

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.12.02 Рынок труда

Автор:

Доцент кафедры экономики, финансов и менеджмента,
к.э.н., Волкова А. Г.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,
профиль «Управление человеческими ресурсами»

квалификация бакалавр

форма обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию «способность анализировать социально-экономические проблемы, возникающие на рынке труда»

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о различных видах социально-экономических проблем, возникающих на рынке труда, акцент делается на умении проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- об инструментах организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- о навыках использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Рынок труда: сущность и место в рыночной системе. Основные элементы рынка труда	Понятие рынка труда, его элементы, функции и уровни. Контингент населения, который является субъектом рынка труда. Что продается на рынке труда: труд или рабочая сила. Рынок труда как средство согласования интересов предпринимателей и наемных работников. Роль рынка труда в повышении эффективности использования трудового потенциала общества. Механизм, цикличность функционирования рынка труда, его инфраструктура.
2.	Спрос и предложение на рынке труда	Предложение труда и факторы, его определяющие. Простая модель предложения труда. Решение об участии в рабочей силе. Эффект дохода и эффект замещения. Индивидуальная кривая предложения труда. Издержки, связанные с выходом на работу. Демографические факторы предложения труда. Предложение труда при сдельной оплате труда и самозанятости. Влияние налогообложения и программ социальной поддержки на предложение труда. Семейные решения о предложении труда.
3.	Модели и виды рынков труда	Модели рынков труда. Национальные модели рынков труда. Особенности российской модели рынка труда. Типы (внешний и внутренний) и разновидности (открытый и скрытый) рынков труда. Сегментирование рынка труда, понятие сегментов рынка.
4.	Анализ рынка	Методы анализа рынка труда по отдельной профессии:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
	труда	статистический анализ спроса и предложения с обработкой данных методом наименьших квадратов; метод на основе коэффициентов ценой эластичности; метод анализа через категорию «предельного дохода», графические методы. Трудности в использовании данных методов. Методы анализа территориального рынка труда: сравнение, сопоставление, расчленения и детализации, обобщения, экономико-математический, экспертный и др.
5.	Занятость населения	Социально-экономическая сущность занятости, ее принципы. Теории занятости. Контингент населения, которые являются занятыми. Статус занятости. Виды и формы занятости. Продуктивная, социально-полезная занятость. Полная, рациональная и эффективная занятость. Количественные и качественные показатели эффективности занятости. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования. Структура занятости в народном хозяйстве. Территориальные пропорции занятости.
6.	Управление ресурсами труда	Особенности критерия общей экономической эффективности в процессе управления собственностью. Взаимосвязь экономического роста с качеством управления отношений собственности. Критерий социально-экономической эффективности управления собственностью. Формирование структуры форм собственности как определяющий фактор экономического роста общественной системы. Критерий социальной эффективности управления собственностью. Повышение эффективности системы управления различными объектами государственной и муниципальной собственности

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** основных социально-экономических проблем, возникающих на рынке труда
опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, коллоквиум, конференция

- **направленные на формирование умений** организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
групповое обсуждение, позиционирование в группе, подготовка психологического портрета

- **направленные на формирование навыков** аудита человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ролевая игра, деловая игра, упражнения, диспут, дебаты и др.

Форма промежуточной аттестации – зачет

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Флоринская Ю.Ф., Мкртчян Н.В., Малева Т.М., Кириллова М.К. Миграция и рынок труда. – (https://e.lanbook.com/book/74904#book_name)
2. Управление персоналом. Теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала / под ред. Кибанова А.Я. – (https://e.lanbook.com/book/54880#book_name)