ПК-13. Способностью критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза

1. Общая характеристика компетенции

Компетенция ПК-13 относится к категории профессиональных компетенций (ПК).

Компетенция ПК-13 направлена на формирование трудовых функций[1], связанных с применением методов оптимизации деловых процессов, направленных на улучшение деятельности сотрудников, включая общественно значимые цели и организацию работы для получения максимально возможных результатов.

Формирование ПК -13 основывается на результатах освоения следующих профессиональных компетенций:

- владением современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике (ПК-5);
- способностью вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу (ПК-10).

Выходной уровень для формирования компетенции определяется:

- знанием субъектно-объектных отношений в системе функционирования бюрократической системы и механизмов управления социальными отношениями в государстве;
- умением анализировать методы, принципы развития и функции бюрократии и обосновывать цель социального управления;
- владением навыками определения теоретических основ бюрократии.

ПК-13 осваивается в рамках дисциплины «Бюрократия: функции и роль в обществе».

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс	2 курс	3 курс
ПК-13. Способностью критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза				
Б1.В.ДВ 01.02	Бюрократия: функции и роль в обществе	зачет		

Теоретическая и практическая база ПК-13 формируется в рамках дисциплины «Бюрократия: функции и роль в обществе».

[1]Трудовые функции определяются в соответствии с методическим инструментарием по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы и на основе справочника квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим. Сайт Министерства труда и социальной защиты РФ, - http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/11

2. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

Компетенция относится к числу однокомпонентной компетенции.

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлении о бюрократии как общественном явлении, её месте и роли в системе властных отношений, сущности бюрократизма и способах его преодоления.

Раскрывается сущность бюрократии как сложного, противоречивого явления и важного элемента регулирования общественных процессов, Студенты знакомятся с возникновением и этапами развития теории бюрократии, рассматривают влияние бюрократии на управление социальными отношениями в государстве. Определяется место и роль бюрократии в функционировании современного государства, системе государственных органов. Формируются представления о сущности бюрократизма и путях дебюрократизации общества.

2.2. Этапы формирования компетенции в процессе освоения образовательной программы

Формирование ПК-13 осуществляется в рамках одного этапа:

- способностью критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза.

3. Описание критериев и показателей оценивания компетенции на различных этапах ее формирования

Этап освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства (методы) оценивания
Способностью критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза	Учет работы студентов в течение семестра: - результаты текущего контроля деятельности обучающегося; - качество выполнения студентом самостоятельной работы.	- уровень осмысления теоретического анализа материала; - активность участия в обсуждении и в освещении результатов работы перед всей группой по выполнению учебного задания в ходе дискуссии	опрос, дискуссия
	Теоретические знания обучающихся, выявленные при проведении *зачета*	- уровень осмысления учебного материала по результатам тестирования	тестирование

Достижение результата освоения компетенции ПК-13 обеспечивается путём освоения:

Следующих знаний:

- субъективно-объективных отношений в системе функционирования бюрократической системы;
- методов управления социальными отношениями в государстве.

Следующих умений:

- анализировать методы, принципы развития и функционирования бюрократии;
-обосновывать цель социального управления

Уровень освоения ПК-13 подтверждается владением навыками определения теоретических основ бюрократии.