

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ФТД.В.01 «Гендерные аспекты управления»

Автор:

Доцент кафедры политологии и политического управления, к. соц. н., доц. Плотникова В.М.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль «Управление человеческими ресурсами»

квалификация бакалавр

формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию «умение применять знания гендерной политики при принятии управленческих решений».

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

об основных понятиях и категориях гендерной теории

об основах методологии гендерных исследований

План курса:

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|-------|---|---|
| 1. | Гендер как фактор политики и власти | Гендерный подход как процесс оценки с точки зрения воздействия на женщин и мужчин законодательства, стратегий и программ, необходимый для осуществления гендерного равенства. Гендерная политика государства. |
| 2. | Женщины и политика в контексте современной российской истории | Гендерная система и гендерная политика в период перестройки и в постсоветской России. Демократизация российского общества и деятельность женщин в политических партиях, общественных объединениях. |
| 3. | Этапы становления и развития женских движений | Понятие и критерии классификации социальных движений. Современные социальные движения. Политические проблемы гендерного равенства на национальном и региональном уровнях. |
| 4. | Общество как социокультурная гендерная система | Понятие системы. Функционирование и развитие систем. Понятие гражданского общества. Особенности становления женского движения. |
| 5. | Гендерная политика в управлении | Механизмы воспроизводства гендерной асимметрии в структурах государственно-муниципального управления: правовая база, гендерные стереотипы, кадровая политика. Основные направления гендерной политики в России. Национальный механизм как инструмент гендерного |

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|-------|---|---|
| | | подхода. |
| 6. | Гендерные стереотипы профессиональных ролей | Маскулинный и фемининный типы стиля руководства. Андрогинный стиль руководства. Ведомые сотрудники: особенности гендерного поведения. Лидеры и ведущие сотрудники организации: гендерные особенности. |
| 7. | Методология и методика гендерных исследований | Применение социологического исследования в гендерном анализе. |
| 8. | Женщины в кадровых процессах | Проблемы женского роста и политико-управленческой карьеры в современном обществе: политико-правовые и социально-психологические условия управленческой деятельности, сочетание семейной и общественной работы. Женские элиты в обществе |

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний: опрос
- направленные на формирование умений: групповая дискуссия, проектная работа

Форма промежуточной аттестации - зачет

Основная литература:

1. Плотникова В.М. Гендерные аспекты управления: история и современность. Учебное пособие. – Воронеж: ВФ РАНХиГС, 2013.
2. Плотникова В.М. Гендерные проблемы управления и кадровых процессов. Учебно-методический комплекс. – Воронеж: ВФ РАНХиГС, 2014.