

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ДВ.03.02 «Организационная культура»

**Автор:** профессор кафедры моделирования и организация социальных систем, д.с.н., доцент  
Марар О.И.

**по направлению подготовки** 38.03.02 «Менеджмент»,  
**профиль** «Управление человеческими ресурсами»  
**квалификация** бакалавр  
**формы обучения** очная

### Цель освоения дисциплины:

*Сформировать компетенцию ПК-1 Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры*

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о различных процессах коммуникации, акцент делается на попытке научить будущего специалиста в сфере государственного и муниципального управления эффективному использованию основных теорий мотивации и лидерства в формировании команды для реализации организационной культуры

### План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Организационная культура как социальное явление и как фактор эффективной деятельности организации	Структура и задачи организационной культуры. Основные этапы развития организационной культуры, школы и направления ее изучения
2.	Сущность организационной культуры, её характеристики и функции.	Функции организационной культуры, Формирование, управление, поддержание и изменение организационной культуры.
3.	Типы организационной культуры, их проявление в различных моделях управления	Основные типы организационной культуры. Особенности организационной культуры государственной службы. Национальные типы организационной культуры, их проявление в различных моделях управления, включая систему государственного управления

### Формы текущего контроля

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

- **направленные на контроль усвоения знаний** о различных аспектах функционирования организационной культуры в организации; о специфике межличностного группового взаимодействия.

*Устный понятий опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, тест,*

**- направленные на формирование умений** устанавливать, поддерживать и развивать межличностные и деловые отношения в организации, анализировать поведенческую роль лидера в зависимости от ситуации, использовать методы оценки эффективности управления организационной культуры.

*опрос, презентации студентов с последующим групповым обсуждением, круглый стол*

**- направленные на формирование навыков** определения миссии, цели и ценностей влияющих на формирование организационного поведения в организации  
*презентации студентов, тест и др.*

**Форма промежуточной аттестации - экзамен**

**Основная литература:**

1. Замедлина Е.А. Организационная культура: учеб. пособие / Е.А. Замедлина — М.: Изд. «РИОР», 2016.
2. Соломанидина Т. О. Организационная культура компании : учеб. пособие / Т. О. Соломанидина. — М.: Инфа-М, 2015.