

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.04.02 «Организационная культура государственной службы»

Автор:

Профессор кафедры моделирования и организация социальных систем,
д.с.н., доцент Марар О.И.

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,
профиль «Управление в государственной и муниципальной службе и кадровая политика»

квалификация бакалавр

формы обучения очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию ПК-2 Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о различных процессах коммуникации, акцент делается на попытке научить будущего специалиста в сфере государственного и муниципального управления эффективному использованию основных теорий мотивации и лидерства в формировании команды для реализации организационной культуры

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Организационная культура как социальное явление и как фактор эффективной деятельности организации	Структура и задачи организационной культуры. Основные этапы развития организационной культуры, школы и направления ее изучения
2.	Сущность организационной культуры, её характеристики и функции.	Функции организационной культуры, Формирование, управление, поддержание и изменение организационной культуры.
3.	Типы организационной культуры, их проявление в различных моделях управления	Основные типы организационной культуры. Особенности организационной культуры государственной службы. Национальные типы организационной культуры, их проявление в различных моделях управления, включая систему государственного управления

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** о различных аспектах функционирования организационной культуры в организации; о специфике межличностного группового взаимодействия.

Устный понятийный опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, тест,

- **направленные на формирование умений** устанавливать, поддерживать и развивать межличностные и деловые отношения в организации, анализировать поведенческую роль лидера в зависимости от ситуации, использовать методы оценки эффективности управления организационной культуры.

опрос, презентации студентов с последующим групповым обсуждением, круглый стол

- **направленные на формирование навыков** определения миссии, цели и ценностей влияющих на формирование организационного поведения в организации

презентации студентов, тест и др.

Форма промежуточной аттестации - экзамен

Основная литература:

1.Сидоров П.И. Деловое общение: учебник /П.И. Сидоров, М.Е. Путин, И.А.

Коноплева.- 2-е изд., перераб.- М.: ИНФРА-М, 2010.- 384с

2.Шейн Эдгар. Организационная культура и лидерство: учебник: пер. с англ. /Эдгар

Шейн.- 3-е изд.- СПб: Питер, 2012.- 336с.