АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 «Стратегический менеджмент и управление проектами в государственном управлении»

Автор:

Заведующий кафедрой государственной и муниципальной службы и кадровой политики, д.э.н., профессор Соломахин А.Н.

по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»,
магистерская программа «Государственная политика и местное самоуправление»

квалификация магистр

формы обучения заочная

Цель освоения дисциплины: *Сформировать компетенции ПК-2, - «Владение организаторскими способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе в кризисных ситуациях»*

Алгоритм формирования компетенции ПК-2 базируется на представлениях:

1. О применении технологий стратегического менеджмента и проведения стратегического анализа и формирования организационной структуры ИОГВ, в рамках которых необходимо выполнить следующие действия:
- провести анализ существующего положения;
- выявить внешние и внутренние факторы, влияющие на процесс реализации задач развития;
- провести анализ SWOT-анализ выявленных факторов;
- определить цель, направления и задачи стратегического развития;
- определить проекты и программы и установить ключевые показатели эффективности (КПЭ), обеспечивающие достижение задач стратегического развития;
- сформировать организационно-функциональную матрицу и определить организационную структуру ИОГВ, обеспечивающую достижение сотрудниками ИОГВ заданных КПЭ.

2. О применении технологий управления проектами, необходимо выполнить следующие действия:
- установить объекты управления проектами;
- установить процессы управления проектами;
- сформировать команду управления проектами;
- организовать работу ИОГВ по управлению проектами.

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Сущность и содержание стратегического менеджмента в ИОГВ	Сущность и содержание понятия стратегический менеджмент, исторические предпосылки возникновения и этапы развития стратегического менеджмента. Основные школы стратегического менеджмента. Отличия стратегического менеджмента от оперативного менеджмента. Модели государственного стратегического планирования: советская, радикально-демократическая, существующая, оптимальная. Цели и задачи стратегического менеджмента в ИОГВ. Организационные формы ИОГВ, реализующие стратегическое управление: федеральный, региональный и муниципальный уровень. Нормативное регулирование государственного стратегического (социально-экономического) планирования. Понятие системы стратегического планирования, базовые

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
		понятия и принципы, заложенные в Федеральный закон от 28 июня 2014 г. N 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации». Основные понятия и определения, отражающие суть и содержание государственного планирования социально-экономического развития в Российской Федерации.
2.	Целеполагание и стратегическое планирование социально-экономического развития в ИОГВ	Процесс целеполагания и его значение в разработке и реализации документов стратегического планирования социально-экономического развития (СЭР) в ИОГВ, определяемый федеральным законом от 28 июня 2014 г. N 172-ФЗ. Группа планирования. Стратегический анализ и форсайт, как базовый инструмент целеполагания в ИОГВ. Содержание процесса стратегического анализа (Форсайта). Алгоритм целеполагания. Этапы стратегического анализа, формирование концепции, методы, механизмы и целевые показатели. Взаимодействие группы планирования.
3.	Определение направлений и задач стратегического развития в ИОГВ	Технология определения направлений и задач стратегического развития в ИОГВ. Определение, анализ и оценка внешних и внутренних факторов, влияющих на процесс СЭР. Качественные и количественные методы обработки исходных данных о социально-экономическом состоянии на национальном, региональном и муниципальном уровнях. Создание и редактирование таблиц, построение трендов. Группировка данных, определение сильных и слабых сторон, преимуществ и угроз в СЭР, проведение SWOT-анализа. Определение направлений и задач стратегического развития в ИОГВ.
4.	Формирование организационной структуры ИОГВ	Цель, направления и задачи реализации Стратегии СЭР. Показатели эффективности реализации стратегии СЭР. Ключевые показатели эффективности деятельности ИОГВ. Система ключевых показателей эффективности. Разработка системы ключевых показателей эффективности деятельности ИОГВ. Понятие «организационная структура» и его взаимосвязь с целью, направлениями и задачами стратегии СЭР. Формирование организационно-функциональной матрицы. Формирования и определение критерия эффективности реализации стратегии СЭР. Оптимизация организационной структуры ИОГВ с учетом направлений и задач, стратегического развития в ИОГВ.
5.	Методы, обеспечивающие достижение цели стратегического развития в ИОГВ	Программно-целевое планирование как основной метод реализации документов стратегического планирования в ИОГВ. Роль программно-целевого планирования в системе государственного планирования, программный бюджет. Программирование. Виды планирования, система программно-целевого планирования и взаимосвязи между различными видами и уровнями государственных программ.
6.	Управление проектами как научная дисциплина	Характеристика дисциплины, понятие проекта, историческая ретроспектива проектного подхода. Теоретические предпосылки и прикладные задачи методологии управление проектами (Project Management). Тройственная ограниченность (треугольник управления проектами), общая схема управления организацией с использованием операционной и проектной деятельности, характеристика операционной и проектной деятельности и их отличие. Структура системы управления проектами организации (предприятия) с обратной связью, критерий успеха проекта, особенности формирования показателей (критерев) эффективности управления проектами в органах исполнительной власти.

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
7.	Требования к компетенции специалистов по управлению проектами	Международные (IPMA) и национальные требования (SOVNET) к компетенции специалистов по управлению проектами и их взаимосвязь, общая структура национальных требований к компетентности (НТК 3.0), понятие элемента компетентности. Сертификационные уровни методологии управления проектами (программами, портфелями).
8.	Общая (базовая) компетентность, системная модель управления проектом	Содержание понятия «проект» как объекта управления, двойственная природа проекта, как уникального комплекса работ направленного на получение нового продукта (услуги) и как целенаправленного изменения организационной системы. Основные признаки проекта как целенаправленного изменения организационной системы. Особенности реализации проектов по изменению системы управления в органах исполнительной власти. Задача определения общего критерия эффективности деятельности при реализации проектного подхода в органах исполнительной власти. Функциональная матрица и формирование критерия эффективности для проекта, который направлен на внедрение проектного подхода в деятельность органов исполнительной власти. Критерий успешности проекта, успешность управления проектом и критерий успешности управления проектом. Общая схема жизненного цикла проекта (программы, портфеля), жизненный цикл административного органа управления (администрации), услуги и проекта.
9.	Объекты управления и контекстуальная компетентность в управлении проектами	Проект, программа и портфель проектов, как объекты управления. Этапы и стадии реализации проектов, программ и портфелей проектов. Тенденции проектно-ориентированной деятельности в органах исполнительной государственной власти (ОИГВ) и местного самоуправления (МСУ). Примеры реализации управления проектами в России, на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Понятие проектно-ориентированной организации (компании). Организация проектного управления на примере деятельности правительства Белгородской области.
10.	Субъекты управления проектами и поведенческая компетентность	Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) проекта, Фримен Р.Е. процесс анализа и управления стейкхолдерами проекта. Возможные и ключевые участники проекта при его реализации органами исполнительной власти, методы определения стейкхолдеров проекта. Определение целей ключевых участников проекта на основе существующих требований к их деятельности с учётом целевых показателей эффективности ОИГВ и МСУ, формирование, группировка и стратификация показателей эффективности органов исполнительной власти. Анализ заинтересованности стейкхолдеров в реализации проекта и степени влияния каждого стейкхолдера на проект.
11.	Процессы управления и техническая компетентность	Проектно-ориентированное управление. Внедрение проектного управления. Инициация проекта. Планирование проекта. Организация и контроль выполнения проекта. Анализ и регулирование выполнения проекта. Закрытие проекта. Управление предметной областью проекта. Управление проектом по временным параметрам. Управление стоимостью и финансированием проекта. Управление качеством в проекте. Управление рисками и возможностями в проекте. Управление человеческими ресурсами в проекте. Управление коммуникациями в проекте. Управление закупками и контрактами в проекте. Управление изменениями в проекте. Управление безопасностью в проекте.
12.	Разработка и реализация отраслевого проекта (програм-	Кейс-стади: Разработка и реализация отраслевого проекта (программы) развития. При разработке и реализации проекта, обучающиеся должны проанализировать предлагаемый для реализации отраслевой проект, разработать разобраться в его сути и разработать устав (паспорт)

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
	мы) развития	проекта. Предложить возможный план реализации проекта и разработать проект в системе MS Project. Кейс базируются на реальном фактическом материале и максимально приближен к реальной ситуации.

Формы текущего контроля

- направленные на контроль усвоения знаний: категорий и понятий стратегического менеджмента; принципов формирования организационной структуры исполнительных органов государственной власти (ИОГВ); основных категорий и понятий управления проектами; основ организационно-управленческой деятельности с учётом национальных требований к компетенции специалистов по управлению проектами (НТК 3.0), *в форме опроса в т.ч. письменного, а также дедаты, тестирование*

- ***направленные на формирование умений:***определять цель стратегического развития; определять направления и задачи стратегического развития; определять организационную структуру ИОГВ; выявлять проблемы и определять цели проектного управления; планировать реализацию проекта, в том числе и в кризисных ситуациях; обеспечивать контроль хода реализации проекта, в форме *группового обсуждения и тестирования*

- ***направленные на формирование навыков работы*** с основными технологиями стратегического менеджмента и управления проектами обеспечивающие достижение целей стратегического развития в том числе и в кризисных ситуациях, - *групповое обсуждение, тестирование.*

Форма промежуточной аттестации – «экзамен»

Основная литература:

1. Соломахин А.Н. Планирование социально-экономического развития муниципальных образований в России: учебное пособие / А.Н. Соломахин, Б.Е. Трахтенберг, Воронежский филиал РАНХиГС – Воронеж: Научная книга, 2012. – 153 с.
2. Соломахин А.Н. Курс лекций по дисциплине «Социально-экономическое прогнозирование» для студентов всех форм обучения по направлениям / А.Н. Соломахин, – Воронеж: Воронежский филиал РАНХиГС, 2012. – 153 с.
3. Шахворостов Г.И. Стратегический менеджмент и управление проектами в государственном управлении: учебно-методическое пособие / Г.И. Шахворостов, А.Н. Соломахин, - Воронеж: Воронежский филиал РАНХиГС, 2014. – 150 с.
4. Андреев А.А. и др., Управление проектами: Основы профессиональных знаний, Национальные требования к компетентности специалистов (NCB – SOVNET National Competence Baseline Version 3.0) – М.: ЗОА «Проектная ПРАКТИКА», 2010 – 256 с.
5. Мазур И.И., Управление проектами: учебное пособие - 6-е изд. стер., под общ. ред. И.И. Мазура и В.Д. Шапиро / И.И. Мазур, В.Д. Шапиро, Н.Г. Ольдерогге, А.В. Полковников - М. : Омега - Л, 2014. - 960 с.