

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.15 «Разработка и принятие управленческих решений»

Автор:

Заведующая кафедрой моделирования и организации социальных систем, д.т.н., профессор
Лещенко Е.М.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
профиль «Организационный менеджмент»

квалификация бакалавр

формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции:

«Способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений».

«Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций».

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- об основных понятиях, критериях и ограничениях выбора организационно-управленческих решений;
- об общих процессах, технологиях, принципах и методах принятия организационно-управленческих решений и оценки их последствий.

План курса:

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|-------|--|--|
| 1. | Тема 1. Управленческие решения в системе менеджмента. | Процесс управления и разработка управленческого решения. Решение как организационный акт, решение как этап процесса управления, решение как интеллектуальная задача, решение как процесс легализации воздействия управляющей системы на управляемую. Информация и решение. Социальное содержание решения. Формальные и неформальные аспекты управленческого решения. |
| 2. | Тема 2. Типология управленческих решений | Изменяющаяся разновидность решений. Практическая классификация управленческих решений и типология управленческих решений. Потребность и эффективность выбора решений в практике управления. Поле проблем и пространство решений. |
| 3. | Тема 3. Организационные и социально-психологические основы разработки управленческих решений.. | Организация разработки и выполнения управленческих решений. Социально-психологические основы разработки управленческих решений. Роль человеческого фактора в процессе разработки управленческих решений. Этические |

| № п/п | Наименование тем | Краткое описание тем |
|----------|--|--|
| | | основы разработки управленческих решений. |
| 4. | Тема 4. Условия и факторы качества управленческих решений. | Зависимость решения от условий его разработки и принятия. Свойства решения. Качество решения как совокупность, сочетание и согласование его свойства. Основные факторы, влияющие на качество управленческого решения. Пути и средства повышения качества управленческих решений. |
| 5. | Тема 5. Модели и моделирование в теории принятия решений. | Моделирование процессов разработки управленческих решений. Моделирование и анализ альтернатив действий. Обзор видов моделей теории принятия решений (экономико-математические модели, теория массового обслуживания, управление запасами, линейное программирование и др.). Основная модель принятия решений. |
| 6. | Тема 6. Целевая ориентация управленческих решений. | Цель и решение: сходство, различие и связь. Влияние цели на выбор и разработку управленческого решения. Альтернативы достижения цели и выбор управленческих решений. Согласование стратегических и тактических решений. |
| 7. | Тема 7. Методы разработки, принятия и реализации управленческих решений. | Классификация методов принятия управленческих решений. Методы, применяемые на этапе диагностики проблем и формирования критериев и ограничений. Методы генерирования альтернатив. Методы, применяемые на этапе оценки и выбора альтернатив. Методы реализации решения и оценки результата. Среда принятия решений. Концепции определенности, риска и неопределенности среды. Методы принятия решений в условиях определенности, экспертные методы. |
| 8. | Тема 8. Анализ внешней среды и ее влияние на реализацию альтернатив. | Внешняя и внутренняя среда управления. Классификация ситуаций и систем, проблем. Анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернативных решений. Выявление значимых факторов внешней среды и определение интенсивности их влияния на управленческие решения. |
| 9. | Тема 9. Приемы разработки и выбора решений в условиях неопределенности и риска | Основные признаки неопределенности. Оценка неопределенности. Разновидности риска. Локализация риска. Социально-психологические аспекты рискованных решений. Факторы снижения риска. Оценка последствий риска. Методологические приемы разработки решений при неопределенности ситуаций. Признаки рискованных решений. |

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** в области разработки и принятия организационно-управленческих решений: основные понятия, критерии и ограничения выбора. Знание общих процессов, технологии, принципов и методов принятия организационно-управленческих решений и оценки их последствий; формы ответственности за принятые организационно-управленческие решения.

опрос, тестирование, презентация

- **направленные на формирование умений** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на процесс принятия организационно-управленческих решений; обосновывать выбор принимаемых организационно-управленческих решений; анализировать принимаемые организационно-управленческие решения и оценивать их последствия; нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения.

тренинг, кейсовые задания, деловые игры

- **направленные на формирование навыков** принятия организационно-управленческих решений для достижения максимального результата в профессиональной деятельности; владения методами и технологиями принятия организационно-управленческих решений; приемами выбора оптимальных организационно-управленческих решений; владения методами оценки последствий принятых организационно-управленческих решений; технологиями профессионального роста.

тренинг, кейсовые задания, деловые игры

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Основная литература:

1. Литвак Б.Г. Управленческие решения. Учебник. Изд-во «Маркет ДС», 2012. – 512 с.
2. Смирнов Э.А. Управленческие решения: Учебник д/вузов. – М.: РИОР, 2010. – 362 с.