

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ФТД.В.01 «Гендерные аспекты управления»

Автор:

Доцент кафедры политологии и политического управления, к. соц. н., доц. Плотникова В.М.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль «Управление человеческими ресурсами»

квалификация бакалавр

формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию «умение применять знания гендерной политики при принятии управленческих решений».

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

об основных понятиях и категориях гендерной теории

об основах методологии гендерных исследований

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Гендер как фактор политики и власти	Гендерный подход как процесс оценки с точки зрения воздействия на женщин и мужчин законодательства, стратегий и программ, необходимый для осуществления гендерного равенства. Гендерная политика государства.
2.	Женщины и политика в контексте современной российской истории	Гендерная система и гендерная политика в период перестройки и в постсоветской России. Демократизация российского общества и деятельность женщин в политических партиях, общественных объединениях.
3.	Этапы становления и развития женских движений	Понятие и критерии классификации социальных движений. Современные социальные движения. Политические проблемы гендерного равенства на национальном и региональном уровнях.
4.	Общество как социокультурная гендерная система	Понятие системы. Функционирование и развитие систем. Понятие гражданского общества. Особенности становления женского движения.
5.	Гендерная политика в управлении	Механизмы воспроизводства гендерной асимметрии в структурах государственно-муниципального управления: правовая база, гендерные стереотипы, кадровая политика. Основные направления гендерной политики в России. Национальный механизм как инструмент гендерного

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
		подхода.
6.	Гендерные стереотипы профессиональных ролей	Маскулинный и фемининный типы стиля руководства. Андрогинный стиль руководства. Ведомые сотрудники: особенности гендерного поведения. Лидеры и ведущие сотрудники организации: гендерные особенности.
7.	Методология и методика гендерных исследований	Применение социологического исследования в гендерном анализе.
8.	Женщины в кадровых процессах	Проблемы женского роста и политико-управленческой карьеры в современном обществе: политико-правовые и социально-психологические условия управленческой деятельности, сочетание семейной и общественной работы. Женские элиты в обществе

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний: опрос
- направленные на формирование умений: групповая дискуссия, проектная работа

Форма промежуточной аттестации - зачет

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Плотникова В.М. Гендерные аспекты управления: история и современность. Учебное пособие. – Воронеж: ВФ РАНХиГС, 2013.
2. Плотникова В.М. Гендерные проблемы управления и кадровых процессов. Учебно-методический комплекс. – Воронеж: ВФ РАНХиГС, 2014.