

## **ОПК ОС-2 Способность обеспечивать бесконфликтное разрешение проблем, связанных с юридической деятельностью**

### **1. Общая характеристика компетенции**

Компетенция ОПК ОС-2 направлена на формирование у обучающихся стремления и способностей к поиску компромиссного урегулирования правовых споров, минимизации юридических конфликтов и недопущения их длительного развития.

Овладение данной компетенцией основывается на результатах освоения следующих компетенций:

- способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции (УК-1);
- способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений (УК-2);

Одновременно с ОПК ОС-2 следует осваивать следующие компетенции:

- способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);
- способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6).

Входной уровень для формирования компетенции определяется:  
знанием:

- особенностей сфер правового регулирования и применения их правовых норм;
- соотношения нормативных правовых актов и практики их применения;
- основных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина.

умением:

- соотносить фактические обстоятельства и правовые нормы;
- принимать решения на основе ресурсов и ограничений;
- формулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию.

навыками:

- анализа структуры правовых норм;
- составления проектов правовых актов с учетом ресурсов и ограничений;
- аргументации собственной гражданской и мировоззренческой позиции.

ОПК ОС-2 осваивается в рамках следующих дисциплин:

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс

ОПК ОС-2. Способность обеспечивать бесконфликтное разрешение проблем, связанных с юридической деятельностью						
Б1.Б.09	Гражданское право (часть общая)		экзамен			
Б1.Б.10	Гражданское право (часть особенная)			экзамен		
Б1.Б.13	Трудовое право			экзамен		
Б1.Б.22	Международное право					экзамен

## 2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

### 2.1. Состав (структура) компетенции

ОПК ОС-2 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Способность обеспечивать бесконфликтное разрешение проблем, связанных с юридической деятельностью означает способность определять причины и условия юридических конфликтов, устанавливать пути их скорого прекращения и последующего недопущения, в том числе путем повышения правовой культуры населения.

Для обеспечения бесконфликтного разрешения проблем, связанных с юридической деятельностью, необходимо последовательно выполнить следующие действия:

- определить возможные причины и предпосылки юридического конфликта;
- установить стороны юридического конфликта и их правовой статус;
- проанализировать возможные пути дальнейшего течения конфликта;
- убедить стороны в необходимости скорейшего прекращения конфликта и минимизации его последствий.

### 2.2. Этапы формирования компетенции в процессе освоения образовательной программы

Формирование ОПК ОС-2 осуществляется в рамках трех последовательных этапов:

1 этап (код этапа: ОПК ОС-2.1)

Способность давать правовую оценку основных гражданско-правовых понятий и категорий

2 этап (код этапа: ОПК ОС-2.2)

Способность оценивать возможные предпосылки юридических конфликтов

3 этап (код этапа: ОПК ОС-2.3)

Способность правильно квалифицировать стороны и предмет юридического конфликта

### 3. Описание критериев и показателей оценивания компетенции на различных этапах ее формирования

Этап освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства (методы) оценивания
Способность давать правовую оценку основных гражданско-правовых понятий и категорий	Анализирует содержание и роль гражданско-правовых понятий и категорий в бесконфликтном урегулировании проблем юридической деятельности	Подробно и содержательно обоснованы гражданско-правовые понятия и категории. Понятия и категории проанализированы на предмет степени их относимости к бесконфликтному пути решения юридических проблем.	Экзамен: опрос, доклады, решение задач
Способность оценивать возможные предпосылки юридических конфликтов	Анализирует причины юридических конфликтов, определяет взаимозависимость сферы юридического конфликта и его причин	Проанализировано большинство причин юридического конфликта. Главные причины отделены от второстепенных. Подробно и с позиций понимания сущности системного подхода обоснована взаимозависимость сферы юридического конфликта и его причин	Экзамен: опрос, доклады, решение задач
Способность правильно квалифицировать стороны и предмет юридического конфликта	Определяет тип юридического конфликта и его предмет.  Анализирует стороны юридического конфликта и степень их заинтересованности в его мирном разрешении	Правильно соотносит тип и предмет юридического конфликта. Верно определяет стороны юридического конфликта, их взаимные права и обязанности, обосновывает выводы о степени заинтересованности сторон в мирном разрешении конфликта	Экзамен: опрос, доклады, решение задач

Достижение **результата освоения компетенции ОПК ОС-2** обеспечивается путем формирования у обучающегося

**знаний:**

- свободного владения юридической терминологией при разрешении юридических конфликтов;
- составления и написания юридических документов, способствующих разрешению конфликта;
- поиска и обоснования выбора подходящего способа прекращения юридического конфликта.
- о значении правового регулирования в сфере трудовых отношений, способствующего оцениванию возможных предпосылок юридических конфликтов;
  - основных понятий и институтов трудового права как основы обеспечения бесконфликтного разрешения проблем, связанных с юридической деятельностью;
  - теоретических основ правового регулирования трудовых отношений, позволяющих правильно определить предмет и стороны правового конфликта;
  - основных нормативно-правовых актов в сфере труда и занятости, как правовой основы для оценки возможных предпосылок юридических конфликтов;
  - содержания норм действующего законодательства в сфере труда и занятости, обеспечивающих правильную квалификацию стороны и предмета юридического конфликта.
  - о механизме привлечения работников и работодателей к материальной и дисциплинарной ответственности, на основе правильной квалификации стороны и предмета юридического конфликта;
  - о процедуре урегулирования трудовых споров и оценки возможных предпосылок юридических конфликтов, а также правильной квалификации стороны и предмета юридического конфликта;
  - особенностей международно-правового конфликта, способов его мирного разрешения;
  - ответственности и санкций в сфере международного права.

**умений:**

- обоснования приоритета бесконфликтного урегулирования спора перед дальнейшим развитием юридического конфликта;
- осуществлять поиск гражданско-правовых норм, способствующих прекращению юридического конфликта;
- правильно квалифицировать юридические факты и обстоятельства, которые способствовали возникновению конфликтных ситуаций.
- объяснять содержание основных понятий трудового права, прав и обязанностей сторон трудового договора в процессе правильной квалификации стороны и предмета юридического конфликта;
  - использовать приобретенные знания и умения в практической деятельности по разрешению юридических конфликтов и оценки возможных предпосылок правовых конфликтов;
  - составлять правовые документы, применяемые в трудовых правоотношениях: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор, приказ, должностная инструкция, заявление, исковое заявление и другие для предупреждения юридических конфликтов, устранения на первоначальном пути предпосылок для их появления.
- правильно оценить и выбрать мирные средства разрешения международных споров применительно к каждому конкретному конфликту.

**НАВЫКОВ:**

- свободного владения юридической терминологией при разрешении юридических конфликтов;
- составления и написания юридических документов, способствующих разрешению конфликта;
- поиска и обоснования выбора подходящего способа прекращения юридического конфликта;
- обобщения, анализа и юридически квалифицированного разрешения конфликтных ситуаций в сфере трудовых отношений;
- применения правовых норм к конкретным практическим ситуациям с целью правильной квалификации стороны и предмета юридического конфликта;
- самостоятельной работы с правовыми документами для оценивания возможных предпосылок правового конфликта;
- определения механизма мирного разрешения международных конфликтов;
- правильной квалификации юридических фактов и обстоятельств в трудовой сфере при разрешении юридического конфликта;
- толкования актов трудового законодательства для правильной квалификации сторон и предмета юридического конфликта;
- подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в сфере трудовой деятельности для предупреждения юридических конфликтов.