

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.17 «Организационное поведение»

Автор:

Доцент кафедры моделирования и организации социальных систем,
к.ю.н., доцент Потанина И.В.

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

профиль «Организационный менеджмент»

квалификация бакалавр

формы обучения очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию «Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия».

Алгоритм формирования компетенции базируется на представлениях:

- о комплексе знаний, необходимых для выстраивания эффективных межличностных отношений в организации;
- о формировании навыков урегулирования конфликтов.
- о принципах теоретико–методологических основ эффективного поведения в организации;

План курса:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Теории поведения человека в организации	Становление концепции организационного поведения. Организационное поведение как учебная дисциплина. Объект и предмет, основные задачи, связь с другими науками.
2.	Организация как целостная система	Понятие «организация», основные подходы к изучению, формулирование целей. Внешняя и внутренняя среда организации. Основные стадии развития организации.
3.	Личность и организация.	Становление концепции организационного поведения. Понятие «управление», развитие теории управления
4.	Коммуникативное поведение в организации.	Понятие и принципы построения управленческих структур. Принципы управления поведением организации.
5.	Мотивация и результативность организации.	Типическое и индивидуальное в характере человека. Методы психологических исследований. Психология взаимоотношений в организации.
6.	Групповое поведение в организации.	Конфликт как неотъемлемая составляющая жизни организации. Возникновение и развитие конфликта. Конфликтные ситуации и способы выхода из них.
7.	Анализ и конструирование организаций.	Понятие «коммуникация». Процесс коммуникации. Понятие об этикете. Организационное поведение в системе международного бизнеса.
8.	Управление нововведениями в организации	Понятие изменений и нововведений. Политика изменений в организации. Соппротивление изменениям в организации

Формы текущего контроля

- **направленные на контроль усвоения знаний** в области стратегии управления человеческими ресурсами организаций, типологии и особенности организационных структур предприятия, в определении последствий управленческих решений с позиции социальной ответственности.

опрос, тестирование, подготовка студентами презентаций по отдельным темам, коллоквиум

- **направленные на формирование умений** оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования; диагностировать особенности кадровой политики организации.

групповое обсуждение, позиционирование в группе, решение кейсов.

- **направленные на формирование навыков** участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций; распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности.

ролевая игра, упражнения, диспут, дебаты и др.

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Немов Р.С. Психология. Учебник для вузов. – М.: Изд-во Юрайт, 2011. – 639с. Гриф МО
2. Теория организации: учебник / под ред. Атаманчука Г.В. – М.: Изд-во РАГС, 2007. – 456 с.