

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.32 Основы менеджмента

Автор:

Доцент кафедры экономики, финансов и менеджмента,
к.э.н., доцент Смотров Т. И.

**по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,
профиль «Управление человеческими ресурсами»**

квалификация бакалавр

форма обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию

ПК – 3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:
об общем управлении организацией как об интегральном знании, необходимом любому менеджеру вне зависимости от занимаемой им позиции в организации (высший, средний или низовой уровень управления) или выполняемых функций.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Теория управления, ее предмет и роль в обществе	Концепции теории управления. Соотнесение понятий «менеджмент» и «управление».
Тема 2	Эволюция управленческой мысли	Модели управления с точки зрения эволюции управленческой мысли. Проблема выбора модели управления.
Тема 3	Управление как профессиональная и общественная деятельность	Механизмы формирования управления. Структура управления.
Тема 4	Системный подход в управлении	Виды систем. Понятие системного подхода.
Тема 5	Функции управления	Категория «функция».
Тема 6	Законы и принципы управления	Сущность и особенности законов социального управления. Принципы социального управления.
Тема 7	Внутренняя и внешняя среда управления	Понятие внешней среды, глобализация как основа внешней среды. Понятие внутренней среды и ее модели.
Тема 8	Мотивация в системе управления	Модели мотивационного управления. Принципы мотивации. Результативность труда.
Тема 9	Прогнозирование и планирование в системе управления	Отличие планирования от прогнозирования. Индикативное планирование. Информационные технологии в прогнозировании и планировании.
Тема 10	Организационные структуры управления	Понятие организационная структура. Принцип построения структуры и признаки их различия.
Тема 11	Контроль как функция управления	Состояние контроля (формального и реального). Тенденции развития проблемы и перспективы контроля.
Тема 12	Управленческие решения	Технология и методы разработки решений. Оценка эффективности решений.

Тема 13	Социальные конфликты и управление	Пути разрешения конфликтов. Правила поведения в конфликтной ситуации.
Тема 14	Управление качеством	Качество - как категория управления. Становление управления качеством.
Тема 15	Лидерство и руководство	Различия в функциях лидера и руководителя на предприятии. Черты эффективного лидерства.
Тема 16	Государственный механизм в системе управления	Сущность, основные признаки и функции государства. Понятия власть, политика, государство.
Тема 17	Эффективность управления	Понятие эффективности. Способы оценки эффективности.

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** о о характерных чертах, особенностях организации и ее составных частей как объектов управления
опрос, тестирование, коллоквиум

- **направленные на формирование умений** раскрыть особенности и условия применения типов и видов структур управления
групповое обсуждение

- **направленные на формирование навыков** использования методов оценки и измерения эффективности управления
групповое обсуждение, обсуждение ситуационных заданий

Форма промежуточной аттестации –экзамен

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Гапоненко, А. Л., Савельева М. В.. Теория управления: учебник для бакалавров/ А. Л. Гапоненко Теория управления : учебник для бакалавров.- ООО «Издательство Юрайт». -, 2013
2. Теория менеджмента./Под ред Лялина А. – СПб.:Питер, 2010.