

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 «Лидерство и управление командой в государственном и муниципальном управлении»

### Автор:

Заведующая кафедрой моделирования и организации социальных систем, д.т.н., профессор  
Лещенко Е.М.

**по направлению подготовки** 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»  
**профиль** «Государственные и муниципальные финансы»

**квалификация** бакалавр

**формы обучения** заочная

### Цель освоения дисциплины:

*Сформировать компетенцию* «Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры».

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о теоретических основах поведения индивидуумов, групп и организации в целом;
- об особенностях профессионального развития личности и кадров;
- о способах разрешения конфликтных ситуаций.

### План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Тема 1. Лидерство как ресурс повышения эффективности управления.	Понятие и сущность лидерства. Роль лидерства в управлении человеческими ресурсами. Лидерство и руководство. Лидерство и организационная власть.
2.	Тема 2. Теории лидерства.	Области лидерства. Лидерство и изменения. Гендерные аспекты лидерства. Лидерство и коммуникации.
3.	Тема 3. Развитие лидерского потенциала.	Правила эффективного лидерства. Факторы эффективности лидерства. Лидерские качества, определяющие успех лидерства.
4.	Тема 4. Влияние лидерства на эффективность управления.	Лидерство и успех межличностных отношений. Оценка потенциала лидерства. Формирование лидеров. Факторы эффективности лидерства в кооперативном и соревновательном взаимодействии. Правила эффективного кризисного лидерства.
5.	Тема 5. Организационно-психологические особенности совместной	Причины объединения людей в группы. Виды трудовых сообществ (группа, коллектив, команда, бригада, кружок и др.) Типы совместной деятельности. Групповая динамика.

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
	деятельности.	
6.	Тема 6. Понятие команды и их типы.	Назначение управленческой команды. Признаки управленческой команды по А.Пригожину. Командные качества. Роли в команде.. Виды деятельности в команде. Глобальные и кросс-культурные команды.
7.	Тема 7. Формирование управленческой команды.	Факторы, учитываемые при формировании команды. Совместимость людей в группе и ее уровни (психофизиологический, функционально-ролевой и ценностно- ориентационный). Формирование команды как процесс (этапы). Факторы, способствующие развитию группы. Психологическое обеспечение создания группы.
8.	Тема 8. Развитие управленческой команды.	Командные коммуникации. Ролевые процессы и динамика ролей. Конфликты в группе и их преодоление. Мотивация членов команды. Стратегические проблемы при формировании команды.
9.	Тема 9. Эффективность групповой (командной) работы.	Признаки эффективной команды. Стиль управления и эффективность руководства командой. Характеристики неэффективных команд. Реинжиниринг результативности командной работы.

### **Формы текущего контроля**

#### ***сформированы знания:***

- об основных теориях лидерства и эволюции взглядов на лидерство;
- о принципах командообразования и этапах развития команды;
- о технологиях диагностики лидерских качеств;
- о способах разрешения конфликтных ситуаций.

*опрос, тестирование*

#### ***сформированы умения:***

- осуществлять командные коммуникации;
- выявлять факторы эффективности лидерства и применять их в практической деятельности;
- анализировать конфликты в группе и находить пути их разрешения;
- осуществлять диагностику организационной культуры.

*презентация, кейсовые задания*

#### ***сформированы навыки:***

- взаимодействия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики;
- формирования управленческой команды и распределения ролей в команде;
- аудита человеческих ресурсов организации.

*презентация, кейсовые задания, деловая игра*

### **Форма промежуточной аттестации – экзамен.**

#### **Основная литература:**

1. Селезнева Е.В. Лидерство [Текст]: учебник / Е.В. Селезнева – М.: Юрайт.2014.
2. Крысько Е.Г. Социальная психология [Текст]: учебник / Е.Г. Крысько – М.: Юрайт.2014.