях психологии личности и социологии;
- о принципах организации групповой работы, образования команды и распределении ролей в команде в соответствии с организационными задачами, принципах распределения полномочий и ответственности.

В качестве результата предполагается формировани компетенции УК ОС-3 в рамках дисциплины «Социология и психология управления», процесс формирования компетенции происходит на третьем этапе (УК ОС-3.3) и включает в себя способность анализировать и оценивать свое поведение с точки зрения социальной значимости, анализировать социальные последствия принимаемых решений и вести себя в соответствии с требованиями социальной роли.

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Основы социальной психологии и социологии	Предмет социальной психологии. Структура и задачи социальной психологии. Связь социальной психологии с другими науками. Основные этапы развития социальной психологии как науки., направления зарубежной и отечественной социальной психологии. Методы социальной психологии
2.	Социальная психология личности и социальное поведение	Проблема личности в социальной психологии: феноменология, структура и динамика личности. Социальный контроль личности: экспектации, нормы, санкции. Социализация: понятие социализации, особенности современной социализации личности (факторы), механизмы социализации, сферы

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
		становления личности (общение, деятельность и самосознание), социальная виктимология. Социальные установки и ценностные ориентации личности
3.	Социология и психология малых групп	Определение малой группы, социально-психологические исследования малой группы. Основные характеристики малой группы. Черты и признаки малой группы. Функции совместной деятельности в малой группе. Образование и развитие малой группы.
4.	Социология и психология больших групп, психология масс.	Групповые устремления, мнение, настроения, традиции. Групповая сплоченность. Групповая динамика. Система групповых ожиданий. Лидерство и руководство. Групповое давление, конформизм и неконформизм, социальные установки и ценностные ориентации личности и группы. Общая характеристика и типы стихийных групп.
5.	Основы социальной конфликтологии	Групповая динамика: исследования, методы, процессы. Конфликт социальных ролей, его причины и возможные последствия. Коммуникативные и интерактивные процессы в стихийных группах: заражение, внушение, подражание. Массовое поведение и массовое сознание. Конфликт с точки зрения социальной психологии. Развития конфликта: закономерности, стадии, возможности разрешения и завершения.

Формы текущего контроля

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

- направленные на контроль усвоения знаний о месте, социальной роли и направлении работы в сфере службы управления человеческими ресурсами
опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, коллоквиум

- направленные на формирование умений разработать линию поведения в соответствии с социальной ролью
анализ кейса,, подготовка проекта

- направленные на формирование навыков работы в команде, реализации отдельных техник и технологий групповой работы
деловая игра, кейс.

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Основная литература

1. Крысько В.Г.: Социальная психология, учебник для бакалавров, - 2014.