

ПК-19.Способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Общая характеристика компетенции

ПК-19. Способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Данная компетенция осваивается на базе общепрофессиональных (ОПК-4) и (ОПК-3) компетенций, ориентирована на развитие у студентов способности эффективно участвовать в групповой работе. На основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды получить навыки владения методами реализации управленческих решений.

Входной уровень для формирования компетенции определяется:

- умением планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- способностью к обработке и анализу информации
- способностью осуществлять эффективные коммуникации в группе;

Таким образом, освоение данной компетенции определяется успешным овладением навыками, знаниями, умениями, предполагаемыми при освоении ОПК-4 и ОПК-3. Базой для освоения компетенции является способность разрабатывать и принимать управленческие решения, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, выстраивать систему коммуникаций

личностные результаты:

- умение выстраивать эффективные коммуникации при работе в команде
- навыки проектной работы
- навыки в распределении полномочий, ролей и ответственности при работе в команде над проектом

ПК-19 осваивается в рамках дисциплин «Основы управления персоналом: методы управления человеческими ресурсами» и «Управление человеческими ресурсами в проекте».

Освоение ПК-19 осуществляется также в рамках участия студентов в мероприятиях соответствующей направленности во внеучебное время.

1. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

ПК-19 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Развитие способности эффективно участвовать в групповой работе является главным компонентом компетенции.

Для поэтапного развития этого компонента в рамках дисциплины «Основы управления человеческими персоналом: методы управления человеческими ресурсами» необходимо:

2.2. Этапы формирования ПК-19 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПК-19 осуществляется в рамках двух этапов в ходе освоения ООП.

Формирование компетенции ПК-19 начинается в ходе изучения дисциплины «Основы управления персоналом: методы управления человеческими ресурсами» и завершается в рамках курса «Управление человеческими ресурсами в проекте». Оценка ее сформированности происходит с упором на практическое применение способности эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды в проектной работе.

2. Описание критериев и показателей оценивания ПК-19

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Рекомендуемые средства (методы) оценивания
ПК -19. 1 знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Знания в области социальной психологии и организационного поведения Навыки командной работы	Демонстрирует свободное применение знаний в области групповой динамики и социального взаимодействия	Устное собеседование Коллоквиум Кейсы по оценке деловой ситуации
ПК-19.2. Способность эффективно	Способность эффективно участвовать в групповой работе	Осуществляет и обосновывает выбор тематики проекта	экзамен

<p>участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды в проектной работе</p>	<p>и выстраивать деловые коммуникации</p> <p>Знания в сфере управления человеческими ресурсами</p> <p>навыки в области проектного управления (алгоритм, цели, задачи и роли в проекте)</p>	<p>Занимает активную позицию в командной работе</p> <p>Способен к эффективным коммуникациям в ходе выполнения проекта</p>	<p>Устное собеседование</p> <p>Коллоквиум</p> <p>Кейсы по оценке деловой ситуации</p> <p>Разработка групповых проектов</p> <p>зачет</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------