

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.05.02 «Управление человеческими ресурсами в проекте»

Автор:

Преподаватель кафедры моделирования и организации социальных систем,
ст.преподаватель Назаренко Н.Н.

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,
профиль «Управление персоналом в государственном и муниципальном управлении»
квалификация бакалавр

формы обучения очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию ПК-19.

ПК-19. Способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- об основных теориях управления кадрами;
- об алгоритме выстраивания эффективных коммуникаций в командной работе;
- о оценке рисков и планировании предполагаемых результатов при реализации проектов
- о теоретических аспектах проектного управления

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Основы проектной деятельности	Предмет, цели и задачи курса. Понятие проекта и его содержание. Классификация проектов. Признаки проекта. Жизненный цикл проекта. Оформление инновационных проектов. Выбор приоритетных направлений исследований и разработок. Понятие модели проекта. Обзор международного исторического опыта развития методов управления проектами. Участники проекта – определение круга руководителей и сотрудников. Распределение полномочий и ответственности.
2.	Ресурсы проекта	Ресурсы проекта как средства достижения целей. Правила управления проектами: информационная модель проекта, план, системы оповещения, мониторинга и контроля. Факторы, принимаемые во внимание при управлении проектом. Оценка средствдостижения целей управления проектами. Обоснование критериев качества управления проектами.
3.	Особенности УЧР в проектной деятельности. Команда проекта – принципы и методы формирования.	Формирование и развитие команды проекта. Организация эффективной деятельности команды. Управление взаимоотношениями. Эффективные совещания. Пятиступенчатая модель развития команды. Установление основных правил. Разработка общей стратегии. Занятость в проекте, ее оценка, особенности Диаграммы Ганта для управления человеческими ресурсами в проекте. Управление

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
		процессом принятия решений в проектной деятельности – особенности координации и выработки единой точки зрения
4.	Межорганизационные, межгрупповые и межличностные коммуникации в проектной деятельности	План коммуникаций проекта. Методы коммуникации: совещание, отчет, конференц звонок, летучка, электронна. Сроки и отчетность в проекте – профилактика нарушений контрольных сроков. Распределение информационных потоков в проектной работе, оптимальные информационные взаимодействия. Использование современных цифровых технологий для организации проектного взаимодействия.
5.	Квалификационные и личностно-профессиональные требования к участникам проекта	Определение кадрового состава проекта. Квалификационные и личностно профессиональные требования к участникам проекта. Привлечение экспертов, консультантов, ключевых специалистов. Специфика распределения полномочий и ответственности. Оценка затрат на сотрудников проекта: прямые и косвенные затраты. Особенности матричной организационной структуры при проектной работе – возможности и ограничения.
6.	Взаимодействие в проектной деятельности работников организаций с разной организационной культурой	Понятие организационной культуры и организационного поведения, способы и методы оценки организационной культуры. Формальная и неформальная культура организации. Типы организационных культур. Особенности взаимодействия сотрудников и социальных групп в организации. Профилактика и разрешение конфликтов при реализации проекта.

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний основные теоретические положения проектного управления

опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, коллоквиум

- направленные на формирование умений разработать алгоритм управления человеческими ресурсами в проекте

анализ кейса, подготовка проекта

- направленные на формирование навыков работы в команде при реализации проекта

деловая игра, проектная работа.

Форма промежуточной аттестации - зачет

Основная литература

1. Блинов А.О. Управленческое консультирование: Учебник для магистров: Учебник для магистров и бакалавров / Блинов А.О., Дресвянников В.А. Издательство, 2013.- Режим доступа: http://uchebniki.ws/15840720/menedzhment/upravlencheskoe_konsultirovanie_-_blinov_ao

Дополнительная литература

2. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа 2012 <http://www.iprbookshop.ru/5971>

3. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Инфра-М, 2011. - 638 с.