

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 Социология управления

Автор: профессор кафедры моделирования и организация социальных систем, д.с.н., доцент Марар О.И.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

профиль «Управление человеческими ресурсами»

квалификация бакалавр

формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

*Сформировать компетенцию **УК ОС – 3** Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе*

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях о групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; способности проводить аудит человеческих ресурсов;

План курса:

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|-------|--|--|
| 1. | Социология управления в системе социологического знания. | Объекты и субъекты социологии управления. Предмет социологии управления. Структура и функции социологии управления |
| 2. | Основные этапы становления социологических концепций управления. | Основные парадигмы и теоретические подходы в социологии управления |
| 3. | Структура и участники управленческого процесса | Природа и специфические признаки социальных групп. Основные особенности групповой деятельности. Руководство как разновидность власти. Понятие власти и авторитета. Структура власти |
| 4. | Ценности и мотивы личности в системе управления. | Сущность мотивации как функция управления. Понятие мотивации и мотива. Основные элементы механизма мотивации |
| 5. | Социальное прогнозирование и социальное проектирование: принципы, методы, этапы. | Роль и значение социального прогнозирования в управленческом процессе. Сущность и специфика социального прогнозирования. Социальное проектирование как управленческая деятельность. Виды социального проектирования. |
| 6. | Стратегическое управление. | Логика стратегического управления. Цели и задачи. Состояние объекта стратегического управления в предплановый период. Анализ внутренней и внешней среды. Потенциал. Ресурсы. Методы оценки среды. |
| 7. | Кризисное управление и управленческие конфликты. | Факторы и признаки кризисных явлений в управленческой системе. Типы кризисов. Диагностирование и предупреждение конфликтов. Основные стратегии обращения с конфликтами. |
| 8. | Социальный контроль как функция социального управления. | Социальный контроль как механизм поддержания социального порядка. Власть и социальный контроль. Социальный контроль: сущность, понятие и функции. |
| 9. | Государство как институт | Государственная власть как особая разновидность |

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|----------|---|--|
| | управления. | социальной власти. Социальные функции государства |
| 10. | Управленческая деятельность в системе государственной службы. | Основные концепции бюрократии. Социальный статус государственного служащего. Государственная служба как социальный институт. |
| 11. | Социальные функции регионального управления. | Цели и задачи регионального управления. Методы и инструменты обеспечения социальной политики на региональном уровне. |
| 12. | Социологические исследования как метод управления | Основные методики сбора и обработки информации: контент-анализ, опрос, анкетирование экстраполяция, и др |

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** в области основных теоретических и методологических проблем социологии управления; основные этапы социологического исследования систем управления; основные этапы эволюции управленческой мысли;

направленные на формирование умений - применять понятийно- категориальный аппарат, основные методы социологии управления;

- характеризовать основные социокультурные процессы и взаимодействия

- применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов и организаций;

направленные на формирование навыков- владения терминологическим аппаратом (узнавать термины, владеть понятиями) социологии управления;

- основных методов количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования;

- количественных и качественных методов анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов и организаций;

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Основная литература:

1. Магомедов К.О. Социология государственной службы. Учебное пособие - М.:РАГС, 2010.- 345 с.
2. Граждан В.Д. Социология управления : учебник для бакалавров – М.:ЮРАЙТ, 2012 – 604 с.