

ПК-5 - способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Общая характеристика компетенции

Данная компетенция осваивается на базе общепрофессиональной (ОПК-3) компетенций, ориентирована на развитие у студентов способности анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Входной уровень для формирования компетенции определяется:

- способностью работать с моделями организационных структур,
- умением планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- способностью к обработке и анализу информации;

Таким образом, освоение данной компетенции определяется успешным овладением навыками, знаниями, умениями, предполагаемыми при освоении ОПК-3. Базой для освоения компетенции является способность планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

личностные результаты:

- знание приемов и методов современного консалтинга
- развитие навыков стратегического планирования и системного анализа
- умение подготовить законченный, системно выстроенный проект управленческого решения
- умения готовить и анализировать бизнес-планы

[illegible]

1. Состав (структура) и этапы освоения компетенции

2.1. Состав (структура) компетенции

ПК-5 относится к числу однокомпонентных компетенций.

Развитие навыка способности принимать и подготавливать к реализации сбалансированные управленческие решения является главным компонентом. При этом анализ функциональных стратегий компании, различных компонентов организационной структуры выступают его необходимыми составляющими.

Для поэтапного развития этого компонента в рамках дисциплины «Управленческий консалтинг» необходимо:

- овладеть знаниями в области основных теоретических положений, методов и методик управленческого консультирования,
- развить навыки системного и функционального анализа,
- владеть технологиями современного консалтинга и применять их в моделированной игровой учебной ситуации, эффективно использовать свои навыки при работе с бизнес-симуляторами.

2.2. Этапы формирования ПК-5 в процессе освоения образовательной программы:

Формирование ПК-5 осуществляется в рамках двух этапов

ПК-5.1 осуществляется в ходе прохождения производственной практики и включает в себя способность анализировать условия и особенности функционирования компании

ПК-5.2 осуществляется в ходе прохождения производственной (преддипломной) практики и освоения дисциплины «Управленческий консалтинг» и включает в себя способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.

2. Описание критериев и показателей оценивания ПК-5

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Рекомендуемые средства (методы) оценивания

ПК-5.1 Способность анализировать условия и особенности функционирования компании	Осуществляет организационную диагностику	Самостоятельно оценивает риски при проведении организационных изменений	Устное собеседование Коллоквиум Кейсы по оценке деловой ситуации Кейсы по системному описанию объекта Разработка групповых проектов Экзамен Зачет с оценкой
ПК-5.2 Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Самостоятельно проводит сбор и оценку достоверности собранной информации по рискам при бизнес-проектировании и разработке бизнес-планов Осуществляет выбор консалтинговой модели и определяет необходимые организационно-управленческие коммуникации для реализации проектов	Самостоятельно оценивает риски и предлагает решение проблемных ситуаций при работе с учебными кейсами и (или) при работе с бизнес-симуляторами (Чемпионат Академии по стратегии управления бизнесом http://businessbattle.ru) Может построить алгоритм управленческого консультирования в предложенной учебной ситуации	

В результате освоения компетенции ПК-5 должны быть

- *сформированы знания:*

- основных теорий менеджмента,
- теории разработки и реализации управленческих решений,
- в сфере проектного менеджмента

- *сформированы умения:*

- анализировать риски и неопределенности принимаемых решений;
- анализировать и оценивать состояния компании при планировании изменений;
- проводить SWOT-анализ.

- *сформированы навыки:*

- использования полученных в эмпирических исследованиях фактов для подготовки и обоснования решений в области стратегического и тактического управления;
- командной работы в условиях профессиональной деятельности;
- системного анализа информации;
- доступного и полного представления информации заинтересованным лицам (заказчику исследования, коллегам).