

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.15 «Организационный менеджмент»

Автор:

профессор кафедры математики и информационных технологий в управлении,
д.т.н. Юрочкин А.Г.

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»,
профиль «Государственные и муниципальные финансы»

квалификация бакалавр

формы обучения заочная

Цель освоения адаптационной дисциплины: формирование компетенции «Способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования»

Алгоритм формирования компетенции (этапы освоения):

- формирование мышления, основанного на анализе управленческих решений с позиции организационных отношений;
- умение применения методологии элементов планирования и проектирования организации с использованием Системы Качества и Управления Бизнесом (ERP).

План курса:

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|-------|---|--|
| 1. | Повышение качества планирования и проектирования организации на основе концепции и стандарта ERP. | Предмет, структура и значение курса, место курса среди других дисциплин, составляющих теоретический базис. Методологические основы управления качеством планирования и проектирования организации, стадии улучшения бизнес процессов (BPI), методики ERP стандарта, взаимосвязь ERP системы (MFG/PRO) с Системой Качества. |
| 2. | Основные теоретические принципы планирования и стратегического управления развитием организации (производства). | Механизм планирования. Планирование как функция управления, задачи и методы (балансовый, нормативный, технико-экономический, программно-целевой, многовариантных расчетов, экономико-математический) планирования, основные принципы и элементы планирования. Принципы общей экономической стратегии, три уровня стратегии организации: корпоративная, деловая и функциональная. Стратегическая программа организации. Оценка потенциала организации по всем сферам деятельности: производственной, научно-технической, маркетинговой, ресурсной, организационной и т.д. Методики SNW анализа, принцип бенчмаркинга. |
| 3. | Организация как сложный объект проектирования. | Теоретические основы бизнеса. Сущность и значение бизнес-планирования в управлении предприятием. Организация процесса бизнес-планирования на предприятии. Методы |

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|----------|--|--|
| | | планирования организационных систем: системный, нормативный, параметрического (организационного) моделирования, функционального моделирования (метод аналогий, программно-целевой. Закономерности планирования и построения организационных систем. Стадии формирования организационных систем. Организация планирования. Задачи организационного планирования. Модульный принцип построения организационных структур, линейная, функциональная, линейно-функциональная, штабная, дивизиональная, матричная организационные структуры. |
| 4. | Стандарт планирования производственных ресурсов MRPII, методология, процессы, цели и задачи системы. | Метод планирования производственных ресурсов - MRP II (Manufacturing Resource Planning II). Цели и задачи MRP II. Функции MRP II. Система планирования организации (предприятия). Этапы работы системы MRP II. |
| 5. | Методология ERP и ее развитие в современную концепцию управления ресурсами организации (стандарт CSRP). Эффективность управления организациями на базе CPM систем. | Методологии ERP, структура и преимущество ERP систем. Совокупность основных подсистем: управление финансами, материальными потоками, производством, проектами, сервисным обслуживанием, качеством, персоналом, клиентской базой, информационной поддержкой реинжиниринга. Методология CSRP. Управление эффективностью деятельности. Набор управленческих процессов (планирования, организации выполнения, контроля и анализа). CPM, BPM, EPM. |
| 6. | Жизненный цикл продукции и система CALS технологий, преимущества CALS технологий при планировании и проектировании организации. | Жизненный цикл продукции (ЖЦП). Этапы жизненного цикла. Технологии, стандарты и программно-технические средства CALS. Сферы применения CALS систем: реинжиниринг и управление проектами, параллельное проектирование, виртуальное предприятие, электронный обмен данными, распределенные системы поддержки принятия решений, интегрированная логистическая поддержка и т.д. |

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний типов организационных структур; сущности, функций и методов планирования и проектирования организаций в условиях динамично и качественно преобразующихся параметров внешней и внутренней среды; способы повышения эффективности принимаемых управленческих решений.

опрос

- **направленные на формирование умений** применения методологии реализации важнейших элементов стратегического и тактического планирования; проектировать бизнес-процессы в организации, а также проводить их оптимизацию

презентации студентов по заданным темам с последующим групповым обсуждением, выполнение практических работ.

- **направленные на формирование навыков** работы в области планирования и проектирования организации с использованием комплексной интегрированной Системы Качества и Системы Управления Бизнесом (ERP); применения инструментов и методов стратегического анализа и оценки управленческой ситуации в организации и адекватного поведения организаций в российских условиях выстраивания конкурентной стратегии и партнёрства

презентации студентов по заданным темам с последующим групповым обсуждением, выполнение практических работ.

Форма промежуточной аттестации - экзамен

Материалы текущего контроля успеваемости, оценочные средства для промежуточной аттестации, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы, материально-техническая база, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Планирование на предприятии (организации): учебное пособие / Е.С. Вайс, В.М. Вастльцова, В.С. Васильцов.- 5-е изд.- М.: КНОРУС, 2016.- 336с.
2. Информационные системы и технологии управления: учебник. / Под ред. Г.А. Титоренко. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.