

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.23 Экономика и социология труда

Автор:

Доцент кафедры экономики, финансов и менеджмента,
к.э.н., доцент Смотров Т. И.

**по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,
профиль «Управление человеческими ресурсами»**

квалификация бакалавр

форма обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию УК ОС-9 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- об экономических процессах и влиянии окружающей среды на деятельность компаний различных сфер деятельности.

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Тенденции и разновидности развития	Экономическое и устойчивое развитие. Роль знаний в современном развитии. Факторы экономического роста
2.	Основы инновационного менеджмента	Содержание понятий «инновация», «инновационный процесс», «инновационный менеджмент» Причины возникновения, становления и основные черты инновационного менеджмента
3.	Инновационное управление трудом	Управление нововведениями в кадровой работе Инновационное проектирование Роль руководителя в инновационном процессе Основные методы стимулирования инновационной активности служащих Сопротивление инновациям и методы его нейтрализации Роль организационной культуры при внедрении инноваций Государственное управление инновационными процессами Оценка экономической эффективности нововведений в кадровой работе
4.	Экономическая и социальная эффективность нововведений в кадровой работе	Оценка социальной эффективности нововведений в кадровой работе

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** основных категорий управления инновационным трудом и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом.
опрос, тестирование.

- **направленные на формирование умений** использовать экономические категории и понятия в процессе обучения и анализировать трудовой потенциал работника.

групповое обсуждение, письменные задания.

- **направленные на формирование навыков** расчета и анализа трудовые показатели, использовать функциональные взаимосвязи их уровней и динамики.

групповое обсуждение, задачи.

Форма промежуточной аттестации - зачет

Основная литература:

1. Лясников, Н.В. Экономика и социология труда (для бакалавров). [Электронный ресурс] / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 280 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/53608> — Загл. с экрана.
2. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2013. - 464 с.
3. Тощенко, Ж.Т. Социология труда: Учебник / Ж.Т. Тощенко. - М.: ЮНИТИ, 2012. - 423 с.