

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06 «Технологии кадрового менеджмента»

### Автор:

Доцент кафедры моделирования и организации социальных систем,  
к.ю.н., доцент Потанина И.В.

**по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»**

**профиль «Управление человеческими ресурсами»**

**квалификация бакалавр**

**формы обучения очная**

### Цель освоения дисциплины:

*Сформировать компетенцию «владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры»*

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о основных теорий мотивации, лидерства и власти, акцент делается на решении стратегических и оперативных управленческих задач в сфере управления персоналом;
- о технологиях проведения аудита человеческих ресурсов;
- о принципах организации групповой работы, образования команды и распределении ролей в команде в соответствии с организационными задачами.

### План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Управление персоналом в системе современного менеджмента	Цели, задачи, программа и ключевые вопросы дисциплины «Кадровый менеджмент». Парадигма управления персоналом в XXI веке. Кадровый менеджмент: от управления персоналом к управлению человеческими ресурсами. Отличия управления человеческими ресурсами от управления персоналом.
2.	Кадровая политика и стратегия управления персоналом	Концепция кадровой политики организации. Кадровая политика и стратегия управления организацией. Стратегическое управление персоналом. Решение кадровых задач. Формирование системы управления персоналом. Анализ и нормирование труда персонала кадровой службы.
3.	Эволюция кадрового менеджмента	Особенности традиционных методов управления персоналом. Два подхода в управлении человеческими ресурсами. Управление человеческими ресурсами: болезни роста или органические пороки.
4.	Кадровые технологии, обеспечивающие требуемые характеристики персонала	Основные модели кадрового менеджмента. Основные профессиональные роли менеджера по персоналу. Принципы управления персоналом. Организационные вопросы управления персоналом в системе менеджмента. Концепция управления персоналом в организации.
5.	Повышение конкурентоспособности организации через развитие	Понятие, структура и функции кадровых технологий. Содержание и основные функции кадровых технологий. Применение кадровых технологий.

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
	персонала	Профессиональная ориентация в управлении персоналом государственной и муниципальной службы. Информационное обеспечение кадровых технологий. Современные технологии найма сотрудников. Виды и формы корпоративного обучения.
6.	Тенденции развития современного кадрового менеджмента	Проблема профессионального развития персонала. Компетентностный подход. Основные положения педагогики менеджмента. Обучение, воспитание, развитие и психологическая подготовка персонала к профессиональной деятельности. Социально-психологические основы современного обучения персонала.

**- направленные на контроль усвоения знаний** в области организационного построения и поведения организации как социально-экономической системы; основ принятия управленческих решений и умения применять их для решения прикладных задач  
*опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам.*

**- направленные на формирование умений** осуществлять выбор оптимальных методов принятия управленческих решений в различных ситуациях; разрабатывать и обосновывать варианты эффективных управленческих решений; обеспечивать реализацию корректирующих мероприятий с целью повышения эффективности организационной деятельности.

*анализ кейса, решения практических задач.*

**- направленные на формирование навыков** формирования программ мотивации и их реализации, оценки и принятия методов эффективности и качества принятых управленческих решений.

*деловая игра, кейс.*

**Форма промежуточной аттестации - экзамен**

Основная литература:

1. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Инфра-М, 2014. - 658 с.
2. Базаров Т. Ю. Управление персоналом: практикум : учеб.пособие / Т. Ю. Базаров. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2010.